



Committee on Cultural Diversity in the Church
SUBCOMMITTEE ON HISPANIC AFFAIRS
3211 FOURTH STREET NE + WASHINGTON, DC 20017-1194



Estructura y desarrollo continuo de la pastoral hispana/latina en la diócesis

Coordinadores/Directores Diocesanos de la Pastoral Hispana/Latina

1. ¿En qué departamento se encuentra ubicada la pastoral hispana/latina en la estructura de la diócesis? ¿Cómo se podría fortalecer más?
2. ¿Hay representación de hispanos/latinos en los consejos de consulta y en el personal de la diócesis? ¿Cómo se podría fortalecer más?
3. ¿La persona responsable de la pastoral hispana/latina tiene acceso directo al obispo o al ordinario? ¿Cómo impacta esto al ministerio?
4. ¿La Oficina de la Pastoral Hispana/Latina tiene un presupuesto dedicado para proyectos, iniciativas o programas específicos para la pastoral hispana/latina? ¿Es este presupuesto adecuado para las necesidades de la pastoral hispana/latina? ¿Cómo se compara con otros ministerios? ¿Qué puedes hacer para mejorarlo? ¿Quién puede apoyarte para obtener o tener un presupuesto adecuado para tu ministerio (consejo de finanzas, obispo, supervisor, personal, subvenciones, patrocinadores)?
5. ¿Cómo aboga tu departamento en nombre y con la comunidad hispana/latina para obtener los recursos necesarios?
6. ¿Cómo colaboras con otras oficinas y ministerios? ¿Qué otras oficinas diocesanas/ministerios parroquiales están respondiendo a la realidad hispana/latina? ¿Cómo se puede mejorar la colaboración?



Committee on Cultural Diversity in the Church
SUBCOMMITTEE ON HISPANIC AFFAIRS
3211 FOURTH STREET NE + WASHINGTON, DC 20017-1194



Estructura y desarrollo continuo de la pastoral hispana/latina en la diócesis

Directores de otros departamentos diocesanos

1. ¿En qué departamento o ministerio se encuentra ubicada la pastoral hispana/latina en estructura de la diócesis?
2. ¿Cómo se podría fortalecer más?
3. ¿Hay representación de hispanos/latinos en los consejos de consulta y en el personal de la diócesis/parroquia? ¿Cómo se podría fortalecer más?
4. ¿Cuánto acceso tiene la pastoral hispana/latina al obispo o al ordinario?
5. ¿Cómo responde tu oficina a la presencia hispana/latina en tu diócesis? ¿Cómo colabora con la Oficina para el Ministerio Hispano/Latino? ¿Tiene tu ministerio la capacidad de responder a las necesidades y aspiraciones de la comunidad hispana/latina?
6. ¿Tienes un presupuesto dedicado para tus proyectos, iniciativas o programas específicos para la comunidad hispana/latina? ¿Es este presupuesto adecuado para las necesidades de la comunidad hispana/latina? ¿Cómo se compara con el resto de tu presupuesto? ¿Qué puedes hacer para mejorarlo? ¿Quién puede apoyarte para obtener o tener un presupuesto adecuado para que tu ministerio pueda servir a la comunidad hispana/latina (consejo de finanzas, obispo, personal, subvenciones, patrocinadores)?



Committee on Cultural Diversity in the Church
SUBCOMMITTEE ON HISPANIC AFFAIRS
3211 FOURTH STREET NE + WASHINGTON, DC 20017-1194



Estructura y desarrollo continuo de la pastoral hispana/latina en la parroquia

Párrocos

1. ¿En qué ministerio se encuentra ubicada la pastoral hispana/latina en la estructura de la parroquia? ¿Cómo se podría fortalecer más?
2. ¿Hay representación de hispanos/latinos en los consejos de consulta y en el personal de la parroquia? ¿Cómo se podría fortalecer más?
3. ¿La persona o personas responsable(s) de la pastoral hispana/latina tiene(n) acceso directo a ti? ¿Cómo impacta esto al ministerio?
4. ¿La pastoral hispana/latina tiene un presupuesto dedicado para proyectos, iniciativas o programas específicos para la comunidad hispana/latina? ¿Es este presupuesto adecuado para las necesidades de la comunidad hispana/latina? ¿Cómo se compara con otros ministerios? ¿Qué puedes hacer para mejorarlo? ¿Quién puede apoyarte para obtener o tener un presupuesto adecuado para este ministerio (consejo de finanzas, personal, subvenciones, patrocinadores)?
5. ¿Cómo abogas para que la comunidad hispana/latina pueda obtener los recursos necesarios?
6. ¿Cómo colaboras con la diócesis, organizaciones, y movimientos eclesiales para servir a la comunidad hispana/latina?
7. ¿Qué otros ministerios parroquiales están respondiendo a la realidad hispana/latina? ¿Cómo se puede mejorar la colaboración?



