

## HORARIO GENERAL

### Viernes 13 de abril

3:00pm	Inscripción y Registro
7:00pm	Bienvenida del obispo líder en la Región X en asuntos del V Encuentro Ritual de apertura con Procesión
9:00pm	Recepción

### Sábado 14 de abril

7:30am	Inscripción y Registro
8:30am	Bienvenida
9:00am	Misa de Apertura celebrada por Su Eminencia Daniel Cardinal DiNardo <b>Primerear:</b> Homilía por Monseñor Michael Sis, Obispo de San Angelo
10:30am	<b>Primerear:</b> Presentación del Documento de Trabajo Regional
11:00am	Transición a las mesas de trabajo sesión #1
11:20am	<b>Involucrarse:</b> Sesión #1 por áreas ministeriales: <b>Retos y Oportunidades</b>
1:10pm	Almuerzo/Comida
2:30pm	<b>Acompañar:</b> Presentación: los Jóvenes responden como discípulos misioneros
3:00pm	Transición a las mesas de trabajo sesión #2
3:20pm	<b>Acompañar:</b> Sesión #2 por áreas ministeriales: <b>Prioridades regionales</b>
4:20pm	Transición a la Plenaria de la Sesión #2
4:40pm	<b>Acompañar:</b> Plenaria de la Sesión #2: Prioridades Regionales
5:45pm	<b>Acompañar:</b> Reflexiones sobre áreas ministeriales: jóvenes, familia, inmigración
6:30pm	Conclusion de día.

### Domingo 15 de abril

8:30am	Oración de la Mañana
9:00am	Transición a las mesas de trabajo sesión #3
9:15am	<b>Dar frutos:</b> Sesión #3 por áreas ministeriales: <b>Recomendación al nacional</b>
10:15am	Transición a la Plenaria de la Sesión #3
10:30am	<b>Dar frutos:</b> Plenaria de la Sesión #3: Recomendaciones al nacional
11:00 am	Preparación para la Eucaristía / Evaluación
11:30am	<b>Celebrar:</b> Celebración de la Santa Misa por Monseñor Gustavo Garcia-Siller, Arzobispo de San Antonio
1pmpm	Despedida y partida

## Documento de Trabajo de la Región X

### Parte I: Información Regional

<b>Región:</b> _____ <u>X</u> _____
<b>Fecha del Encuentro Regional:</b> _____ <u>13 al 15 de abril</u> _____
<b>Lugar del Encuentro Regional:</b>
<b>Ciudad/Estado:</b> _____ <u>San Antonio, TX</u> _____
<b>Nombre de Instalación:</b> _____ <u>La Cantera Resort</u> _____

#### 1. Brevemente describa la Región:

La Region X esta formada por tres estados – Texas, Oklahoma, y Arkansas – con un total de

#### 2. Equipo Regional:

Nombre	Título	(Arqui)Diocesis	Generación
Bishop Joe Vasquez	Obispo Líder Region X	Austin	
Julio Beltran	Coordinador Regional	Beaumont	1
Laura Graham	Institución ancla	San Antonio	1
Lucia Luzondo		San Antonio	
Juan Carlos Rodriguez		San Antonio	1
Norma Torok		Galveston-Houston	
Lupita Alvarez		Amarillo	
Zulma Hernandez		Austin	
Pia Septien		Dallas	1
Dania Sanchez		Dallas	
Marco Raposo		El Paso	1
Hermana Norma Edith		Little Rock	1
Letty Valdez		Laredo	
Diacono Ruben Natera		Tyler	

Carla Aguilar		San Antonio	
P. Hector Madrigal	Asesor regional/nacional	Amarillo	
Alejandro Siller	Asesor regional/nacional	San Antonio	1

## Parte II: La Voz del Pueblo Hispano/Latino en las Periferias

### 3. Resumir los aspectos destacados y temas comunes en cuanto a los obstáculos, necesidades y situaciones que requieren nuestra atención y que impide a los hispanos/latinos que viven en la periferia alcanzar todo su potencial en la sociedad estadounidense:

#### A. Para realizarse en la Iglesia

- Falta de Misas y servicios en español.
- No se siente la bienvenida y/o el respeto de parte del personal parroquial.
- Se niegan servicios debido al estatus de membresía en la parroquia.
- Falta de actividades en la parroquia.
- Falta de sacerdote (de planta o hispano) en la parroquia.
- Falta de un plan pastoral.
- Testimonio de vida pobre o negativo del clero o personal parroquial aliena la gente.
- El sacerdote no comprende nuestros valores culturales.
- Los sacerdotes no hablan español.
- Los jóvenes no creen que tengan dones o talentos para ayudar en la Iglesia.
- Si queremos retener a los jóvenes, hay que responder a las causas de su marginación.
- La homilía es excelente, pero no se muestra fidelidad al mensaje del evangelio.
- En momentos difíciles, llaman a la Iglesia, pero nadie responde.
- Dicen a los que no hablan inglés que tienen que ir a otra parroquia donde hablan español.
- La secretaria solo permite a los privilegiados acceso al sacerdote.
- No existen programas de alcance a la comunidad en las periferias.
- Hay parroquias poco acogedores que frustran al pueblo hispano.
- Muchos párrocos apoyan al partido político que está en contra de los inmigrantes.

#### B. Para realizarse como persona

- Los profesionales se frustran al no poder trabajar en su campo.

- La juventud no recibe el apoyo ni la motivación que esperan tener de parte de mentores y amigos.
- Los medios de comunicación en línea distraen mucho y no permiten el desarrollo pleno de los jóvenes.

#### C. Situación migratoria

- Muchos viven en el temor de ser deportados; se sienten inseguros y vulnerables.
- Falta de orientación y consejo fiable sobre asuntos legales y la justicia social.
- Falta de estatus legal.
- Muchos ya no asisten a la iglesia por temor al sistema migratoria.
- Hay actitudes generalizadas en la sociedad de rechazo y racismo contra el inmigrante.
- No hay respeto para la dignidad humana básica de los inmigrantes.
- La Iglesia a veces está paralizada... no sabe qué hacer ni para quién.

#### D. Aculturación e idioma

- La barrera por el lenguaje todavía existe y no es fácil sobrevenir.
- Todavía hay que ofrecer servicios en español.
- No todas las parroquias tienen la capacidad de responder con servicios en español.
- Percepciones y prejuicios en la comunidad en base al idioma dejan a los inmigrantes católicos desilusionados y poco motivados a ser parte de la comunidad eclesial.

#### E. Preocupaciones de trabajo y finanzas

- Se preocupan por su estabilidad financiera.
- La economía en sí es un reto.



- Los horarios de trabajo no permiten asistir a la Misa y otras actividades de la parroquia.
- El estado financiero de la familia.
- Se necesita orientación sobre el manejo de finanzas, para los niños y sus papás.
- Temen perder el trabajo porque así no tendrían manera de sacar sus hijos adelante en la escuela.
- El sistema escolar es un desafío en si. No los ayuda a salir de la pobreza.

## F. Vida familiar

- Falta de presencia y participación paternal en la vida de la parroquia.
- Las familias disfuncionales y a veces hasta violentas desafían la formación en la fe de muchos de nuestros hijos.
- Problemas en la familia: comunicación entre los esposos, falta del sacramento y falta de cuidado de niños.
- Problemas en la familia: madres solteras, violencia doméstica, infidelidad, divisiones, adicciones y negligencia de los niños debido al número y horario de trabajos.
- Falta de preparación de los padres de familia para criar y educar a hijos sanos y fuertes en la fe.
- Falta de compromiso y / o interés personal en la vida parroquial.
- La fe católica no es una prioridad para la mayoría de los jóvenes.
- Barrera de idioma y cultura entre los padres de familia y sus hijos.
- Se necesitan clases de destrezas básicas para la vida y de cómo criar a los hijos.
- El índice de embarazos por niñas adolescentes está muy alto, y aún más entre las latinas. Eso tiene implicaciones grandes para la vida de la Iglesia.
- La mayoría de los niños en la catequesis no van a Misa porque sus padres no los llevan.
- Se necesita más actividades para familias en la parroquia.
- Los padres no animan a sus hijos a prestar sus dones y talentos al servicio de la comunidad.

## G. Falta de transporte

- Falta de transporte, no solo por edad avanzada sino por falta de un vehículo.
- No pueden ir a Misa por falta de transporte.

## H. Estado de salud

- Están muy preocupados por su salud.
- Tienen miedo de enfermarse por la inestabilidad que pudiera causar a la familia.
- Muchos están encerrados en la casa por distintas razones: los enfermos, los discapacitados, los ancianos y sus cuidadores que no cuentan con apoyo.
- Otro grupo grande tiene problemas de salud mental o inestabilidad emocional: víctimas del abuso físico, sexual o emocional; los que padecen adicciones a sustancias o comportamientos nocivos. Necesitan aceptación en la comunidad de fe.

## I. Retos personales

- Hay personas con necesidades particulares: viudos, divorciados, madres o padres solteros, los solteros sin familia... Necesitan apoyo y aceptación de la comunidad para sobrevivir y sobrevenir sus retos
- Con tantas niñas jóvenes embarazadas en la comunidad latina, y con las dificultades que conllevan estas situaciones, beneficiarían mucho de servicios que ayudan a enfrentar la situación con amor y prepararse bien para las responsabilidades importantes que vienen seguidas.
- Algo relacionado es el gran número de mujeres abusadas y / o abandonadas con sus hijos. Hay que identificarlas en la comunidad y ayudarlas a encontrar la guía espiritual y los servicios de apoyo necesarios para que el ciclo no se repita en la siguiente generación.
- Muchos viven aislados y no se sienten parte de ningún grupo. La Iglesia los puede ayudar.

## J. Vida espiritual

- La juventud se siente alienada cuando lo único que les presenta la Iglesia es una lista interminable de pecados y cosas que Dios no permite.
- Los jóvenes se atraen por mentores adultos y sacerdotes o religiosas gozosos y contentos en su vocación. El "perder tiempo" disfrutando la vida con esas personas es muy valioso para ellos.
- Algunos se sienten avergonzados o temerosos porque no encuentran a Dios y corren el riesgo de perder la fe.
- Se necesitan guías espirituales quienes ayuden en Iso grupos de oración y otros ministerios.



- Necesitan una iglesia abierta a sus necesidades, con grupos capaces de generar un sentido de comunidad.
- Hace falta el compromiso personal a las cosas de Dios y su Iglesia.
- Poco acceso a recursos catequéticos sobre Dios, la biblia, los sacramentos y la Misa en español.
- La necesidad de programas para adultos sobre la fe católica en español.
- El costo elevado de talleres y clases de formación para el liderazgo en la Iglesia.

## K. Abuso

- Machismo en las familias.
- Heridas no cicatrizadas debido al abuso sexual en la Iglesia.

## L. Actitudes nocivas

- Discriminación, prejuicios y racismo.
- Auto-estima baja y falta de confianza en sí mismo.
- La tendencia de juzgar y criticar a todo sin arriesgar hacer nada.
- Pereza y falta de motivación que encuentra a todo aburrido.

## M. Falta de conocimiento de cosas

- La falta de conocimiento de la fe y la Sagrada Escritura lleva eventualmente al abandono de la Iglesia católica.

- No conocen cómo funciona la vida parroquial.

## N. Educación académica

- Falta de recursos financieros para terminar la educación y forjar una cultura educativa en la familia.
- Falta de información sobre la ayuda financiera que pudiera abrir la puerta a una educación católica.
- Escuelas fracasando y vías limitadas para vencer la pobreza.
- Los mismos amigos a veces presionan para fracasar en la escuela y no terminar el diploma o carrera.
- El uso de drogas y lo atractivo que puede ser la ilusión de ganar dinero "fácil" en su venta también crean "drop-outs".
- Muchos de los adolescentes están sobresaturados con actividades extracurriculares y no hacen tiempo para participar en la Iglesia.

## O. Violencia y pandillas

- Hay que reconocer la presencia de personas que no se pueden mover de un lado a otro porque están esperando una acción en el corte o recibieron una sentencia de restricciones severas a donde pueden ir.

## 4. Resumir los aspectos destacados y los temas comunes en cuanto a sus aspiraciones y sueños más significativos y los dones y talentos que pudieran ofrecer a la Iglesia católica, y al bien común de la sociedad:

### A. Sueños – realización y superación personal

- Crecimiento espiritual y sacramental.
- Formación adulta para padres de familia y matrimonios.
- Estudio bíblico y formación teológica y pastoral para líderes en ambos idiomas.
- Que haya carreras para los estudiantes para lograr sus sueños.
- Contribuir a la paz en el mundo.
- Dejar un legado de nuestra fe católica a nuestros hijos.
- Conocer a Dios y vivir en su Iglesia.
- Tener grupos donde podemos expresar y compartir la fe.

- Que haya clases pastorales y presentadores de universidades dirigidos a los jóvenes.
- Aprender a escuchar, compartir y acompañar a otros, especialmente en las periferias.
- Reconocer a Cristo en cada encuentro con otro ser humano.
- Que la educación religiosa sea más vivencial: visita a los desamparados, los ancianos, compartir comida.
- Integrar la evangelización en toda acción pastoral.
- Recibir el sacramento del matrimonio.
- Empezar y ser dueño de un negocio.
- Tener más apoyo espiritual y moral.



# V ENCUENTRO

DISCÍPULOS MISIONEROS: TESTIGOS DEL AMOR DE DIOS  
MISSIONARY DISCIPLES: WITNESSES OF GOD'S LOVE

- Que la educación católica sea más accesible a las familias hispanas.
- Más oportunidades en la parroquia para profundizar en la fe en español.
- Regresar a la escuela y terminar la carrera.
- Ser discípulo verdadero y conseguir la vida eterna en el cielo.
- Ser una comunidad más servicial.
- Servir a mi prójimo de todo corazón.
- Salir de nuestra zona de confort para compartir la fe con valentía.
- Tener más servidores activos en la iglesia.
- Capacitación de formadores laicos para que capaciten a los demás.
- Recibir formación para participar mejor.
- Menos requisitos complicados para recibir los sacramentos.
- Que los hijos reciban formación y los sacramentos.
- Ahorrar dinero para regresar a México.
- Vigilia al santísimo.
- Involucrar a los adolescentes y jóvenes como servidores en la Misa.
- Ser iglesia en salida.
- Tener más líderes hispanos bilingües.

## B. Sueños – relaciones personales y sociales

- Alcanzar una comunidad y familias unidas.
- Oportunidades para estudiar inglés y una carrera en la universidad.
- Misas y eventos bilingües en la parroquia.
- Celebrar la Misa en el campo de trabajo.
- Clases y talleres para ser mejores padres de familia.
- Entender mejor las necesidades de la comunidad hispana / latina.
- Desarrollo profesional y académico.
- Motivar, animar y mentorear a la juventud.
- Tratar a los adolescentes hispanos y anglos por igual—con más actividades y grupos.
- Más líderes bilingües para ayudar con la pastoral juvenil.
- Tener un autobús para llevar la gente a los eventos.
- Estar más unidos en la comunidad.
- Alcanzar estudios académicos y formación religiosa que permitan un desarrollo integral en la vida.
- Ser callejeros de la fe.
- Poder proveer para la familia.

