

V Encuentro Nacional de Pastoral Hispana/Latina

Discípulos Misioneros: Testigos del Amor de Dios

DOCUMENTO DE TRABAJO



Jueves a Domingo, 20-30
Septiembre, 2018

Centro de Convenciones
Gaylord Texan
Grapevine, Texas



ORACIÓN DEL V ENCUENTRO

Dios de infinita misericordia,
Tú que enviaste a tu Hijo resucitado
A salir al encuentro de los discípulos de Emaús,

Concédenos hoy un espíritu misionero
Y envíanos a salir al encuentro
De nuestras hermanas y hermanos:

A caminar junto a ellos en amistad,
A escuchar sus tristezas y alegrías con compasión
y proclamar tu palabra con valentía,
Para que puedan reconocerte de nuevo
En la Fracción del Pan.

Envíanos a todos como discípulos misioneros,
Y quédate con nosotros siempre,
Mientras nos dedicamos a compartir la alegría del Evangelio
con generaciones de toda raza, lengua, cultura y nación.

Te lo pedimos desde nuestros corazones ardientes
Llenos del Espíritu Santo,
En nombre de nuestro Señor Jesucristo
Y por la amorosa intercesión de nuestra
Santa Madre, María de Guadalupe,
Estrella de la Nueva Evangelización en las Américas.

Amén.



Extractos de Papa Francisco, *Evangelii Gaudium* © 2013, Libreria Editrice Vaticana (LEV), Ciudad del Vaticano. Usado con permiso. Todos derechos reservados.

Extractos de Papa Francisco, *Laudato Si'* © 2015, Libreria Editrice Vaticana (LEV), Ciudad del Vaticano. Usado con permiso. Todos derechos reservados.

Oración del Quinto Encuentro Nacional de Pastoral Hispana/Latina © 2017 Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos, Washington, D.C. Todos derechos reservados.

El Evento Nacional del V Encuentro se está grabando y todas las personas que entran en este recinto conceden a la United States Conference of Catholic Bishops, las organizaciones licenciadas por ella, y aquellos que actúen con su permiso, los derechos de utilizar su imagen, parecido y voz y otros efectos de sonido para cualquier exposición en vivo o grabada del Evento, por cualquier otra transmisión o reproducción del evento en su totalidad o en parte, y por cualquier otros propósitos legales por todo el mundo y en perpetuidad a cualquier medio conocido o desarrollado en lo sucesivo. Toda persona que entra en este recinto (“Participante”) exime y descarga a USCCB y a quienes ha concedido permisos, de cualquier demanda, cuestión o curso de acción que tenga o pueda tener el Participante por calumnia, difamación, invasión de la intimidad, o derecho a la publicidad, o la violación de cualquier otro derecho, que surja o esté relacionado con la grabación en audio o vídeo del Evento.

Si usted no está de acuerdo con esto, por favor no acceda a este recinto.

Fotos de portada: Getty Images, United States Conference of Catholic Bishops.

Prima impresión, agosto de 2018

Copyright © 2018 Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos, Washington, DC. Todos derechos reservados. Ninguna parte de este trabajo puede reproducirse o transmitirse de ninguna forma ni por ningún medio, ya sea electrónico o mecánico, incluidas fotocopias, grabaciones o cualquier sistema de almacenamiento y recuperación de información, sin el permiso por escrito del titular de los derechos de autor.