Committee on Cultural Diversity in the Church
SUBCOMMITTEE ON HISPANIC AFFAIRS
3211 FOURTH STREET NE + WASHINGTON, DC 20017-1194



Estructura y desarrollo continuo de la pastoral hispana/latina en el movimiento

Coordinadores/Directores de movimientos eclesiales

1. ¿En qué ministerio/posición se encuentra ubicada la pastoral hispana/latina en la estructura del movimiento? ¿Cómo se podría fortalecer más?
2. ¿Hay representación de hispanos/latinos en las mesas directivas y en el personal del movimiento? ¿Cómo se podría fortalecer más?
3. ¿La persona responsable de la pastoral hispana/latina dentro del movimiento tiene acceso directo al director o a la persona encargada del movimiento? ¿Cómo impacta esto al ministerio o la misión de tu movimiento?
4. ¿La pastoral hispana/latina tiene un presupuesto dedicado para proyectos, iniciativas o programas específicos dentro del movimiento? ¿Es este presupuesto adecuado para las necesidades de la comunidad hispana/latina? ¿Cómo se compara con otros ministerios o grupos? ¿Qué puedes hacer para mejorarlo? ¿Quién puede apoyarte para obtener o tener un presupuesto adecuado para el ministerio (consejo de finanzas, obispo, supervisor, personal, subvenciones, patrocinadores)?
5. ¿Cómo aboga tu movimiento en nombre y con la comunidad hispana/latina para obtener los recursos necesarios?
6. ¿Cómo colaboras con oficinas y ministerios en la diócesis? ¿Cómo se puede mejorar la colaboración?



Committee on Cultural Diversity in the Church
SUBCOMMITTEE ON HISPANIC AFFAIRS
3211 FOURTH STREET NE + WASHINGTON, DC 20017-1194



Estructura y desarrollo continuo de la pastoral hispana/latina en la organización

Organizaciones/Instituciones Escolares

1. ¿En qué ministerio/posición se encuentra ubicada la pastoral hispana/latina en la estructura de tu organización? ¿Cómo se podría fortalecer más?
2. ¿Hay representación de hispanos/latinos en las mesas directivas y en el personal de la organización? ¿Cómo se podría fortalecer más?
3. ¿La persona responsable de la pastoral hispana/latina dentro de tu organización tiene acceso directo al director o a la persona encargada de tu organización? ¿Cómo impacta esto al ministerio o a la misión de la organización?
4. ¿La pastoral hispana/latina tiene un presupuesto dedicado para proyectos, iniciativas o programas específicos dentro de tu organización? ¿Es este presupuesto adecuado para las necesidades de la comunidad hispana/latina? ¿Cómo se compara con los presupuestos de otros departamentos o ministerios? ¿Qué puedes hacer para mejorarlo? ¿Quién puede apoyarte para obtener o tener un presupuesto adecuado para el ministerio (consejo de finanzas, supervisor, personal, subvenciones, patrocinadores)?
5. ¿Cómo aboga tu organización en nombre y con la comunidad hispana/latina para obtener los recursos necesarios?
6. ¿Cómo colaboras con oficinas y ministerios en la diócesis? ¿Cómo se puede mejorar la colaboración?



Committee on Cultural Diversity in the Church
SUBCOMMITTEE ON HISPANIC AFFAIRS
3211 FOURTH STREET NE + WASHINGTON, DC 20017-1194



Estructura y desarrollo continuo de la pastoral hispana/latina en la parroquia

Líderes parroquiales

1. ¿En qué ministerio se encuentra ubicada la pastoral hispana/latina en la estructura de la parroquia? ¿Cómo se podría fortalecer más?
2. ¿Hay representación de hispanos/latinos en los consejos de consulta y en el personal de la parroquia? ¿Cómo se podría fortalecer más?
3. ¿La persona o personas responsable(s) de la pastoral hispana/latina tiene(n) acceso directo al párroco? ¿Cómo impacta esto al ministerio?
4. ¿La pastoral hispana/latina tiene un presupuesto dedicado para proyectos, iniciativas o programas específicos para la comunidad hispana/latina? ¿Es este presupuesto adecuado para las necesidades de la comunidad hispana/latina? ¿Cómo se compara con otros ministerios? ¿Qué puedes hacer para mejorarlo? ¿Quién puede apoyarte para obtener o tener un presupuesto adecuado para tu ministerio (consejo de finanzas, párroco, subvenciones, patrocinadores)?
5. ¿Cómo abogas para que la comunidad hispana/latina pueda obtener los recursos necesarios?
6. ¿Qué otros ministerios parroquiales están respondiendo a la realidad hispana/latina? ¿Cómo se puede mejorar la colaboración?
7. ¿Cómo colaboras con otros ministerios en la parroquia y diócesis, organizaciones, movimientos eclesiales para servir a la comunidad hispana/latina? ¿Cómo se puede mejorar la colaboración?