- Que nuestros hijos se superen y sean personas buenas.
- Encontrar a los jóvenes adonde están (p.ej. en línea y las redes sociales).
- Ministerio de alcance a las periferias.
- Mayor inclusividad y unidad entre las distintas culturas en la parroquia.
- Presencia de los sacerdotes en nuestras vidas.
- Tiempo de calidad con la familia y en la Iglesia.
- Comités de bienvenida e invitación.
- Preparación matrimonial y reconciliación de familias separadas.
- Ministerios trabajando en conjunto.
- Misas en español.
- Acompañar y apoyar a las víctimas de algún crimen, especialmente cuando no tienen voz debido a su estatus migratorio.
- Ser más aceptados por la Iglesia para generar un sentido de pertenencia.
- Recibir a todos en la diversidad cultural, ya que somos parte del cuerpo místico de Cristo.
- Tener un diácono o sacerdote que hable español.
- Acoger y motivar a los ex-católicos para regresar a la Iglesia.
- Formar una comunidad enfocada en la juventud.
- Ser más inclusivos, con servicios a los discapacitados y asilos.
- Responder a las necesidades de las familias en las periferias.
- Dar seguimiento a los nuevos miembros.
- Tener servicios en múltiples idiomas.
- Terminar la construcción del templo.

## C. Sueños – seguridad y necesidades básicas

- Tener buena salud y estabilidad económica con un salario justo.
- Regularizar la situación migratoria.
- Una vida digna y la reforma migratoria que permita la unidad familiar y el desarrollo personal.
- Tener un trabajo, una casa o negocio y derechos.
- Acceso a servicios de salud y un plan de cobertura médico.
- Poder ayudar económicamente a sus familiares en el país de origen.





# V ENCUENTRO

DISCÍPULOS MISIONEROS: TESTIGOS DEL AMOR DE DIOS  
MISSIONARY DISCIPLES: WITNESSES OF GOD'S LOVE

- Poder vivir en este país sin temer y caminar con libertad y seguridad.
- Ser feliz con la familia.
- Que el idioma no obstaculice la comunicación entre la comunidad hispana y el párroco.
- Trasportación para asistir a la Misa.

## D. Dones – de o para la comunidad

- Compromiso: puntualidad, atención, perseverancia y paciencia.
- Liderazgo, creatividad, amabilidad y hospitalidad.
- Ser bilingüe para servir de puente, especialmente con los jóvenes.
- Saber escuchar y ser compasivo con humildad y ternura.
- Continuar el arte del acompañamiento.
- El sentido de familia/amistad en la parroquia.
- Gozo, gratitud, optimismo y sabiduría.
- Generosidad en situaciones de crisis, sobre todo cuando afecta alguien en la comunidad.
- Experiencia personal para servir.
- Oración, fe y esperanza en la comunidad.
- Reuniones de familias, grupos y culturas en la parroquia.
- Compartimos moralmente, económicamente y espiritualmente.
- El uso de los medios sociales de forma estratégica para promover las actividades de la Iglesia.
- Valoramos la familia y somos trabajadores.

## E. Dones – para el servicio

- Administración, computadoras y servicio secretarial.
- Capacidades artísticas y artesanales.
- Estudio académico en la Universidad.
- Disponibilidad para ayudar a la comunidad hispana en sus necesidades.
- Deseo de servir a los demás.

- Entrega y dedicación a los ministerios eclesiales.
- Conocimiento de las leyes migratorias.
- Habilidades para construcción, carpentería, jardinería y música.
- Tengo tiempo para servir.
- Ayudar con cocinar y las ventas de comida.
- Servicio al necesitado.
- Visitar a los hogares para invitarlos a la Misa o participar en algún ministerio.
- Voluntariado y servicio en la comunidad parroquial.
- Generosidad con el tiempo, experiencia, conocimientos y capacidades.

## F. Dones – por experiencia o naturaleza

- Conocimiento bíblico.
- Capacidad para hablar en público.
- Testimonio de vida, coherente con las enseñanzas de la Iglesia.
- Disponibilidad para ayudar a los demás en su jornada de fe.
- Dones de evangelización y catequesis como educadores o proclamadores de la Palabra.
- Disposición para continuar con su formación y crecimiento en la fe.
- Manualidades en la Iglesia.
- Miembros de Encuentros Matrimoniales.

## G. Dones – para la vida espiritual

- Servir en la Misa: música, acólitos, coro, etc.
- Aportación en el Arte Cultural.
- Devociones y la piedad popular, como el novenario a Nuestra Señora de Guadalupe, la obra de las apariciones, el Vía Crucis en vivo, etc.
- Participación en la liturgia.
- Promoviendo un grupo de oración.
- Una profunda fe en Nuestro Señor Jesucristo y la Santísima Virgen María y los Santos.

## Parte III: Las Voces desde las Parroquias y Organizaciones Participantes

5. Haga una lista de algunas maneras exitosas por las cuales las parroquias/organizaciones en la región ya están respondiendo a los obstáculos, retos y necesidades que han identificado, así también cómo están afirmando la presencia y aportes de los hispanos/latinos en las periferias:

### 1. Evangelización y misión

- El V Encuentro.
- Escuchando y poniendo atención a la comunidad para identificar las necesidades.
- Acompañamiento por el clero y las religiosas hispanas.
- Grupos de evangelización.
- Buen trabajo pastoral.
- Mejoramos el ministerio de hospitalidad para dar la bienvenida a miembros y visitas.
- Festival parroquial y actividades de convivencia para distintas edades.
- Amabilidad y presencia a quien lo necesite: visitar a las personas.
- Ministerios y movimientos como la Legión de María y San Vicente De Paúl.
- La disponibilidad de muchos ministerios.
- Incentivar la interacción comunitaria y la participación de los hispanos en los ministerios y eventos.
- Actividades de caridad y servicio directo, como banco de alimentos.
- Ayuda económica y/o despensas a familias en necesidad.
- Visiteo en los hogares a asilos y enfermos, y la oración.
- Llevar la Eucaristía a los enfermos en casa.
- Giving personal testimony of the professed faith with words and actions
- Maintaining the Christian commitment
- Mostrar respeto, humildad y cortesía a todos.

### 2. Formación en la fe y catequesis

- Acompañamiento y formación de la fe para adultos.
- Catequesis para los niños y sus papás en español.
- Promomos retiros para adultos y jóvenes.
- Clases de preparación para el bautismo.
- Curso de preparación matrimonial.
- Los catequistas son nuestros héroes.
- Desarrollando nuestra espiritualidad
- VBS (*Vacation Bible School*) para niños.
- Contratar a personas altamente calificadas para dirigir la formación en la fe en español e inglés.

- Hay que involucrar más a los padres de familia para mejor educar a los niños en la fe católica.
- Contamos con materiales bilingües actualizados en toda la diócesis.
- Retiros a nivel diocesano: jóvenes y adultos.
- Una globalización de la catequesis infantil a nivel de la diócesis.
- Conocer la fe y las tradiciones, y transmitir las a las nuevas generaciones.

### 3. Desarrollo de liderazgo y capacitación pastoral

- Certificación en teología pastoral para los líderes voluntarios.
- Formación y capacitación de catequistas a nivel diocesano.
- Contratar a personas altamente calificadas para dirigir la formación en la fe en español e inglés.
- Permitir que los inmigrantes recientes también tomen puestos de liderazgo.
- Ejercer liderazgo en la conferencia hispana de la parroquia.
- Movimiento diocesano Nueva Evangelización: Proveer formación y retiros para el crecimiento espiritual de las comunidades parroquiales.
- La oficina diocesana de ministerio hispano proporciona formación y acompañamiento a los líderes parroquiales—jóvenes y adultos.
- Que exista una buena relación entre los sacerdotes y se eliminen asperezas.
- Hay una necesidad fuerte para la formación y capacitación de los líderes.

### 4. Pastoral con adolescentes

- Edge, Life Teen, Teen ACTS y actividades de toda la noche para middle school.
- Adoración al Santísimo (hora santa) para los adolescentes.
- Grupos juveniles: Espacios donde los adolescentes se sienten parte de, les permite expresarse en sus dos idiomas, aprecian su biculturalidad, invitan a aportar sus dones y talentos con la comunidad,





crecen en su fe, y desarrollan conciencia social y autoestima.

- Los sacerdotes se involucran con los ministerios y grupos juveniles.
- Transporte a las actividades especiales.
- Escuchar, aceptar e interactuar con los adolescentes.
- Usar la tecnología y los medios modernos de comunicación.
- Mayor compromiso con los jóvenes.
- Retiros anuales para los adolescentes.
- Semana de verano: VBS o Steubenville.
- Acompañar a los jóvenes en visitas a las casas y centros de ancianos.
- Movimientos juveniles – Búsqueda y Despertar: retiros para adolescentes y pre-adolescentes.
- Movimientos juveniles ofrecen un espacio donde pueden crecer, evangelizar a sus compañeros desde su realidad y en su idioma, siendo ellos los líderes y protagonistas de la evangelización.
- Promover las Misas y material bilingüe para los jóvenes.
- Catequesis y pastoral con adolescentes en diversos ámbitos: *youth ministry*, coro juvenil, retiros, quinceañera, eventos diocesanos y más allá, Misas, misiones, visitas y servicio.
- Jornada Mundial de la Juventud
- San Antonio - *Youth Spectacular*
- Evangelización de adolescentes y jóvenes.

## 5. Pastoral de jóvenes

- Atención pastoral a los jóvenes.
- Grupos juveniles: Espacios donde los jóvenes se sienten parte de, ya les permiten expresarse en sus dos idiomas, aprecian su biculturalidad y invitan a aportar sus dones y talentos con la comunidad, crecen en su fe, conciencia social y autoestima.
- Mayor compromiso con los jóvenes
- Retiros anuales para jóvenes.
- Acompañar a los jóvenes en visitas a las casas y centros de ancianos.
- Movimiento juveniles – Encuentro: una experiencia más profunda de la vida y la fe, para jóvenes adultos migrantes, latinos nacidos en EUA y pastoral escolar.
- Movimientos juveniles ofrecen un espacio donde pueden crecer, evangelizar a sus compañeros desde su realidad y en su

idioma, siendo ellos los líderes y protagonistas de la evangelización.

- Promover las Misas y material bilingüe para los jóvenes.
- Jornada Mundial de la Juventud
- San Antonio - *Youth Spectacular*
- Evangelización de adolescentes y jóvenes.
- Mejores estrategias para alcanzar jóvenes.
- *Theology on Tap* para los jóvenes universitarios.
- Usar la tecnología y las redes sociales para comunicar con los jóvenes.

## 6. Corresponsabilidad y desarrollo

- Actividades de venta para recaudar fondos para la Iglesia.
- Añadieron personal bilingüe al equipo pastoral.
- Apertura de la gente a los ministerios.
- Apoyo de parroquias grandes hacia las parroquias pequeñas.
- Ayuda económica a parroquias rurales.
- Contratar personal para organizar y acompañar a la comunidad hispana.
- Concilio pastoral, comité de finanzas y equipos para los eventos de la parroquia.
- Identificar y compartir sus dones y talentos en los ministerios y actividades.
- Feria de ministerios.
- Contratar a personas altamente calificadas para dirigir la formación en la fe.
- Identificar e invitar a nuevos líderes, voluntarios y participantes.
- Reafirmar la presencia y utilizar los dones de los hispanos/latinos en la comunidad.

## 7. Pastoral familiar

- Catequesis para los niños.
- Formación catequética para los padres.
- Motivar a los padres de familia a involucrar a sus hijos en las tradiciones católicas.

## 8. Inmigración

- Servicios a los inmigrantes.
- Ayudar a la comunidad hispana a manejar toda la persecución que está viviendo.
- Caridades Católicas ofrece en las parroquias clínicas de información y talleres sobre la inmigración.
- Apoyar a los indocumentados.
- Facilitar acceso al Consulado Mexicano y a los abogados.



# V ENCUENTRO

DISCÍPULOS MISIONEROS: TESTIGOS DEL AMOR DE DIOS  
MISSIONARY DISCIPLES: WITNESSES OF GOD'S LOVE

## 9. Comunicaciones y los nuevos medios

- Apertura de las parroquias para promover retiros y eventos.
- Distribución del boletín en ambos idiomas.
- Usar la tecnología y las redes sociales para comunicar con los jóvenes y para promover las actividades de formación.

### Comentarios de otras Regiones

- Periódico diocesano ofrece noticias y artículos en español.
- El programa de radio en español promueve las Misas bilingües y en español de las parroquias, así como las actividades parroquiales para la comunidad hispana.
- Producción de un programa radial semanal con segmentos de noticias, inspiración, entrevistas, formación y reflexión sobre el evangelio dominical.
- Presencia en español en Facebook, blogs, Youtube, etc.

## 10. Pastoral con los encarcelados y detenidos

- No hubo comentarios al respecto.

### Comentarios de otras Regiones

- Se cuenta con un ministerio para encarcelados en el cual se les ofrece comida, evangelización por medio de la palabra, música y acompañamiento para que mantengan la esperanza.
- Surgió la pastoral penitenciaria consiguiendo los permisos para ir a evangelizar a las cárceles
- Visitas a la cárcel.

## 11. Escritura y teología

- No hubo comentarios al respecto.

### Comentarios de otras Regiones

- Se formaron 7 comunidades de Lectio Divina que se reúnen semanalmente para reflexionar sobre la Palabra de Dios y crecer en la fe católica.
- Apoyo con seminarios bíblicos en tres áreas de la diócesis para enriquecer a los grupos de estudio bíblico en las parroquias.
- Comunidades eclesiales de base.
- Cursos de Biblia, Teología y Pastoral.
- Talleres sobre Sagrada Escritura donde se interpreten las lecturas dominicales a la luz del Magisterio de la Iglesia y la Tradición, con la ayuda de comentarios bíblicos católicos.

## A. Capacidades interculturales

- Sacerdotes bilingües.
- Actividades culturales.
- Escuchar a los hispanos en la comunidad y responder a sus necesidades.
- Evitando la discriminación entre grupos en la parroquia.
- Tener un concilio pastoral hispano.
- Un representante hispano en el concilio parroquial.

## C. Desarrollo humano

- Clases de inglés.
- Alcohólicos Anónimos y Neuróticos Anónimos.
- Consejería para adultos.
- Feria de salud.
- Información sobre los servicios sociales en la comunidad.

## E. Educación católica (K-12)

- Colaboración con las escuelas católicas para abrir la puerta a una educación católica para familias de bajos ingresos.

## H. Justicia y paz

- Colaboración con Caridades Católicas.
- Creation of social justice ministry to organize events to raise awareness of the need of the Hispanic/Latino community by providing formation and gathering opportunities
- La Familia de Misioneros Laicos Vincentinos.
- La presencia de hermanas religiosas como mediadoras para encontrar ayuda a las familias en la diócesis y en otras organizaciones.