ÍNDICE

Cartas de Bienvenida	1
Resumen del Programa	4
Presentación del Documento	5
Ecós de los encuentros en las periferias	11
Necesidades y situaciones pastorales	12
Obstáculos y desafíos	17
Sueños y esperanzas	19
Dones y talentos	21
Reportes de los Encuentros Regionales	24
Región I	26
Región II	33
Región III	40
Región IV	47
Región V	53
Región VI	59
Región VII	66
Región VIII	73
Región IX	79
Región X	85
Región XI	92
Región XII	99
Región XIII	105
Región XIV	112

Visión General de las 28 Áreas Ministeriales.	118
Estadísticas demográficas, sociales y religiosas clave a nivel nacional.	149
Reconocimientos.	157



Committee on Cultural Diversity in the Church
SUBCOMMITTEE ON HISPANIC AFFAIRS
3211 FOURTH STREET NE • WASHINGTON, DC 20017
TELEPHONE: 202-541-3350 • FAX: 202-541-5417
EMAIL: MDAVEY@USCCB.ORG



20 de septiembre de 2018

Queridos hermanos y hermanas:

¡En este momento de gracia, nos llena de alegría darles la bienvenida al *V Encuentro Nacional de pastoral Hispana/Latina!*

Llegamos a este *Encuentro Nacional* después de un largo caminar como discípulos misioneros en nuestras comunidades y sus periferias. Todos ustedes aceptaron la invitación del Papa Francisco a ser una Iglesia en Salida que promueve una cultura de encuentro. También aceptaron la invitación de los obispos de Estados Unidos a levantar de nuevo su voz profética, como lo han hecho desde 1972, en un *V Encuentro Nacional* enfocado en la misión, la consulta y la unidad de nuestras comunidades de fe.

El proceso del *V Encuentro* ya ha generado muchos frutos en sus parroquias, diócesis, regiones, movimientos eclesiales y organizaciones. Durante estos días, seguiremos escuchando con oídos de pastor las voces de miles de personas que viven en las periferias de la sociedad, y las recomendaciones y compromisos expresados por miles de líderes que, como ustedes, participaron activamente en los encuentros parroquiales, diocesanos y regionales.

Dispongámonos pues, a continuar nuestro diálogo durante estos días, con un corazón alegre y agradecido por los muchos frutos recibidos. Pedimos al Espíritu Santo que siga guiando nuestro discernimiento hacia una pastoral hispana/latina en permanente estado de misión, con y desde el Pueblo Hispano/Latino, bendición para la Iglesia y la sociedad en Estados Unidos.

En oración por ustedes e implorando la amorosa intercesión de Nuestra Señora de Guadalupe, quedamos

Atentamente suyos en Cristo,

Mons. Gustavo García-Siller, MSpS
Arzobispo de San Antonio
Presidente, Comité de Diversidad
Cultural en la Iglesia

Mons. Nelson Pérez
Obispo de Cleveland
Presidente, Subcomité
para Asuntos Hispanos



Committee on Cultural Diversity in the Church
SUBCOMMITTEE ON HISPANIC AFFAIRS
3211 FOURTH STREET NE • WASHINGTON, DC 20017
TELEPHONE: 202-541-3350 • FAX: 202-541-5417
EMAIL: MDAVEY@USCCB.ORG



20 de septiembre de 2018

Queridos amigos y compañeros de camino,

¡Bienvenidos todos al Quinto Encuentro Nacional de Pastoral Hispana/Latina!

Hemos recorrido juntos un largo camino para llegar aquí y, aunque de ninguna manera es el final del trayecto, hemos llegado a una parada importante en este caminar: ¡nuestro Encuentro Nacional!

Venimos como delegados y representantes de las diócesis y organizaciones que han participado en este *proceso de encuentro*. Traemos con nosotros las recomendaciones e historias de los discípulos misioneros que han salido a encontrar a otras personas en las periferias existenciales de nuestra Iglesia y de la sociedad. Mas allá de nosotros mismos, somos portavoces de quienes han reflexionado sobre esta experiencia. Llegamos bien dispuestos para dialogar con nuestros pastores y con otros discípulos misioneros sobre lo que hemos aprendido por el camino, y especialmente sobre qué significa ser una *Iglesia en salida*. Caminamos juntos, y estamos listos para correr con la antorcha de la nueva evangelización en los Estados Unidos de América.

De parte del Secretariado de Diversidad Cultural en la Iglesia, que a nombre de la Conferencia de Obispos de Estados Unidos ha tenido la responsabilidad de coordinar y organizar el Encuentro Nacional, así como darles apoyo durante todo el proceso del V Encuentro, quiero agradecerles los muchos esfuerzos y sacrificios que nos han permitido a todos llegar hasta aquí.

Que estos días juntos sean momentos llenos de gozo y paz, de reflexión y diálogo, de oración y celebración, con hambre y sed de justicia, y deseos de profundizar en nuestro conocimiento de las cosas de Dios, para que al regresar a nuestros hogares y circunstancias se note que somos discípulos alegres y en misión, sabiendo que somos enviados por el Señor Jesús a compartir su Buena Nueva.

Que Dios bendiga nuestro trabajo en estos días, todos nuestros esfuerzos y a nuestras familias también.

Atentamente en Cristo y en nuestra Madre María,

María del Mar Muñoz-Visoso, MTS
Directora Ejecutiva



Committee on Cultural Diversity in the Church
SUBCOMMITTEE ON HISPANIC AFFAIRS
3211 FOURTH STREET NE • WASHINGTON, DC 20017
TELEPHONE: 202-541-3350 • FAX: 202-541-5417
EMAIL: MDAVEY@USCCB.ORG



20 de septiembre de 2018

Queridos compañeros y compañeras de camino,

¡Bienvenidos al V Encuentro Nacional de Pastoral Hispana/Latina!

Que bueno es llegar a este Encuentro Nacional con corazones alegres y agradecidos. Venimos como discípulos misioneros y traemos con nosotros los sueños, las preocupaciones, los dones y las recomendaciones de millones de hispanos/latinos que viven su fe desde Alaska hasta La Florida, cubriendo los cincuenta estados de la nación.

Iniciamos nuestro caminar hace muchos meses en miles de parroquias, pequeñas comunidades y movimientos eclesiales, cuando decidimos dejar nuestra zona de confort y salir al encuentro de nuestros hermanos y hermanas que viven en la periferia de la sociedad, tal como nos invitó a hacerlo nuestro queridísimo Papa Francisco.

La marcha hacia el Encuentro Nacional ha sido a veces cuesta arriba. Sin embargo, nuestro subir la montaña ha sido motivo de gran alegría y de conversión personal y pastoral que ha dado muchos frutos. Nuestros encuentros parroquiales, diocesanos y regionales fueron verdaderos momentos de gracia, en donde el Espíritu Santo desbordó la alegría, suscitó la esperanza y generó amor en Cristo Jesús.

Durante estos días aquí en Grapevine, Texas, nos toca continuar este discernimiento pastoral en diálogo profundo con nuestros queridos obispos y con todos los líderes de la iglesia que buscan fortalecer la pastoral hispana/latina. Este es en verdad un momento de gracia que invita al pueblo hispano/latino a levantar una vez más su voz profética. Es un tiempo oportuno para ofrecer generosamente su gran don de fe y familia, y su vocación misionera para compartir la alegría del Evangelio con personas de toda raza, lengua, cultural y nación.

Pido a Dios que este Encuentro Nacional sea para todos nosotros motivo de gran alegría, conversión, comunión y solidaridad. Y que bajemos de esta cumbre aún más claros y decididos a continuar nuestro camino como discípulos misioneros, testigos del amor de Dios, siempre al amparo de nuestra Señora de Guadalupe, Estrella de la Nueva Evangelización.