## J. Liturgia y espiritualidad

- Misa en español y Misa bilingüe.
- Religiosidad popular: fiestas patronales, presentación del niño, quinceañera, posadas, Nuestra Señora de Guadalupe, Pasión de Cristo, y más.
- Ministerios litúrgicos: lectores, coros, ministros eucarísticos, ujieres, acólitos, etc.
- Organización y participación en el kermesse.
- El buen uso de las devociones y tradiciones para integrar a la gente en la comunidad.

## L. Movimientos eclesiales

- Movimientos y ministerios. Proveen formación por medio de retiros, congresos y capacitación de liderazgo a nivel diocesano.
- Actividades por la Renovación Carismática para ayudar a las familias necesitadas.

- Ministerios y movimientos como la Legión de María y San Vicente De Paúl.
- Cursos de Cristiandad.
- Movimiento Renovación Carismática y sus grupos de oración.

## Q. Vocaciones

- Necesidad de vocaciones sacerdotales y religiosas en la comunidad hispana.
- Se requiere nuevos diáconos de habla hispana.

## 6. Haga una lista de las mejores ideas y maneras exitosas que las parroquias y organizaciones en la Región ofrecieron para dar la bienvenida, acompañar y acoger a los hispanos/latinos en sus comunidades, sobre todo en cuanto a: pastoral familiar, pastoral juvenil, acompañamiento de los que se han alejado de la fe o aquellos que viven en situaciones de riesgo:

### 1. Evangelización y misión

#### Alcance

- Apertura para el dialogo y para conocer sus necesidades.
- Atención a los solteros y divorciados.
- Continuar con el visiteo a las familias e invitarlas a ser parte activa de la comunidad.
- El Obispo y los sacerdotes deben visitar a las comunidades y conocer a su gente.
- Ministerio permanente de evangelización.
- Fortalecer y atraer a los alejados y las personas que se sienten olvidadas.
- Sacerdotes más acogedores.
- Promover movimientos como la Renovación Carismática y *Transforming Force* que evangelicen a los que han dejado la Iglesia o están en situaciones de riesgo.
- Salir de nuestra zona de confort para encontrar a Jesús en las periferias.
- Ofrecer materiales, formación y educación sobre las enseñanzas de la Iglesia.
- Escuchar a las necesidades para saber a dónde dirigirlos para encontrar servicios en la comunidad.
- Muchos quieren una visita personal para ser escuchado y motivado para asistir a Misa.
- Llevar la presencia de Dios a los hogares en necesidad de Él.
- Guiarlos como lo hizo Jesús.
- Dar seguimiento a las personas visitadas para incorporarlas en la comunidad.

#### Bienvenida

- Bienvenida calurosa y apretón de mano.
- Escuchar y ofrecer ayuda sin juzgar.
- Reconocer dentro de la Misa, a las personas que celebran algo.
- Ofrecer una canasta sencilla de regalitos a los nuevos miembros.
- Crear un Comité de Bienvenida.

- Formar grupos de ujieres que den la bienvenida en la celebración Eucarística.
- Motivar a que se inscriban en la parroquia.
- Tratar a todos con respeto y cortesía para que se sientan bienvenidos por la comunidad.
- Actitudes: hospitalidad, amabilidad, humildad, acogida, autenticidad, gozo, apertura a nuevos líderes.
- Escuchar con atención para conocer las necesidades y acompañarlos.
- No cansarnos de invitar y animar
- No discriminar: evitar juicios por apariencias para mostrar a todos el amor de Dios.

#### Pastoral comunitaria

- Acompañar, animar y motivar a todos.
- Crear más programas para las diferentes edades y necesidades: hospitalidad, juventud, oración, adicciones, etc.
- Invitar a las actividades de la Iglesia.
- Reuniones mensuales de los ministerios.
- Exhibir los nombres con fotos de los representantes hispanos en la parroquia.
- Kermesse anual con feria de salud.
- Simplificar los procesos para obtener servicios en la parroquia.
- Presentar y promover a todos lo que la iglesia les ofrece.
- Promover el ministerio Hispano por el V Encuentro.
- Que el ministerio hispano sea un puente para conectar el sacerdote con la comunidad.

#### Ministerio social

- Acercarse a los necesitados y los pobres
- Continuar informando a la comunidad sobre los recursos educativos de alimentación y médicos que existen en las comunidades.
- Necesidad de organizar transportación para los asuntos médicos y de inmigración
- Ofrecer apoyo espiritual y / o económico en tiempos de duelo o enfermedad.



- Acompañamiento puede consistir de ofrecer transporte o recordatorios e información sobre los eventos y horarios de Misa.

### Visitas a los enfermos

- Visitar a los que están enfermos en sus hogares, llevarles la eucaristía y dar testimonio del amor de Dios.
- Visitar a las periferias, los enfermos y los encarcelados.

### Ejemplo y testimonio de vida

- Dar un buen ejemplo de actividades de vida.
- Dar testimonio de la fe por palabras y obras.
- Los líderes tienen que dar testimonio al encontrarse y unir a todos en la oración.
- Mantener el compromiso cristiano.

## 2. Formación en la fe y catequesis

- Reducir los requisitos para hacerse miembros o recibir los sacramentos.
- Abrir espacios para los niños, adolescentes y jóvenes, ya que son el presente y futuro.
- Catequesis en inglés y español.
- Encampamentos y retiros para vivir la fe y sobrevenir conflictos.
- Quinceañeras.
- Charlas prematrimoniales que profundicen sobre la familia como iglesia doméstica.
- Comunidades de base.
- Extender la formación espiritual y teológica de jóvenes y adultos.
- Motivar a la gente a que participe en los sacramentos.
- Formar grupos de estudio bíblico.
- Explicar las enseñanzas de la Iglesia y los sacramentos.
- Reiniciar los retiros parroquiales.
- Liturgia para niños con explicaciones.
- Educación continua sobre la celebración de la Eucaristía.
- Proporcionar materiales para aprender sobre la fe católica.
- Retiros con tarifas bajas para todos.
- Conocer la fe y las tradiciones para transmitir las a futuras generaciones.

## 3. Desarrollo de liderazgo y capacitación pastoral

- Fomentar la formación de líderes para fortalecer los grupos y movimientos.
- Crear nuevos grupos, de acuerdo a la necesidad de cada parroquia.
- Retiros y cursos de formación para líderes.

- Las organizaciones y ministerios necesitan directores espirituales para acompañarlos.
- Identificar los roles y responsabilidades del equipo pastoral parroquial.
- Talleres para cada necesidad: liderazgo, espiritualidad, teología, Sagrada Escritura, acompañamiento, etc.

## 4. Pastoral con adolescentes

- Abrir espacios para los niños, adolescentes y jóvenes, ya que son el presente y futuro.
- Apoyar el liderazgo en la pastoral juvenil y en el *Catholic Youth Ministry* y hacer actividades bilingües.
- Formar el liderazgo juvenil en programas locales y nacionales.
- Aprender a utilizar los nuevos medios de comunicación en la pastoral juvenil.
- Buscar fondos para ayudar a familias y adolescentes de alto riesgo (rescate).
- Escuchar a los jóvenes y sus preocupaciones.
- Que haya más grupos y actividades para adolescentes hispanos.
- Consejería para los adolescentes.
- Tener grupos para adolescentes y jóvenes.
- Búsqueda (*Search*) y Encuentros de Promoción Juvenil.
- Discernimiento vocacional como parte integral de la pastoral con adolescentes.
- Promover los retiros, tanto para adolescentes como para jóvenes.
- Crear eventos donde los padres de familia participen con sus hijos adolescentes.
- Involucrar a los adolescentes en la vida de la Iglesia: servicio en la Misa, grupos juveniles, movimientos diocesanos, etc.

## 5. Pastoral de jóvenes

- Abrir espacios para los niños, adolescentes y jóvenes, ya que son el presente y futuro.
- Abrir más grupos y programas para los jóvenes adultos hispanos.
- Formar el liderazgo juvenil en programas locales y nacionales para servir mejor.
- Aprender a utilizar los nuevos medios de comunicación en la pastoral juvenil.
- Ofrecer formación espiritual y teológica para jóvenes y adultos.
- Escuchar a los jóvenes y sus preocupaciones.

## 6. Corresponsabilidad y desarrollo

- Buscar fondos para ayudar a familias y adolescentes de alto riesgo (rescate).



- Educación en corresponsabilidad.
- Involucrar a la comunidad en el mantenimiento del templo y las instalaciones de la parroquia.
- Feria de ministerios.
- Capacitar a los líderes para avivar la caridad y la hospitalidad de la comunidad.
- Ofrecer un taller para descubrir los dones y visualizar cómo ponerlos al servicio.
- Involucrarse más en los ministerios.
- Promover el voluntariado en la comunidad.
- Dar la bienvenida a la gente y motivarla a participar con sus dones y talentos.

## 7. Pastoral familiar

- Apoyar al Movimiento Familiar Promotor del Rosario en la familia.
- Consejería familiar y matrimonial bilingüe.
- Continuar con el visito a las familias e invitarlas a ser parte activa de la comunidad.
- Ofrecer conferencias para la familia entera.
- Atención a los divorciados y viudos.
- Buscar fondos para ayudar a familias y adolescentes de alto riesgo (rescate).
- Creación de un grupo de formación familiar.
- Crear una pastoral familiar con diversos servicios de acuerdo con la necesidad.
- Organizar un evento o una noche familiar mensual para formar comunidad.
- Acercarse a las familias para conocer sus necesidades.
- Pedir oración de las comunidades religiosas para que las familias profundicen en la fe.
- Tener estudio bíblico para familias.
- Invitar a los padres de familia a profundizar en la fe mientras sus hijos reciban catequesis.
- Evangelizar a las familias e invitarlas a compartir sus dones.

## 8. Inmigración

- Consejería legal sobre la inmigración.
- Facilitar acceso al Consulado Mexicano y a los abogados.
- Informar y orientar a la comunidad sobre los cambios en los procesos de inmigración y las agencias de apoyo.

## 9. Comunicaciones y los nuevos medios

- Aprender a utilizar los nuevos medios de comunicación en la pastoral juvenil.
- Aprender a usar la tecnología y las redes sociales para comunicar con los parroquianos.

- Impartir información sobre los eventos por todos los medios de comunicación.

## Comentarios de otras Regiones

- Aumentar la comunicación bilingüe.
- Colocar rótulos bilingües en las instalaciones de la parroquia.
- Boletín y sitio web completamente bilingües, más informativos y acogedores.
- Incluir en el boletín parroquial los grupos y servicios disponibles.
- Informar más sobre los programas y eventos de la parroquia.
- Mejorar la comunicación en la parroquia y a nivel de la diócesis.
- Proveer información en español sobre las escuelas católicas.
- Mantener equipos para traducción simultánea en los eventos.
- En los boletines y sitios web, promover las actividades y oportunidades comunitarias en español.
- Utilizar servicios para comunicar con mensajes de texto.

## 10. Pastoral con los encarcelados y detenidos

- Visitar los asilos y cárceles.

## Comentarios de otras Regiones

- Apoyar a familias con familiares en la cárcel.
- El Director del Ministerio Hispano visita a los presos hispanos una vez a la semana.
- Los que están encarcelados estuvieron muy agradecidos por las oportunidades de celebrar la Misa, aprender acerca de los sacramentos y compartir su fe a través del estudio diario de las Escrituras.
- Promover la pastoral penitenciaria para evangelizar a los jóvenes hispanos encarcelados o detenidos.
- Mantener contacto con los familiares de los que están presos por razones migratorias.

## 11. Escritura y teología

- Tener estudio bíblico para familias.
- Formar grupos de estudio bíblico en las parroquias.

## A. Capacidades interculturales

- Tener los libritos de ministerios en español.
- Convivencias con ambas comunidades: hispana y anglosajona.
- Formar un comité de pastoral hispana diocesana, con representantes parroquiales.





# V ENCUENTRO

DISCÍPULOS MISIONEROS: TESTIGOS DEL AMOR DE DIOS  
MISSIONARY DISCIPLES: WITNESSES OF GOD'S LOVE

- Las diferentes culturas deben respetarse mutuamente.
- Necesidad de que la Misa sea bilingüe si es que no la hay en español.
- Mantener equipos para traducción simultánea en los eventos.
- Aprender a evitar las formas sutiles de discriminación.
- Ofrecer y promover eventos tradicionales en español para todas las edades.
- Representación hispana en el consejo pastoral de la parroquia.
- Se necesitan más sacerdotes que hablen español y que el clero esté presente en las actividades de la comunidad hispana.

## C. Desarrollo humano

- Clases de inglés.
- Informar sobre los recursos educativos, de alimentación y médicos en la comunidad.
- Crear un directorio de centros de ayuda.
- Literatura en español y programas de prevención en español (drogas, alcohol...).

## F. Educación superior

- Proveer información sobre cómo aplicar para becas y apoyo financiero para los estudios universitarios.

## H. Justicia y paz

- Caridades Católicas.

## J. Liturgia y espiritualidad

- Celebraciones y devociones tradicionales.
- Grupos de oración y oración en cadena.
- Legión de María.
- Ofrecer un horario de Misas que responde a las necesidades reales de la comunidad.
- Ofrecer dirección espiritual a los hispanos que la requieran.
- Promover la religiosidad popular como un medio para reunir a las personas y evangelizarlas.
- Más apoyo para las quinceañeras.

## L. Movimientos eclesiales

- Cursillos de Cristiandad.
- Grupos de Renovación Carismática.
- Grupos parroquiales como la Legión de María.

## Q. Vocaciones

- Se necesitan más sacerdotes hispanos.
- Promover más las vocaciones en la comunidad hispana.

## 7. ¿Cuáles son las prácticas de mayor éxito que realizan las diócesis en la Región para promover y acompañar a los líderes hispanos/latinos? ¿Qué más se necesita para incrementar las vocaciones eclesiales (sacerdocio, diaconado, vida religiosa, ministerio eclesial laico) entre los hispanos/latinos?

### 1. Evangelización y misión

- Al visitar a las familias, identificamos y apoyamos a las que tienen problemas.
- Dar testimonio de la vida personal.
- Gestos sinceros de hospitalidad.
- Hacer sentir a todas las personas, que la Iglesia es su casa.
- Los evangelizadores en el V Encuentro quieren continuar sus visitas a las casas.
- Personas que salieron de la iglesia católica ahora están regresando.
- Celebramos el V Encuentro Diocesano.
- Visitamos las familias y promovimos los servicios dentro y fuera de la parroquia.
- Dar la bienvenida y estar abiertos a la voz de la comunidad.
- Después de las visitas, participan más en la Misa, actividades y ministerios—y tienen el deseo de recibir los sacramentos.

- Animar a la comunidad por amor, confianza y apoyo.

### 2. Formación en la fe y catequesis

- La formación y capacitación en la doctrina, provocando nuevo liderazgo.
- Retiros motivan mucho.
- Estudio bíblico y de la doctrina católica.
- Catequesis para adultos.
- Motivarlos a recibir los sacramentos.
- Explicar que la educación religiosa es más que recibir los sacramentos; el desarrollo espiritual es para toda la vida.
- Los niños que participaron en las sesiones ahora son lectores y ujieres.
- Programas de formación en la fe.
- Informar a los padres de familia sobre los recursos catequéticos y escuelas católicas.





- Enseñar la belleza de la doctrina católica, y no solo las devociones.

### 3. Desarrollo de liderazgo y capacitación pastoral

- Talleres de formación en la fe, teología, y el Catecismo de la Iglesia Católica.
- El clero visita a los ministerios para promover mejores prácticas y el crecimiento.
- Corregir errores en los ministerios.
- Capacitación de los líderes de los ministerios, impartido por el equipo parroquial.
- Preparación para ministros litúrgicos, lectores, acomodadores, ministros extraordinarios de comunión, monaguillos...
- Conferencias, talleres, cursos y entrenamientos con apoyo financiero.
- Motivar e invitar nuevos líderes en los grupos y ministerios.
- Extender la comunicación entre los sacerdotes y los feligreses.

### 4. Pastoral con adolescentes

- Comprometerse a trabajar más con los adolescentes.
- El retiro TEEN ACTS es un aspecto crítico de la conversión y formación de adolescentes y jóvenes.
- La Jornada Mundial de la Juventud en la Arquidiócesis ofrece una experiencia del evento mundial.
- *Pregúntale a un sacerdote y Pregúntale a una hermana.*
- Trabajar con los jóvenes en motivación y preparación espiritual.
- Life Teen, EDGE, y el retiro Teen ACTS son eficaces para evangelizar, formar y desarrollar comunidad entre los adolescentes.
- Muchos seminaristas aportan a Edge y Life Teen en sus parroquias.
- Hacer sentir a los adolescentes que son parte integral de la iglesia.
- Instituto Fe y Vida.
- Participación juvenil en eventos parroquiales.
- Participación adulta en actividades juveniles.
- Ofrecer transporte para eventos juveniles.
- Necesitamos más ministros juveniles de tiempo completo.
- Promover Misas y horas santas bilingües para que los adolescentes que asisten con sus padres capten el significado.
- Promover las misiones locales con participación juvenil.

- Promover cursos y dirección espiritual para adolescentes y jóvenes.
- Youth Spectacular es un evento divertido masivo, pero también una oportunidad para conversión y evangelización que forma discípulos misioneros jóvenes.
- Formar un ministerio vocacional para adolescentes y jóvenes.
- Promover eventos diocesanos como Encuentros de Promoción Juvenil para formar líderes jóvenes.
- Ofrecer becas para talleres y retiros juveniles.
- Escuchar las necesidades de la juventud.

### 5. Pastoral de jóvenes

- La Jornada Mundial de la Juventud en la Arquidiócesis ofrece una experiencia del evento mundial.
- Eventos y actividades para profesionales jóvenes católicos.
- *Theology on Tap y Worship on the River* son eventos para la evangelización juvenil.
- Trabajar con los jóvenes en motivación y preparación espiritual.
- Alpha genera comunidades donde todos tienen una voz en la conversación. Se presenta la Iglesia de forma llamativa.
- Oportunidades para convivencia, formación y oración con los jóvenes.
- Liderazgo juvenil, mentoría, conferencias de liderazgo y retiros silenciosos.
- Comunidades de base juvenil, retiros de iniciación y discipulado juvenil.
- Hacer sentir a los jóvenes, que ellos son parte integral de la iglesia.
- En la pastoral escolar hacemos ministerio relacional.
- Instituto Fe y Vida.
- Participación juvenil en eventos parroquiales.
- Promoción de las misiones locales con los jóvenes para crear un sentido de vocación.
- Dirección espiritual para jóvenes.
- Formar un ministerio vocacional para adolescentes y jóvenes.
- Escuchar las necesidades de los jóvenes.

### 6. Corresponsabilidad y desarrollo

- Invitación anual a nuevos ministros litúrgicos.
- Apoyo espiritual, moral o económico.
- Dar la oportunidad de dirigir algún ministerio de la Parroquia.
- Invitación personal a servir.



- Promover que se cambien de ministerio de vez en cuando.
- Promover la corresponsabilidad.
- Formar un equipo de laicos.
- Formar a líderes que apoyan y fomentan nuevo liderazgo.
- Ayudar a los miembros a discernir dones y ponerlos al servicio de la comunidad.

## 7. Pastoral familiar

- Evangelizar más a los padres de familia y ayudarlos a entender su rol en la evangelización de sus hijos.
- Motivar a las familias a pasar tiempo juntos.
- Evangelizar y catequizar a la familia entera.
- Participar en la Misa como familia.
- Involucrar a los niños en la vida parroquial.

## 8. Inmigración

- No hubo comentarios al respecto.

## 9. Comunicaciones y los nuevos medios

- No hubo comentarios al respecto.

### Comentarios de otras Regiones

- Ayudar en la traducción de documentos.
- Dar a conocer más ampliamente los eventos parroquiales.
- Ofrecer más información sobre vocaciones para que los miembros tengan la info necesaria para atender a su llamado.

## 10. Pastoral con los encarcelados y detenidos

- No hubo comentarios al respecto.

## 11. Escritura y teología

- No hubo comentarios al respecto.

### Comentarios de otras Regiones

- Grupos de Lectio Divina con liderazgo laico.

## A. Capacidades interculturales

- El obispo y los sacerdotes se involucran en la comunidad hispana.
- Contribuir a la unidad de la comunidad.
- Comité de ministerio hispano que trabaja de la mano con el concilio pastoral.
- El sacerdote habla español.
- Ofrecer los servicios parroquiales en el idioma de los feligreses.

## E. Educación católica (K-12)

- Informar a los padres de familia sobre las escuelas católicas.

## J. Liturgia y espiritualidad

- Ser una comunidad de oración.
- Celebrar las devociones populares y las tradiciones católicas.

## L. Movimientos eclesiales

- Cursillos de Cristiandad
- Grupos de Renovación Carismática
- La Renovación Carismática ofrece retiros de iniciación y de crecimiento continuo.

## Q. Vocaciones

- Convivencia de los sacerdotes con la comunidad hispana.
- Apertura y presencia de los sacerdotes, aunque no hablen español.
- Crear espacios de diálogo con diáconos, seminaristas, religiosos/as y sacerdotes.
- Retiros vocacionales en el idioma principal de los participantes.
- Aprovecharse de los materiales en la oficina diocesana de vocaciones.
- Estudiar posibilidades vocacionales para los inmigrantes indocumentados.
- Promover vocaciones en las homilias y en las clases de educación religiosa.
- Comprometerse a trabajar más con la juventud.
- Apoyar a los seminaristas de la comunidad.
- Discernimiento vocacional en general y para las vocaciones eclesiales.
- Invitación personal a considerar una vocación eclesial.
- Evangelizar más a los padres de familia para que entiendan la importancia de evangelizar y guiar a sus hijos.
- Instituto de vida consagrada.
- Explicar que la educación religiosa es más que recibir los sacramentos; el desarrollo espiritual es para toda la vida.
- Que los líderes laicos y religiosos den el testimonio de su vocación en los eventos parroquiales y juveniles.
- Ofrecer retiros para el discernimiento vocacional de los jóvenes en la diócesis.
- Promover Misas y horas santas bilingües para que los adolescentes que asisten con sus padres capten el significado.
- Promover las misiones locales con participación juvenil.
- Talleres, folletos, libros y anuncios en las parroquias para explicar el compromiso de discípulos de Cristo y opciones vocacionales.

- Tener un taller diocesano para el diaconado permanente en español.
- Fortalecer la formación en la familia, la iglesia doméstica.
- Oración semanal en la comunidad para las vocaciones.

**8. ¿Cuáles son las percepciones y recomendaciones notables que han surgido de las diócesis a lo largo de este proceso, sobre todo las que no se han mencionado todavía?**

**1. Evangelización y misión**

**Percepciones**

**Recomendaciones**

- Agradecimiento por la bienvenida a los hispanos en la parroquia
- All parish ministries should share more information (presentations, ministry fairs, pamphlets of their objectives, etc.), work together more, "be more inclusive", and go out in "mission": to evangelize beyond the doors of the parish ("into the peripheries") and provide follow-up (accompaniment) after their social activities, retreats, etc.
- Atención a cárceles y hospitales
- Cercanía y acompañamiento en las dificultades y evangelización
- Confianza y respeto hacia cada uno de los integrantes
- Continue motivating parishes that have not started the V Encuentro process to make it happen in their community
- Dar información de la parroquia a los visitantes y tomar su información para después llamarles o visitarles.
- Debe continuarse el programa
- El Encuentro fue un proceso bueno
- El proceso hispano piensan que están compitiendo con su ministerio
- Follow up on the V Encuentro missionary activities
- Having a team to visit the peripheries and continue with the evangelization. Be Disciples.
- Hay una falta de interés de parte del sacerdote
- Hubo diferentes oportunidades para encontrarse con los demás y ver sus necesidades
- Las personas quieren participar pero sus trabajos interfieren
- Las personas se sienten olvidadas
- Llegar de manera intencional y eficiente a las personas que se han alejado de la iglesia.
- Los sacerdotes están más entusiastas
- More motivation was needed in the 5 session book (V Encuentro Guide)
- Ofrecer programas anuales de evangelización
- Our priests need to be more "involved, accessible, flexible" and "accompany us" (with their support, spiritual direction, physical presence, etc.) more in our ministries, especially the youth. Perhaps some pastors need more training in how to do this. "We the sheep follow our pastor."
- Petición de actividades sociales
- Promote what we have in the parish
- Promover la alegría de encuentro comunitario
- Promover la fraternidad y unidad parroquial.
- Respeto y apoyo de los sacerdotes por los programas parroquiales y diocesanos
- Salir al encuentro del necesitado
- Ser más proactivos
- Share the five sessions with other families
- Shelters and financial aid.
- Some people just focus on surviving and life has become a routine

- SUGGESTION: Take into account the reality of our people: create simpler ways to consult, evaluate and report.
- The new people get scared and do not know what to do when they go out to visit, so they stop participating
- There is not enough people to evangelize
- There were big challenges but at the end God did his work to build his church.
- Throughout this process, the community perceives the need to evangelize and one-on-one encounters are needed, the community must continue to take the first step and continue to visit the families and evangelize.
- transportation, mourning time
- Una fuerte espiritualidad cristiana como fuente de partida para la promoción pastoral
- Visit the elderly and sick
- Visitas o preocupación del Obispo
- We also need to develop a "Recovery Committee" to understand why the parishioners have left. It is easier to bring back a former catholic, than to develop a new one. For each person that converts to Catholicism, there are 6 Catholics who leave the Catholic faith.
- We feel there is a lack of impulse to motivate people. We have a culture that does not want to sacrifice anything for God and we only give when it suits us.
- We judge one another, we are afraid of the future; there is a need to show God's love.
- We need to develop a Welcoming/ Greeters/ Hospitality Ministry not only on Sundays during mass, but also a) With a personal visit; providing a welcoming packet and a parish bulletin with more information on the different ministries, etc; b) Regular visits/calls to families within the Census of the registered parishioners of the parish ("listen" more).
- We need to take this V Encuentro process to everyone! Many Catholic parishioners (those that go to Mass regularly and even participate in various ministries) have not really had a personal encounter (transformative experience) with God. Before we can preach about the love of God, we have to experience it personally. We also need to inform and educate all Catholics of the importance and beauty of our cultural diversity in the Catholic Church. The Hispanic/Latino presence is a great blessing: not a problem but an opportunity to enrich and strengthen our Catholic Church in our nation.
- We were able to see the needs of our parish as well as the needs of other parishes; some of these needs are similar.
- A ministry that welcomes and accompanies people who arrive to the parish for the first time
- Pastors to communicate more with all ministries

## 2. Formación en la fe y catequesis

- Programs that would help explain better on God's Plan for marriage for married parents and families.
- Apologética
- Collaboration between diocesan offices to create a continuous curriculum that builds upon previous levels of formation and understanding of particular church teachings.
- Conocimiento profundo y vivencia de la fe.
- Develop a solid family catechesis ("from the cradle to the grave", and not only when they seek the sacraments every so many years).
- For some, especially those who know little about the faith, they learned many new things.
- invite people so the children will prepare to receive the sacraments
- La comunidad Hispana/Latina sigue creciendo, tenemos muchos niños y jóvenes, pero se necesitan más espacios, recursos y acompañamiento para ellos.
- Libros de formación
- Many children/youth grow up in homes where the Catholic faith is not practiced. There needs to be more training and formation of our Catholic faith for the parents and for marriages ("I can't give what I don't have" and "Without formation there is no conversion."). There is a need for more family activities, accompaniment, mentoring and developing ministries for young families and marriage couples (who have been together for several years). Parents should attend ("mandatory") to formation classes, while their

children are in CCD, RCIA, confirmation (including those going to Catholic parochial schools) as a universal rule in the Archdiocese (although we know that a Sacrament to a child cannot be denied).

- More motivation was needed in the 5 session book (V Encuentro Guide)
- Participants expressed that there's too many requirements to obtain sacraments, a recommendation would be to train those in charge of providing information of the requirements to help ease the anxiety of the sacramental process.
- Programa para la Fe
- Reducción del costo para celebrar los Sacramentos y servicios en la Parroquia
- Spiritual needs: more formation. Catechesis and motivation
- Teach people how to integrate Christ in their lives
- Teach the children the concept of stewardship for example during the offertory bring canned food, clothes and other items that can be donated to food pantry, charitable organizations or orphanages.