Su hermano en Cristo,

Alejandro Aguilera-Titus
Coordinador Nacional del V Encuentro

EVENTO NACIONAL DEL V ENCUENTRO USCCB | RESUMEN DEL PROGRAMA

	PRIMEREAR & LLEGADA / APERTURA	INVOLUCRARSE Y ACOMPAÑAR	FRUCTIFICAR Y MEJORES PRÁCTICAS	CIERRE / SALIDA Y CELEBRACIÓN	
	Jueves, 9/20	Viernes, 9/21	Sábado, 9/22	Domingo, 9/23	
7:00 AM	Desayuno (por su cuenta)	Desayuno / Exposiciones (por su cuenta)	Devoción mariana (7:00-7:30am)	Desayuno / Exposiciones (por su cuenta)	
7:30 AM			Desayuno / Exposiciones (por su cuenta)		
8:00 AM	Montaje de Exhibiciones (8:00 a.m. a 1:00 p.m.)	Sesión Plenaria: Oración Matutina e Involucrarse (Grapevine)	Sesión Plenaria: Oración Matutina y Fructificar Pt. 1 (Grapevine)	Sesión Plenaria: Oración Matutina, Informes de la sesión por área ministerial, recomendaciones, comentarios de clausura (Grapevine)	
8:30 AM		Receso y Exposiciones	Receso y Exposiciones		
9:00 AM					Sesiones de Grupos Regionales
9:30 AM		Receso y Exposiciones	Receso y Exposiciones		
10:00 AM				Registro de delegados (abre a las 10:00 a.m.)	Misa del viernes para la fiesta de San Mateo (Grapevine)
10:30 AM					
11:00 AM		Sala de exposiciones abierta (1:00 p.m. a 4:00 p.m.)	CRS Helping Hands (1:00-2:00pm)	CRS Helping Hands (1:00-2:00pm)	Extended Break (<i>delegate check-out</i>)
11:30 AM			Almuerzo/Exposiciones	Almuerzo/Exposiciones	
12:00 PM		Sesión Plenaria: Acompañar (Grapevine)	Sesión Plenaria: Reportes (Grapevine)	Sesión Plenaria: Reportes (Grapevine)	
12:30 PM					
1:00 PM	Sesiones de Grupos Regionales	Sesión Plenaria: Fructificar Pt. 2 (Grapevine)			
1:30 PM					
2:00 PM	Receso y Exposiciones	Receso y Exposiciones			
2:30 PM					
3:00 PM	Sesión de Apertura: Procesión, Oración, Bienvenida, Cena, Conferencia Principal y Comentarios (Salón de baile de Texas)	Sesiones de Grupos por Región (Grapevine)	Sesiones de Grupos por Áreas Ministeriales		
3:30 PM					
4:00 PM	Ponerse en fila para la procesión	Receso y Exposiciones	Receso y Exposiciones		
4:30 PM					
5:00 PM	Sala de exposiciones abierta (8:30 p.m. a 10:00 p.m.)	Vía Crucis (7:15-8:00pm)	Banquete final de noche y celebración del evento (Texas Ballroom)		
5:30 PM					
6:00 PM	Encuentro y cena entre Jóvenes y Obispos (Texas Ballroom)				
6:30 PM					
7:00 PM					
7:30 PM					
8:00 PM					
8:30 PM					
9:00 PM					
9:30 PM					

PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO

Proceso llevado a cabo para llegar al V Encuentro Nacional

Inspirado por la visión del Papa Francisco de una Iglesia en salida —que siempre “primerea” en el anuncio de la Buena Noticia del amor infinito y misericordioso de Dios— la Conferencia de Obispos Católicos de Estados Unidos (USCCB por sus siglas en inglés) decidió realizar el V Encuentro Nacional de Pastoral Hispana/Latina en el transcurso del presente Plan Estratégico que corresponde a los años 2017 a 2020. Con el propósito de lanzar el proceso a principios de 2017, se formó el Equipo Nacional de Acompañamiento al V Encuentro (ENAVE) en 2014 con la responsabilidad de desarrollar el proceso y preparar el camino. Para entender plenamente el contexto y la finalidad del presente documento, vale la pena revisar los hitos principales que como Pueblo Hispano de Dios hemos marcado hasta la fecha:

- **Enero a diciembre de 2015**
Movilización de ENAVE para desarrollar la visión, el marco teológico-pastoral y los sistemas de comunicaciones para el V Encuentro. Con el apoyo de un Obispo Acompañante y una Institución Anfitriona en cada Región Episcopal, se formaron los Equipos Regionales de Acompañamiento al V Encuentro (ERAVE), destinados a guiar la implementación del proceso en cada etapa: parroquia/ organización, diócesis, región y nación. Los Equipos Regionales también recibieron una capacitación sobre el proceso de Encuentro.