### **3. Desarrollo de liderazgo y capacitación pastoral**

- Biblical formation for lectors and Eucharistic ministers
- Decentralize workshops, retreats, events, etc. because the majority of these take place in Little Rock and a lot of people have to drive two or three hours to get there. Aside from that, courses at the regional or national levels tend to be very expensive.
- El proceso hispano piensan que están compitiendo con su ministerio
- Lack of support from the majority of Hispanic priests in the V Encuentro process.
- Más comunicación entre los ministerios
- Meet with parish delegates or group coordinators and help to seek group integration and work together
- Mejorar la disfunción de eventos y ministerios hispanos en las comunidades parroquiales
- Our priests need to be more "involved, accessible, flexible" and "accompany us" (with their support, spiritual direction, physical presence, etc.) more in our ministries, especially the youth. Perhaps some pastors need more training in how to do this. "We the sheep follow our pastor."
- Participants expressed that there's too many requirements to obtain sacraments, a recommendation would be to train those in charge of providing information of the requirements to help ease the anxiety of the sacramental process.
- Provide formal accompaniment to help groups and movements be open to different charisms.
- That the leaders of Hispanic groups and movements can unite to work together.
- The church is divided by parish groups. The leaders of different groups are not open to creating unity in the parishes. There is a conflict of power.
- The leaders of the ecclesial movements considered that the V Encuentro interfered with their processes
- The V Encuentro was perceived as another movement in the Church, that is why some priests did not support it.
- Prepare more Hispanic leaders for parish and/or diocesan ministries

### **4. Pastoral con adolescentes**

- Apoyo y formación para los jóvenes
- Emphasize more to the youth groups and ministries that promote /strengthen families. Why? Are not the youth our most important priority? They are our children, nephews, grandchildren, neighbors, students, co-workers, etc. Our youth come from Catholic families that need to (must) be formed and accompanied to be able to witness (give example) the love of God. All of this should be taught first in our home (" the domestic church"). These 2 groups are not only the future, but the present of our current Church.
- Form youth groups to get them involved and help them if they are at risk
- La comunidad Hispana/Latina sigue creciendo, tenemos muchos niños y jóvenes, pero se necesitan más espacios, recursos y acompañamiento para ellos.
- Los jóvenes son una de las grandes prioridades para las parroquias, más aún no se ha podido responder a esta necesidad de manera efectiva.
- Mentoring program for youth and young adults in ministries so they can develop leadership skills to serve in their ministries.





# V ENCUENTRO

DISCÍPULOS MISIONEROS: TESTIGOS DEL AMOR DE DIOS  
MISSIONARY DISCIPLES: WITNESSES OF GOD'S LOVE

- Our priests need to be more "involved, accessible, flexible" and "accompany us" (with their support, spiritual direction, physical presence, etc.) more in our ministries, especially the youth. Perhaps some pastors need more training in how to do this. "We the sheep follow our pastor."
- The youth
- The youth have expressed: not feeling welcomed, feeling rejected, judged, uncomfortable and not taken into consideration. They perceive rigidity and rivalry among groups and there is a lack of leadership formation.
- There is a need for a program that focuses on formation and accompaniment (perhaps "catechetical" in nature) for young adolescents (especially after their confirmation) as well as a program for young adults/ college students such as in Catholic Apologetics: to defend / stay/ to grow in their faith when they are attacked by others in the secular world/culture. We need more programs on Theology of the Body by John Paul II, on Sexuality and chastity, as well as programs on "bullying" and suicide prevention for the youth and their parents.
- We need more formation/teaching/training in best practices for Youth Ministry. Our Youth Ministers and Catechists for the youth should preferably be paid personnel (not volunteers: "put your money where your priorities are") by the parish, and other individual ministries (like Marriage groups etc.) can be grouped together within a deanery, who could pool together money to pay a qualified person to teach the youth or form the parents or marriages.
- Find ways to prevent the youth from leaving the Church

## 5. Pastoral de jóvenes

- Apoyo y formación para los jóvenes
- Los jóvenes son una de las grandes prioridades para las parroquias, más aún no se ha podido responder a esta necesidad de manera efectiva.
- Mentoring program for youth and young adults in ministries so they can develop leadership skills to serve in their ministries.
- There is a need for a program that focuses on formation and accompaniment (perhaps "catechetical" in nature) for young adolescents (especially after their confirmation) as well as a program for young adults/ college students such as in Catholic Apologetics: to defend / stay/ to grow in their faith when they are attacked by others in the secular world/culture. We need more programs on Theology of the Body by John Paul II, on Sexuality and chastity, as well as programs on "bullying" and suicide prevention for the youth and their parents.

## 6. Corresponsabilidad y desarrollo

- Crear un comité de búsqueda e identificación de recursos que beneficien a la comunidad parroquial
- Having economical resources and support groups for families during mourning or sickness
- Inform about the ministries and where people can serve
- La comunidad Hispana/Latina sigue creciendo, tenemos muchos niños y jóvenes, pero se necesitan más espacios, recursos y acompañamiento para ellos.
- Lack of commitment and participation, people do not want to get involved.
- Más comunicación entre los ministerios
- Reducción del costo para celebrar los Sacramentos y servicios en la Parroquia
- Se requiere un compromiso personal de parte de cada miembro de la comunidad parroquial para poder responder a todas las necesidades.
- Teach the children the concept of stewardship for example during the offertory bring canned food, clothes and other items that can be donated to food pantry, charitable organizations or orphanages.
- The Pastoral Council of each parish should have limits on the term of years of service so that the parishes "can be seen with new eyes"- "fresh eyes/new vision", and try to include a member from a Young Adult Ministry as well as a member from a Marriage/Family Ministry. We need more participation of Hispanics/Latinos in leadership positions in the Church (clergy, apostolates, schools, catechists, pastoral councils, parish ministries, etc.)
- The same people participate in the different parish ministries.
- Pastors to communicate more with all ministries



## 7. Pastoral familiar

- Ayudar a salvar matrimonios
- Child care
- Develop a solid family catechesis ("from the cradle to the grave", and not only when they seek the sacraments every so many years).
- Emphasize more to the youth groups and ministries that promote /strengthen families. Why? Are not the youth our most important priority? They are our children, nephews, grandchildren, neighbors, students, co-workers, etc. Our youth come from Catholic families that need to (must) be formed and accompanied to be able to witness (give example) the love of God. All of this should be taught first in our home (" the domestic church"). These 2 groups are not only the future, but the present of our current Church.
- family catechesis
- Having economical resources and support groups for families during mourning or sickness
- Many children/youth grow up in homes where the Catholic faith is not practiced. There needs to be more training and formation of our Catholic faith for the parents and for marriages ("I can't give what I don't have" and "Without formation there is no conversion."). There is a need for more family activities, accompaniment, mentoring and developing ministries for young families and marriage couples (who have been together for several years). Parents should attend ("mandatory") to formation classes, while their children are in CCD, RCIA, confirmation (including those going to Catholic parochial schools) as a universal rule in the Archdiocese (although we know that a Sacrament to a child cannot be denied).
- Participants expressed that they would like more activities for families, but unfortunately their available times are very limited due to their work schedule
- Regular visits/calls to families within the Census of the registered parishioners of the parish ("listen" more).

## 8. Inmigración

- Acompañamiento legal que mejore las condiciones de los migrantes
- Caridades Católicas (inmigración, adicción, violencia doméstica)
- information about immigration

## 9. Comunicaciones y los nuevos medios

- Formation on marketing to better promote parish activities, ministries, etc. (bulletin, social media, website).
- Mayor uso de la tecnología
- Programas católicos (Radio y televisión)
- A better communication between parish and parishioners

### Comentarios de otras Regiones

- Activities that promote communication among parishioners.
- Boletín parroquial bilingüe u otro en español.
- Compartir la información de la parroquia con toda la comunidad (boletines bilingües)
- Comunicación en varios idiomas
- Comunicarse con los medios
- Establecer formas de comunicación efectivas entre parroquias/líderes del Ministerio Hispano: e-mail, página web, Facebook.
- Form a net of communication that matches needs with those that want to serve
- Formation on marketing to better promote parish activities, ministries, etc. (bulletin, social media, website).
- Hacer documentos bilingües
- Programas radiales para la familia
- Social media bilingüe
- Tratar de innovar tecnológicamente la información y la comunicación entre los miembros de la iglesia.

## 10. Pastoral con los encarcelados y detenidos

- Atención a cárceles y hospitales



# V ENCUENTRO

DISCÍPULOS MISIONEROS: TESTIGOS DEL AMOR DE DIOS  
MISSIONARY DISCIPLES: WITNESSES OF GOD'S LOVE

- More evangelization in the prison
- Pastoral care for people with addictions and those who have relatives in jail

## 11. Escritura y teología

- No hubo comentarios al respecto.

### Comentarios de otras Regiones

- Seguir fomentando el estudio de la palabra de Dios

## A. Capacidades interculturales

- Agradecimiento por la bienvenida a los hispanos en la parroquia
- Apoyo de sacerdotes Sacerdotes y Diáconos que hablen español
- Integration within the parish groups
- Many people are not aware of the Church efforts of inclusion in the past 20-30 years.
- Petición de más misas en español
- Priests that speak Spanish
- Promover la fraternidad y unidad parroquial.
- They felt welcomed by the Anglo community
- We experience racism from the office parish staff
- We need more participation of Hispanics/Latinos in leadership positions in the Church (clergy, apostolates, schools, catechists, pastoral councils, parish ministries, etc.)
- We need priests who are open to and help promote cultural diversity in their parishes.
- Masses in Spanish, especially in parishes where there is a predominantly Hispanic population

## C. Desarrollo humano

- Caridades Católicas (inmigración, adicción, violencia doméstica)
- health, scholarships
- Pastoral care for people with addictions and those who have relatives in jail
- There is not a good level of education in the Hispanic community

## E. Educación católica (K-12)

- Más escuelas católicas con cuotas más accesibles

## H. Justicia y paz

- Social ministry plan: information about immigration, health, scholarships, transportation, mourning time.

## J. Liturgia y espiritualidad

- Promover más la Adoración Eucarística dentro de la comunidad latina.

## L. Movimientos eclesiales

- If we want to be missionaries, we need to go out and all the movements are to be directed to evangelization, we must open ourselves to this proposal of being missionary disciples, from our own spirituality.
- That the leaders of Hispanic groups and movements can unite to work together.
- The leaders of the ecclesial movements considered that the V Encuentro interfered with their processes

## **Parte IV: Estrategias Regionales para el Cuidado Pastoral y Acompañamiento de Católicos Hispanos/Latinos**

### **Área Ministerial #1: Evangelización y misión**

Estrategia #1: Como seguimiento al Encuentro, organizar procesos continuos para equipar y motivar a los católicos a salir al encuentro del necesitado en las periferias como discípulos misioneros, con orientaciones y prácticas para iniciar contacto con personas no bien conocidas.

Estrategia #2: Desarrollar criterios y procesos para ayudar a las diócesis y parroquias a identificar las periferias existenciales en la comunidad y hacer un plan para alcanzarlas con visitas, invitaciones y mayor difusión de servicios en español e inglés.

Estrategia #3: A nivel regional, preparar un taller sobre los principios de hospitalidad, bienvenida y testimonio de vida, con ejemplos prácticos de cómo integrarlos en todo ministerio pastoral.

Estrategia #4: Desarrollar una guía regional para fortalecer la comunicación en las diócesis sobre los programas que existen y fomentar mayor participación en los mismos.

Estrategia #5: Priorizar en la Región la capacitación de los líderes pastorales a nivel local para escuchar y reconocer las necesidades en la comunidad latina sin juzgar —el arte del acompañamiento— y desarrollar un plan para responder.

Estrategia #6: Coordinar con las diócesis vecinas para mejorar los medios y procesos de información referentes a servicios sociales bilingües y lugares donde se ofrecen estos servicios además de Caridades Católicas.

Estrategia #7: Revisar la disponibilidad de servicios directos (distribución de ropa, tarjetas para gasolina, banco de alimentos, etc.) en las zonas pobres de la Región e identificar posibilidades para nuevos centros de ayuda.

Estrategia #8: Promover en la Región la capacitación de líderes laicos para visitar a los enfermos y ancianos en sus casas o en los hospitales.

Estrategia #9: Colectar, evaluar y compartir en la Región las prácticas exitosas de evangelización que se centran en salir al encuentro de los católicos hispanos alejados e inactivos.

Estrategia #10: Desarrollar y diseminar criterios y pautas para crear una cultura de acogida y seguridad en las comunidades para que la gente se anime participar más e invitar a otros.

Estrategia #11: En colaboración con CRS u otras organizaciones misioneras católicas, establecer una iniciativa para involucrar a la comunidad latina / hispana en cada diócesis en la misión global de la Iglesia, y compartir los frutos de la experiencia en las comunidades.

### **Área Ministerial #2: Formación en la fe y catequesis**

Estrategia #1: Identificar y promover los mejores recursos, conferencias y retiros para la formación en la fe de los líderes adultos clave en las diócesis y parroquias, haciendo adaptaciones o traducciones en caso de necesidad.

Estrategia #2: Desarrollar un directorio / guía de programas y recursos para la formación espiritual de los feligreses en diferentes edades o etapas de vida y en los dos idiomas: niños, adolescentes, jóvenes, adultos, etc.

Estrategia #3: Promover en la Región el desarrollo de recursos, ideas, y capacitaciones para prácticas

exitosas que preparen e involucren a los padres de familia en la formación catequética de sus hijos chicos y adolescentes.

**Estrategia #4:** Fortalecer el proceso de RICA en las comunidades hispanas de la Región por la preparación de catequistas y la identificación de materiales catequéticos que ayuden a profundizar el crecimiento y la participación de los catecúmenos en la vida de la iglesia local.

**Estrategia #5:** Identificar y promover recursos, programas y procesos de formación espiritual para la comunidad hispana en la Región: dirección espiritual, clases y retiros de espiritualidad y oración, grupos de estudio bíblico, etc.

**Estrategia #6:** Empezar una iniciativa en toda la Región para invitar, capacitar y activar directores espirituales hispanos en todas las comunidades latinas de nuestras diócesis.

**Estrategia #7:** Colaborar con las diócesis vecinas para identificar, promover e implementar nuevas formas de catequesis: catequesis y evangelización semanal o mensual para la comunidad entera, talleres bíblicos o de oración, grupos juveniles, apoyo matrimonial y comunicación familiar... y más.

**Estrategia #8:** Formar un comité regional para elaborar y diseminar criterios para la evaluación de recursos catequéticos con el fin de incrementar el uso de materiales llamativos para los niños, adolescentes y jóvenes.

**Estrategia #9:** Desarrollar y llevar a las diócesis de la Región una serie de talleres para catequistas sobre la integración de temas de apologética católica en la catequesis y la preparación sacramental.

**Estrategia #10:** Priorizar en la Región la integración de una buena catequesis sobre el sacramento del matrimonio en todos los procesos de formación en la fe: catequesis infantil; preparación para el noviazgo en la pastoral con adolescentes y jóvenes; trabajo con los novios y nuevas parejas; y trabajo con los matrimonios y parejas de unión libre.

### **Área Ministerial #3: Desarrollo de liderazgo y capacitación pastoral**

**Estrategia #1:** Identificar y promover en las diócesis de la Región modelos efectivos de pastoral de conjunto basados en una eclesiología de comunión, que funcionan bien en este país, sobre todo en comunidades culturalmente diversas.

**Estrategia #2:** Elaborar e implementar un plan regional de formación continua y apoyo para los sacerdotes y otros ministros eclesiales en el ministerio hispano / latino, tanto los hispanos como los no hispanos, para incrementar su capacidad lingüística y cultural.

**Estrategia #3:** Priorizar en todos los programas de formación pastoral de la Región el enseñar cómo dar oportunidades a los demás y no ser impedimento, si no facilitador, para el surgimiento de nuevos líderes.

**Estrategia #4:** Organizar e implementar en la Región una serie amplia de talleres de capacitación pastoral para líderes a nivel parroquial y diocesano y motivar que pongan en práctica lo aprendido (p. ej. Formación para el Ministerio Cristiano en la Arquidiócesis de Galveston-Houston).

**Estrategia #5:** Eliminar las fronteras en los programas de formación pastoral: identificar y promover el uso de los mejores recursos de formación bilingües y traducir y adaptar los retiros, conferencias, clases, etc. para que estén disponibles en los diferentes idiomas.

**Estrategia #6:** Colaborar con las diócesis vecinas para asegurar que en todas las diócesis de la Región haya programas de formación para el diaconado en español.

**Estrategia #7:** Emprender una iniciativa Regional para garantizar el acceso a formación teológica, metodológica y espiritual en todas las áreas geográficas de las diócesis y dar seguimiento a la participación

de catequistas y otros líderes en el ministerio hispano.

Estrategia #8: Promover en todas las diócesis de la Región la certificación teológica y pastoral de los líderes parroquiales laicos, tanto en español como en inglés, con un enfoque en la liturgia, la comunicación y la evangelización.

Estrategia #9: Organizar una campaña en toda la Región para identificar e invitar a nuevos líderes a nivel parroquial y diocesano, sobre todo entre los jóvenes, y capacitarlos para realizar diferentes cargos pastorales.

Estrategia #10: Identificar y promover recursos en línea y accesibles para todos para la capacitación de líderes jóvenes y ministros juveniles de acuerdo con sus necesidades lingüísticas y culturales.

Estrategia #11: Establecer en todas las diócesis de la Región una red de sacerdotes en el ministerio hispano donde los padres puedan ayudarse mutuamente, colaborar unos con otros y mentorear a los sacerdotes nuevos al ministerio.

Estrategia #12: Que la historia y los principios del ministerio Hispano, al igual que el estudio del idioma y las culturas hispanas, formen parte del programa de formación requerida para seminaristas y la formación continua de los sacerdotes.

#### Área Ministerial #4: Pastoral con adolescentes

Estrategia #1: Organizar en la Región espacios de formación para líderes jóvenes y ministros juveniles para encontrar respuestas a sus necesidades personales y espirituales, y prepararlos a acompañar a los adolescentes hispanos, desde sus diferentes realidades, en espíritu de discípulos misioneros, con un plan pastoral bien estructurado como respuesta a la realidad local.

Estrategia #2: Hacer una campaña en la Región para concientizar a los párrocos y ministros juveniles sobre la importancia de invitar a adultos que pueden servir de modelos y mentores para los adolescentes hispanos —que conocen la cultura, las tradiciones y las diferencias entre las generaciones— para servirles mejor.

Estrategia #3: Promover la participación y el liderazgo de los adolescentes hispanos de manera intencional en toda pastoral con adolescentes para fomentar más vocaciones eclesiales y formar una generación de discípulos misioneros.

Estrategia #4: Establecer una red regional de comunicación para líderes en la pastoral con adolescentes de manera que puedan compartir las mejores prácticas en la pastoral juvenil hispana y la pastoral con adolescentes, así como encontrar información y recursos sobre lo mismo.

Estrategia #5: Promover con los párrocos y los ministros juveniles que abran espacios donde la voz de los adolescentes sea escuchada sin juzgarlos y se les permite ser parte de la toma de decisiones y el liderazgo, tanto en la pastoral con adolescentes como en la parroquia en general.

Estrategia #6: Crear un programa de formación regional de verano para equipar a líderes adolescentes hispanos para realizar su misión evangelizadora hacia su generación por medio de los programas de pastoral con adolescentes y/o pastoral juvenil hispana.

Estrategia #7: Desarrollar e implementar en la Región talleres de capacitación sobre la evangelización de los adolescentes por el buen uso de los medios de comunicación sociales.

Estrategia #8: Hacer una campaña en la Región para concientizar a los párrocos y ministros juveniles sobre la importancia de integrar en toda pastoral con adolescentes talleres para los padres de familia inmigrantes para ayudarlos a proponer y motivar a sus hijos a seguir estudios universitarios y cómo encontrar becas y ayuda financiera para lo mismo.

Estrategia #9: Desarrollar un plan regional para concientizar a los párrocos y ministros juveniles sobre la importancia de crear grupos juveniles hispanos en todas las parroquias para proveer espacios de desarrollo humano y religioso, y para fomentar vocaciones.

Estrategia #10: Crear un retiro espiritual y/o talleres para activar los dones y motivar a los adolescentes en riesgo para superar los retos en sus vidas y caminar con Jesús, dando testimonio de vida a sus compañeros como discípulos misioneros.

Estrategia #11: Organizar e implementar en la Región talleres para los ministros juveniles sobre maneras de fomentar desde la pastoral con adolescentes una cultura vocacional, con materiales dirigidos también a los padres de familia.

Estrategia #12: Promover en la Región la creación de una oficina de pastoral juvenil hispana en las diócesis donde no hay, y la colaboración entre las diócesis para que haya encuentros de adolescentes hispanos en las diócesis y a nivel regional.

## Área Ministerial #5: Pastoral de jóvenes

Estrategia #1: Organizar en la Región espacios de formación para líderes jóvenes para encontrar respuestas a sus necesidades personales y espirituales, y prepararlos a acompañar a otros jóvenes hispanos, desde sus diferentes realidades, en espíritu de discípulos misioneros, con un plan pastoral bien estructurado como respuesta a la realidad local.

Estrategia #2: Promover modelos de pastoral juvenil donde se fomenta el liderazgo de los jóvenes hispanos para incentivar vocaciones eclesiales y formar una generación de discípulos misioneros.

Estrategia #3: Establecer una red regional de comunicación para líderes en la pastoral juvenil hispana y la pastoral con adolescentes de manera que puedan compartir las mejores prácticas, así como encontrar información y recursos sobre los mismos ministerios.

Estrategia #4: Promover con los párrocos que abran espacios donde la voz de los jóvenes sea escuchada sin juzgarlos y se les permite ser parte de la toma de decisiones y el liderazgo, tanto en la pastoral juvenil como en la parroquia en general.

Estrategia #5: Crear un programa de formación regional de verano para equipar a líderes jóvenes hispanos para realizar su misión evangelizadora hacia su generación por medio de los programas de pastoral con adolescentes y/o pastoral juvenil hispana.

Estrategia #6: Desarrollar e implementar en la Región talleres de capacitación sobre la evangelización de y por los jóvenes con el buen uso de los medios de comunicación sociales.

Estrategia #7: Desarrollar un plan regional para concientizar a los párrocos y ministros juveniles sobre la importancia de crear grupos de jóvenes adultos hispanos en todas las parroquias para proveer espacios de desarrollo humano y religioso, integrar a los jóvenes inmigrantes en la vida parroquial, y fomentar vocaciones.

Estrategia #8: Crear un retiro espiritual y/o talleres para activar los dones y motivar a los jóvenes en riesgo para superar los retos en sus vidas y caminar con Jesús, dando testimonio de vida a sus compañeros como discípulos misioneros.

Estrategia #9: Promover en la Región la creación de una oficina de pastoral juvenil hispana en las diócesis donde no hay, y la colaboración entre las diócesis para que haya encuentros de jóvenes hispanos en las diócesis y a nivel regional.

Estrategia #10: Hacer una campaña en la Región para motivar a los jóvenes adultos activos a servir como líderes y mentores en la pastoral con adolescentes y de formarse bien para llevar a cabo este ministerio de



manera eficaz.

Estrategia #11: Priorizar en la Región la integración de una buena catequesis sobre el sacramento del matrimonio en todos los grupos de jóvenes: preparación para el noviazgo, teología del cuerpo humano, trabajo con los novios y nuevas parejas, y acompañamiento de las parejas de unión libre.

## Área Ministerial #6: Corresponsabilidad y desarrollo

Estrategia #1: Desarrollar un taller y promover su implementación en las diócesis de la Región para ayudar a los feligreses en las parroquias a discernir sus dones y talentos para el ministerio, con un enfoque particular en la participación de los jóvenes.

Estrategia #2: Promover en cada diócesis la colaboración con organizaciones comunitarias que proporcionan educación adulta en español sobre el buen manejo del dinero, y ofrecer talleres gratuitos en las parroquias para que las familias puedan mejorar su situación económica.

Estrategia #3: Priorizar en cada diócesis de la Región que se dediquen recursos financieros y humanos para la promoción vocacional hispana/latina.

Estrategia #4: Promover en la Región la formación para la corresponsabilidad por medio de: conferencias diocesanas y regionales, webinars, cartas del Obispo, materiales bilingües y redes de comunicación y apoyo mutuo donde los equipos pastorales pueden compartir prácticas exitosas.

Estrategia #5: Establecer como prioridad regional que en cada diócesis haya un lugar económico donde las parroquias y los grupos o movimientos pueden llevar a cabo sus retiros.

Estrategia #6: Con estadísticas y una presentación de los resultados de las prácticas exitosas, demostrar el valor de invertir más en el ministerio hispano en todas las diócesis de la Región, y motivar a los Obispos y párrocos a tomarlo en cuenta.

Estrategia #7: Diseñar a nivel regional un programa integral de corresponsabilidad que responda a la idiosincrasia hispana —no una traducción de un programa americano— y empezar una campaña regional para que se implemente en las parroquias con fuerte presencia hispana.

Estrategia #8: Estudiar y dar a conocer los perfiles de parroquias en la Región ("case studies") donde han logrado que la comunidad latina aporte mucho para la construcción de edificios, la colegiatura en escuelas católicas, y/o las finanzas normales de la parroquia.

Estrategia #9: Con la ayuda de los Obispos de la Región, establecer un fondo regional para subvencionar los proyectos regionales prioritarios de ministerio hispano que se identificarán por el V Encuentro, y luego buscar donadores para extender sus operaciones por los próximos 5 años.

Estrategia #10: Diseñar en la Región una enseñanza que cambie del concepto de "limosna" a un sentido de "corresponsabilidad" al fomentar la conciencia de nuestra responsabilidad en el mantenimiento, funcionamiento y desarrollo de la parroquia y diócesis.

Estrategia #11: Los líderes pastorales hispanos son un don inestimable para la Iglesia; la Región 10 debe invertir en ellos al identificar o crear procesos de formación en la fe y capacitación para el liderazgo pastoral, asegurándose que haya recursos financieros suficientes para la implementación.

Estrategia #12: Promover que en cada diócesis los líderes pastorales a todo nivel tengan acceso a formación para incrementar su capacidad de servir a la comunidad latina, y que cuando se abre una posición den prioridad a contratar a una persona con esas capacidades ya desarrolladas.

## Área Ministerial #7: Pastoral familiar

Estrategia #1: Para las parejas que no se pueden casar en la iglesia por razones de estatus migratoria u otros impedimentos, buscar soluciones pastorales o caminos de mayor participación y acompañamiento en sus comunidades parroquiales y compartirlos entre las diócesis de la Región.

Estrategia #2: Desarrollar materiales y promover grupos de acompañamiento y formación para los padres de familia inmigrantes para enseñarles cómo superar la brecha de idioma, cultura, valores, tecnología... con sus hijos para educarlos bien y encaminarlos a una vida cristiana.

Estrategia #3: Investigar sobre la disponibilidad de consejería bilingüe para matrimonios y familias en las áreas de población hispana concentrada en las diócesis de la Región, luego promover desde las parroquias los recursos ya existentes y buscar alternativas viables en los lugares donde no hay.

Estrategia #4: Identificar o crear y promover recursos y programas de acompañamiento en grupos de los matrimonios para fortalecer a la familia, inclusive entre los movimientos eclesiales.

Estrategia #5: Desarrollar, multiplicar y apoyar los retiros para parejas y familias.

Estrategia #6: Montar una campaña de promoción en los medios católicos y los nuevos medios sociales para fortalecer la dignidad de la mujer en la cultura hispana, prevenir la violencia doméstica y ofrecer ayuda a las víctimas.

Estrategia #7: Crear un cuaderno de pautas y sugerencias para reconocer y responder a las necesidades de las familias latinas: madres y padres solteros, parejas en situaciones difíciles o en crisis, promoción del matrimonio sacramental entre las parejas de unión libre, cómo acompañar a sus hijos homosexuales, recursos para niños con discapacidades... y más.

Estrategia #8: Facilitar la distribución de materiales culturalmente apropiados y en los dos idiomas a las parroquias de todas las diócesis en la Región, para ayudar a los padres de familia latinos a proponer una vocación religiosa a sus hijos en todas las etapas de la vida.

Estrategia #9: Planificar una Conferencia Familiar Regional donde los ministros de familias pueden conocerse, descubrir recursos, compartir experiencias y prácticas, y encontrar consejeros y otras personas que proveen servicios a la familia.

Estrategia #10: Revisar, evaluar y compartir con todas las diócesis de la Región las prácticas exitosas que han funcionado en la pastoral familiar, por ejemplo, las que capacitan parejas para ayudar a otras parejas, hacer visitas a los hogares siguiendo el modelo del Encuentro, etc.

## Área Ministerial #8: Inmigración

Estrategia #1: Por medio de las Conferencias Episcopales Estatales de la Región, declarar que el sistema migratorio está quebrado y ha puesto a las familias de millones de inmigrantes en una crisis humanitaria que va en contra de su dignidad humana.

Estrategia #2: Desarrollar talleres que se pueden ofrecer en todas las diócesis, sobre todo en las áreas rurales, sobre los cambios en las leyes migratorias y sus consecuencias para la gente indocumentada, los soñadores y sus familias.

Estrategia #3: Iniciar una campaña regional de escribir cartas para llamar la atención de los gobernantes sobre los problemas migratorios y pidiendo una resolución que respete la dignidad de las familias y los derechos humanos, empezando con los soñadores... y ya no más leyes antiinmigrantes.

Estrategia #4: Iniciar una campaña en los medios de comunicación para informar de manera positiva sobre la visión coherente de la justicia social enseñada por la iglesia católica, para que la gente pueda captar la integridad y la justicia en el llamado a la reforma migratoria.

Estrategia #5: Coordinar con todas las diócesis de la Región para tener un listado de abogados y organizaciones locales que ayudan a los inmigrantes en los asuntos migratorios.

Estrategia #6: Promover una acción en toda la Región para establecer o incrementar el dialogo con las autoridades locales para ayudar en la comunicación con la comunidad migrante.

Estrategia #7: Identificar en las diócesis de la Región a jóvenes sin documentos legales con gran potencial para servicio a la comunidad y conectarlos con organizaciones y recursos en la comunidad que los pueden ayudar a realizar su potencial.

Estrategia #8: Formar un equipo itinerante regional de formación y capacitación para apoyar a cada diócesis en su trabajo de apoyo material, espiritual, legislativo, y legal a favor de los inmigrantes.

### **Área Ministerial #9: Comunicaciones y los nuevos medios**

Estrategia #1: Ampliar las páginas web de las conferencias episcopales estatales para que incluyan más información en un formato accesible a la comunidad hispana y a los agentes pastorales que le sirven.

Estrategia #2: Fortalecer los enlaces de comunicación entre las conferencias episcopales estatales en la Región X para que puedan alcanzar a la comunidad hispana más eficazmente.

Estrategia #3: Desarrollar y sugerir criterios, ideas y capacitación de cómo actualizar y racionalizar los medios de comunicación diocesanos existentes para que cumplan la misión de la Iglesia en espíritu de encuentro.

Estrategia #4: Preparar un taller que se puede compartir en las diócesis de la Región para enseñar a los equipos parroquiales sobre el buen uso de la tecnología en diferentes formatos, sobre todo el uso de las redes sociales para compartir información a nivel diocesano de interés a los jóvenes.

Estrategia #5: Invertir con las otras diócesis de la Región para crear, compartir y promover con una campaña de mercadotecnia programas de radio y televisión católicos en español.

Estrategia #6: Integrar en los programas de formación para ambientes seguros la importancia de reconocer los riesgos y respetar límites saludables en el uso de la tecnología.

Estrategia #7: Capacitar a las oficinas diocesanas del ministerio hispano para que puedan servir de modelo y apoyo a las parroquias en el uso de todos los medios de comunicación en la pastoral.

Estrategia #8: Que las oficinas diocesanas apoyen más a los eventos en las parroquias por sus medios de comunicación, p.ej. ayudar a correr la voz cuando hay un concierto, evento, predicador... de manera que se construyan puentes de comunicación entre los grupos de apostolado entre sí y de estos con las comunidades parroquiales.

Estrategia #9: Empezando con las oficinas diocesanas y el periódico diocesano, luego siguiendo a las parroquias, asegurar que las comunicaciones destinadas a la comunidad hispana / latina se diseminen en los dos idiomas.

Estrategia #10: Identificar y promover en la Región modelos del buen uso de todos los medios de comunicación (radio, televisión, internet, periódicos...) para alcanzar a los que están separados de la iglesia y su ministerio pastoral.

### **Área Ministerial #10: Pastoral con los encarcelados y detenidos**

Estrategia #1: Sugerir la reformulación a nivel regional del ministerio de justicia criminal para que refleje el llamado de la iglesia para que sea un ministerio de justicia restaurativa.

Estrategia #2: Desarrollar formas y sistemas a nivel regional para fortalecer el proceso de reintegración de los que salen de las cárceles, especialmente los hispanos que no tienen familia.

Estrategia #3: Crear una red regional de personas que acompañan a las familias de los encarcelados, especialmente a las familias hispanas, de manera que puedan apoyarse mutuamente y compartir prácticas exitosas.

Estrategia #4: En las conferencias episcopales estatales de la Región, priorizar la abogacía para una reforma carcelaria enfocada en la meta de reintegración en la sociedad de los delincuentes.

Estrategia #5: Desarrollar formas y sistemas a nivel regional para fortalecer el trabajo de servicio a las víctimas de la delincuencia, especialmente a las víctimas hispanas.

Estrategia #6: A nivel regional, identificar e invitar a candidatos potenciales para la pastoral penitenciaria a cursar un programa de capacitación en español para entrar en este ministerio.

Estrategia #7: Priorizar la formación continua para los agentes de pastoral penitenciaria, así como la promoción de justicia a través de los centros de justicia social y las oficinas de Caridades Católicas.

Estrategia #8: Coordinar a nivel regional el esfuerzo que se está realizando en esta área e identificar y compartir materiales y recursos pastorales adecuados para los destinatarios.

## Área Ministerial #11: Escritura y teología

Estrategia #1: Identificar e implementar pasos para extender el alcance de las instituciones de estudio teológico en la Región para fortalecer la formación teológica de la comunidad hispana.

Estrategia #2: Promover en la Región los cursos y programas de teología en línea por medio de estas instituciones para que alcancen más a la comunidad hispana.

Estrategia #3: Expandir las oportunidades para estudiar teología a nivel de maestría y doctorado, totalmente en línea y hacerlos más accesibles a la comunidad hispana.

Estrategia #4: Revisar, evaluar y compartir entre las diócesis de la Región las prácticas exitosas en cuanto a la formación teológica de los líderes hispanos.

Estrategia #5: Iniciar en la Región un simposio anual de teología hispana dirigido a la comunidad hispana, con un segmento para los líderes pastorales no hispanos para que puedan mejor entender y servir a la comunidad hispana.

Estrategia #6: Elaborar un programa de formación bíblica centrado en la experiencia hispana en los Estados Unidos y promoverlo en la Región, para que se pueda iniciar y dirigir grupos de estudio bíblico en las parroquias.

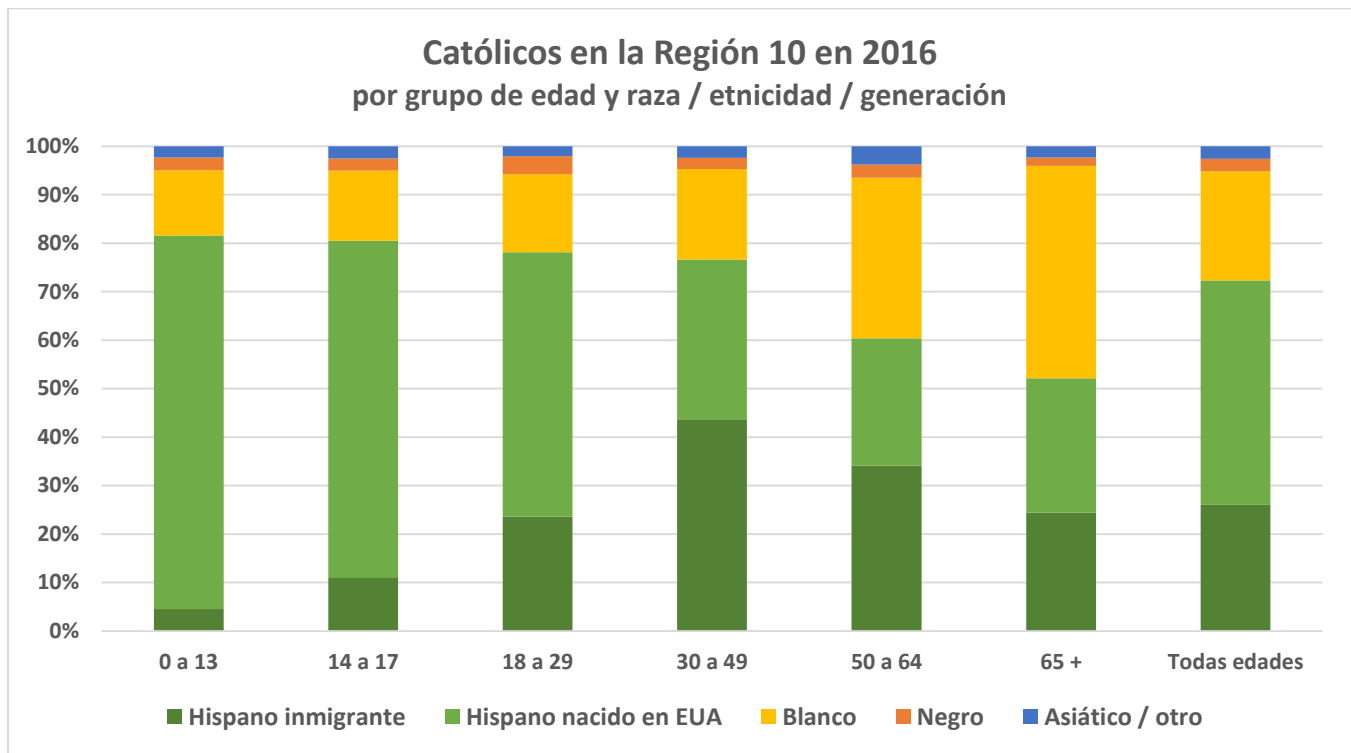
Estrategia #7: Revisar, evaluar y compartir entre las diócesis de la Región las prácticas exitosas en cuanto a la formación bíblica de los líderes y la animación bíblica del ministerio hispano / latino.

Estrategia #8: Establecer como prioridad regional fortalecer el conocimiento bíblico de los catequistas, líderes pastorales, y los feligreses en general, con estudios bíblicos en los dos idiomas, adaptados a las necesidades de cada edad: niños, adolescentes, jóvenes y adultos.

Estrategia #9: Organizar una campaña en la Región para enseñar la lectio divina y promover su uso en las reuniones de los grupos, así como también en la vida espiritual personal de la gente.

Estrategia #10: Preparar un folleto para líderes en los ministerios y grupos con sugerencias sencillas a seguir para guiar los miembros en una reflexión sobre las escrituras del domingo.

## Apéndice: Estadísticas demográficas, sociales y religiosas clave para las diócesis de la Región 10



Población total y población católica en la Región 10, por raza/etnicidad					
Grupos étnicos/raciales en las diócesis de la Región 10	Población total en 2000	Población total en 2016	% cambio	Estimado de católicos en 2016	% católico
Blanco	15,589,816	16,610,608	7%	1,898,000	11.4%
Hispano/Latino	6,935,836	11,505,289	66%	6,096,000	53.0%
Negro/Afro-americano	3,084,484	4,316,365	40%	220,000	5.1%
Asiático y otros	1,365,738	2,342,143	71%	217,000	9.3%
<b>Total</b>	<b>26,975,874</b>	<b>34,774,405</b>	<b>29%</b>	<b>8,432,000</b>	<b>24.2%</b>

Población hispana/latina por diócesis en la Región 10					
(Arqui)Diócesis	Población hispana en 2000	Población hispana en 2016	% cambio	Estimado de católicos hispanos en 2016	% católico
Amarillo	96,005	149,510	56%	82,000	55%
Austin	480,040	954,097	99%	471,000	49%
Beaumont	40,200	82,129	104%	41,000	50%
Brownsville	855,323	1,233,595	44%	698,000	57%
Corpus Christi	307,908	387,191	26%	212,000	55%
Dallas	769,194	1,298,571	69%	692,000	53%
El Paso	564,507	730,180	29%	426,000	58%

(Arqui)Diócesis	Población hispana en 2000	Población hispana en 2016	% cambio	Estimado de católicos hispanos en 2016	% católico
Fort Worth	420,074	881,293	110%	450,000	51%
Galveston-Houston	1,361,403	2,495,682	83%	1,297,000	52%
Laredo	265,902	341,707	29%	206,000	60%
Little Rock	86,866	214,942	147%	103,000	48%
Lubbock	149,564	205,033	37%	113,000	55%
Oklahoma City	122,493	269,528	120%	123,000	46%
San Angelo	206,420	328,933	59%	165,000	50%
San Antonio	956,105	1,462,834	53%	778,000	53%
Tulsa	56,811	135,312	138%	61,000	45%
Tyler	110,393	217,654	97%	117,000	54%
Victoria	86,628	117,098	35%	64,000	54%
<b>Total</b>	<b>6,935,836</b>	<b>11,505,289</b>	<b>66%</b>	<b>6,096,000</b>	<b>53.0%</b>

**Nota:** Las cifras señaladas abajo en **amarillo** son estimados. Datos no disponibles están señalados en **azul**.

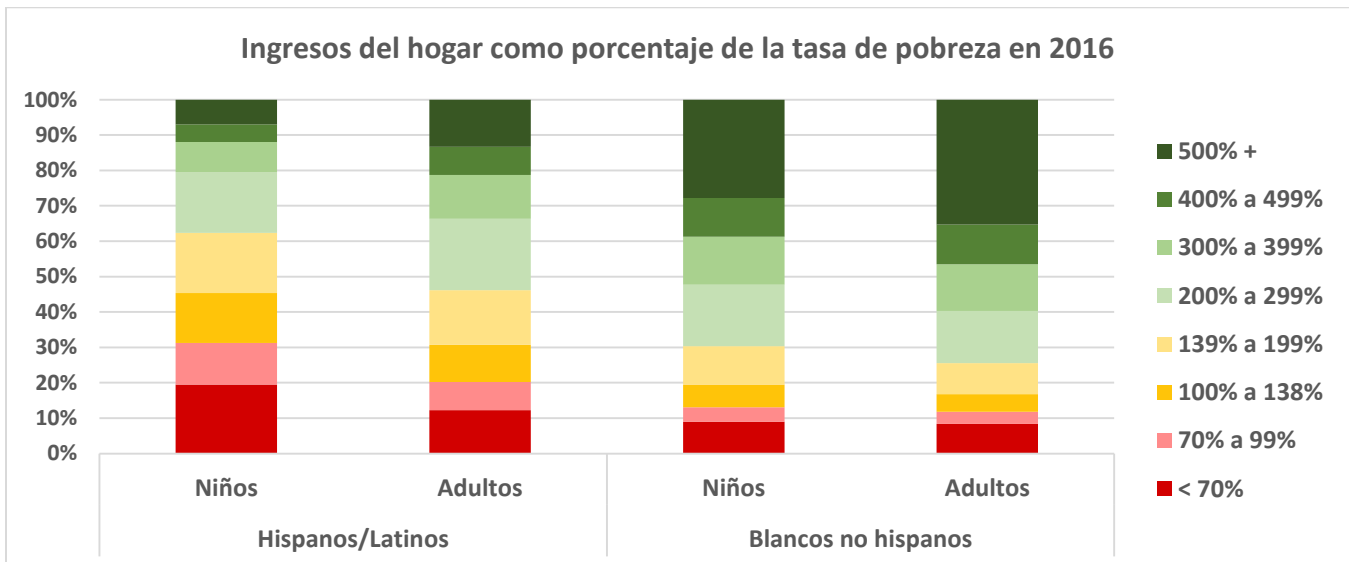
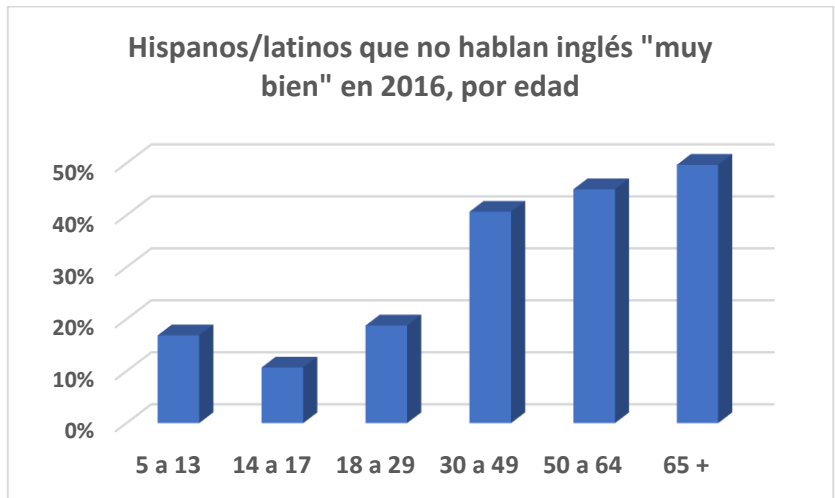
<b>Pastoral hispana en las parroquias y escuelas católicas de la Región 10</b>						
(Arqui)Diócesis	# de parroquias con pastoral hispana/latina	# de Misas semanales en español	# de Misas mensuales en español	Asistencia total	# de alumnos latinos en primaria	# de alumnos latinos en preparatoria
Amarillo	35	38	0	11,400	307/648	18/43
Austin	62	104	4	20,412	1,532/3,958	419/1,502
Beaumont	15	11	2	3,390	140/1,109	46/450
Brownsville	71	215	0	56,918	1,482/2,092	568/739
Corpus Christi						
Dallas	49	122	1	21,593	3,834/7,922	1,409/5,067
El Paso	57	134	0	43,120	1,826/2,282	788/985
Fort Worth						
Galveston-Houston	41	213	3	105,510	4,798/13,401	1,554/5,217
Laredo	34	58	2	16,537	1,565/1,565	329/375
Little Rock	47	64	0	17,207	826/4,940	190/1,859
Lubbock						
Oklahoma City	35	52	3	17,756	828/3,530	162/1,111
San Angelo	39	32	1	4,934	596/828	0/0
San Antonio	124	173	3	69,950	5,434/8,772	2,133/3,719
Tulsa	23	37	1	10,710	496/5,520	602/1,418
Tyler	51	78	0	17,404	182/599	47/268
Victoria	35	16	0	2,000	458/2,289	99/528
<b>Total</b>	<b>718</b>	<b>1,347</b>	<b>20</b>	<b>418,841</b>	<b>24,304/59,455</b>	<b>8,364/23,281</b>



### Número de ministros eclesiales hispanos/latinos en las diócesis de la Región 10

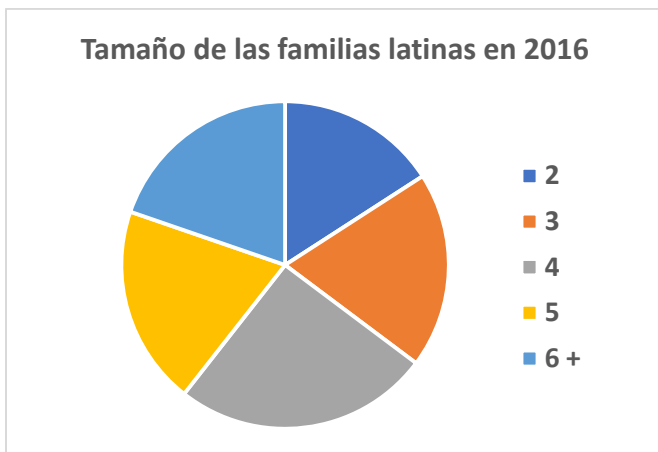
(Arqui)Diócesis	Sacerdotes			Religiosos y religiosas	Diáconos	Ministros eclesiales laicos
	Activos	Jubilados	Inmigrantes			
Amarillo	20	0	18	0	23	???
Austin	51	3	38	28	65	23+
Beaumont	2	1	3	4	2	2+
Brownsville	64	4	42	68	97	286
Corpus Christi						
Dallas	53	6	23	12	45	185
El Paso	62	5	31	77	28	374
Fort Worth						
Galveston-Houston	49	5	43	79	101	237
Laredo	40	3	37	88	29	467
Little Rock	10	0	10	23	16	128
Lubbock						
Oklahoma City	9	0	9	15	17	109
San Angelo	11	1	4	10	47	379
San Antonio	64	7	59	91	149	350
Tulsa	12	0	12	3	3	23
Tyler	23	3	21	19	47	0
Victoria	5	0	0	18	7	10
<b>Total</b>	<b>475</b>	<b>38</b>	<b>350</b>	<b>535</b>	<b>676</b>	<b>2,573</b>

## Datos públicos de la Encuesta de las Comunidades Americanas (ACS) de la Oficina del Censo de EUA para el territorio de las diócesis de la Región 10

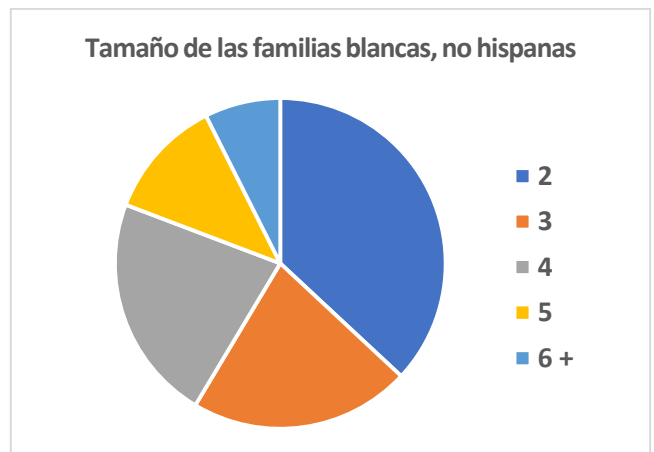


Ingreso medio en hogares hispanos: **\$51,000**

Ingreso medio en hogares blancos: **\$76,500**

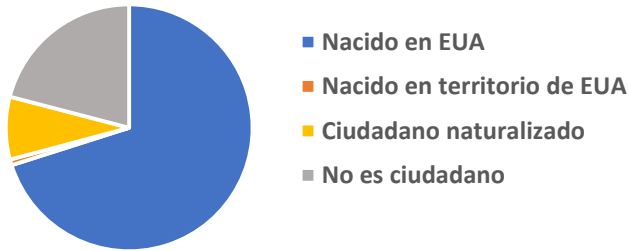


Tamaño familiar promedio: **4.3**

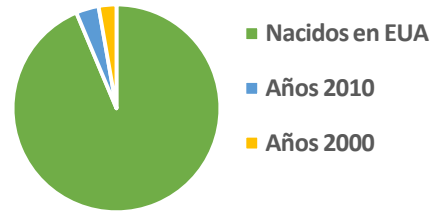


Tamaño familiar promedio: **3.4**

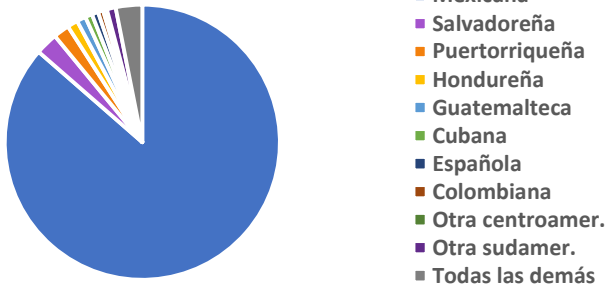
### Ciudadanía de los residentes latinos en 2016



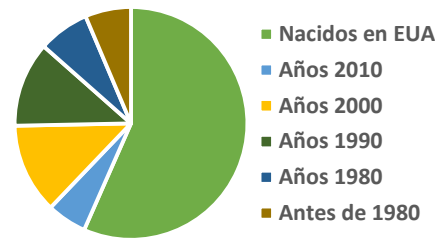
### Década de llegada de los niños hispanos



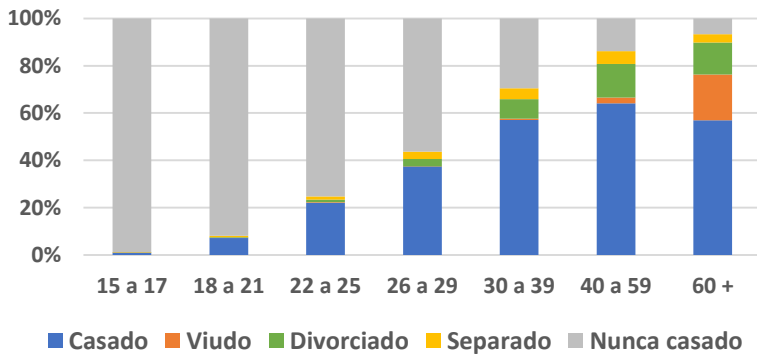
### Nacionalidad de origen de los residentes latinos en 2016



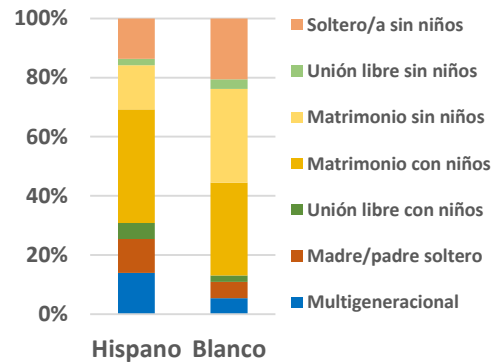
### Década de llegada de los adultos hispanos



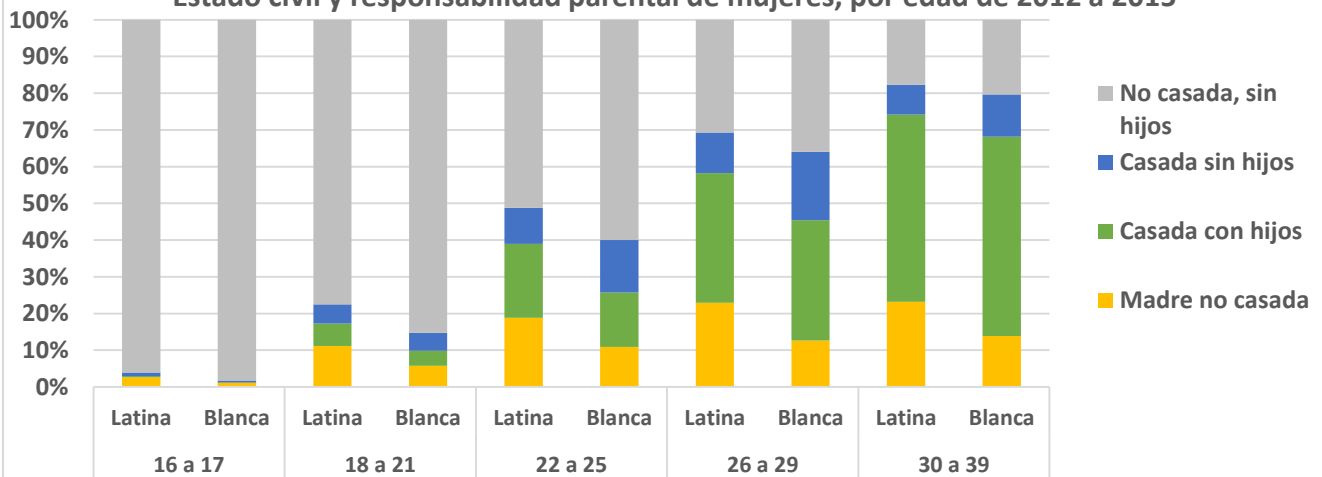
### Estado civil de los latinos por edad en 2016



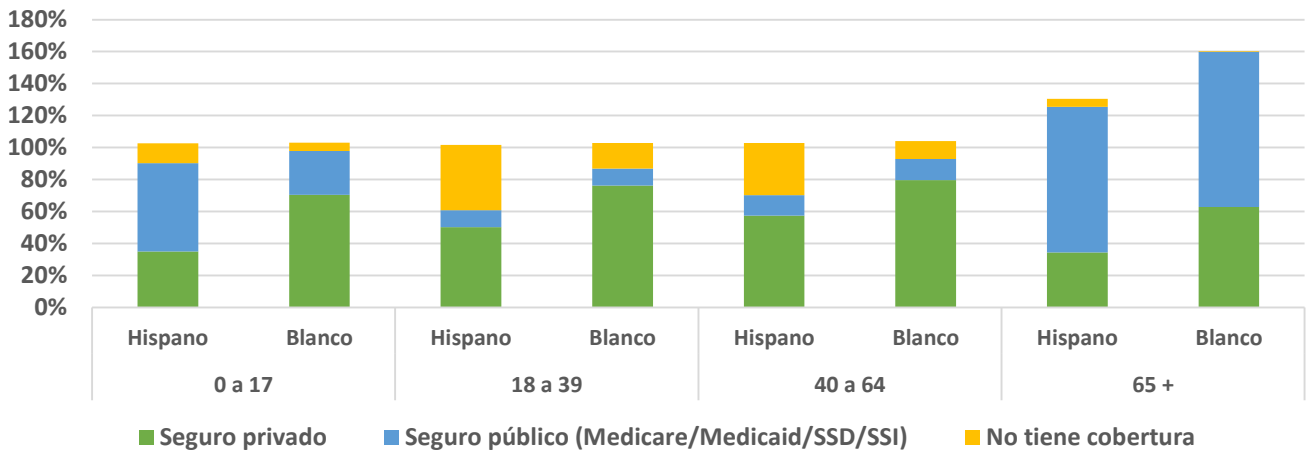
### Tipo de hogar, de 2012 a 2015



### Estado civil y responsabilidad parental de mujeres, por edad de 2012 a 2015

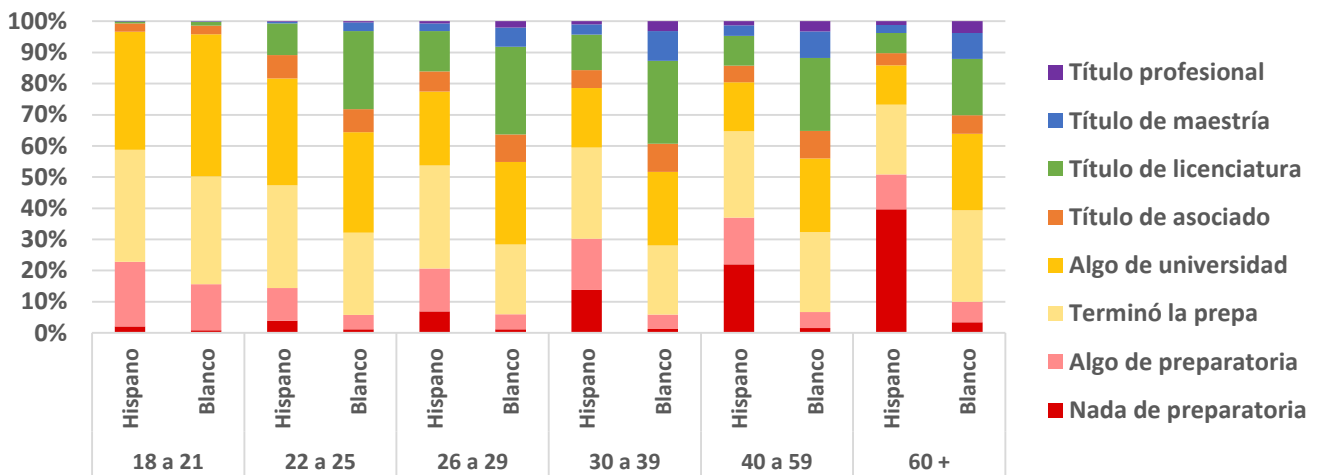


### Cobertura de seguro médico por grupo de edad en 2016\*



\* Los porcentajes pueden superar el 100% porque algunos tienen ambas formas de seguro: público y privado.

### Logros educativos por edad en 2016



### Estado de matriculación por grupo de edad en 2016