- Enero a diciembre de 2016**

Desarrollo de recursos y capacitaciones para los equipos diocesanos y el esquema del proceso, inspirado en el no. 24 de *Evangelii Gaudium* y la experiencia de los discípulos en el camino a Emaús. También se lanzó el sitio web www.vencuentro.org, se publicó la *Guía del V Encuentro* para el proceso de las cinco sesiones en grupos pequeños y se iniciaron las capacitaciones de los Equipos Diocesanos y los Equipos Parroquiales.
- Enero a junio de 2017**

Cada región y cada diócesis estableció un calendario del proceso de acuerdo con sus necesidades. Las parroquias empezaron el proceso de las cinco sesiones y muchos también realizaron su Encuentro Parroquial. En base a los reportes recibidos hasta la fecha, se proyecta que hubo más de 1,200 capacitaciones para equipos parroquiales y facilitadores de grupos pequeños, más de 30,000 personas capacitadas, más de 110,000 personas que participaron en el proceso y por encima de 200,000 más que fueron visitados en la acción misionera.
- Julio a diciembre de 2017**

La mayoría de las diócesis vivieron el Encuentro Diocesano durante estos meses. Hasta la fecha 145 diócesis celebraron el Encuentro Diocesano, con la participación de casi 47,000 delegados. Desarrollaron sus Documentos de Trabajo en base a las consultas en las 5 sesiones y los Encuentros Parroquiales. Más de 52,500 consultas fueron analizadas con la ayuda de un sistema en línea para recopilar los datos. También se lanzó una encuesta diocesana sobre el ministerio hispano y los hispanos en el ministerio, a la cual recibimos una respuesta de 100 por ciento de las diócesis—177 en total.

- **Enero a junio de 2018**

Se publicaron los resultados de las encuestas diocesanas junto con una investigación demográfica seria para cada diócesis y región en el país. También se prepararon los Documentos de Trabajo Regionales, incorporando un análisis con referencia a las 28 Áreas Ministeriales que se trabajarán en el V Encuentro Nacional. Todas las Regiones Episcopales celebraron su Encuentro Regional, con la participación total de 5,182 delegados y 118 obispos.

Uso del Documento de Trabajo y rol de los delegados en el V Encuentro Nacional

El presente documento es fruto de la acción misionera, consulta, oración y reflexión de la Iglesia en salida, encarnada en el compromiso y los esfuerzos considerables de más de 100,000 discípulos misioneros, testigos todos del amor de Dios, ¡pero no representa la última palabra! La consulta sigue en cada sesión y en la persona de cada uno de los delegados en el V Encuentro Nacional.

Si bien los obispos de los Estados Unidos en su conjunto —y cada obispo ordinario dentro de su propia diócesis— son quienes establecerán los planes pastorales en respuesta a las percepciones y recomendaciones del V Encuentro, los delegados tienen un papel importante que desempeñar al proporcionar comentarios y recomendaciones a los obispos. Este proceso ha sido continuo en el V Encuentro en todos los niveles. En el V Encuentro Nacional, los delegados tendrán la oportunidad de entablar un diálogo con sus pares y ofrecer recomendaciones en tres escenarios:

- **Sesiones Regionales.** En los Encuentros Regionales, los delegados se reunieron en grupos pequeños para discernir desafíos, oportunidades y estrategias prioritarias para el Ministerio Hispano / Latino en su región, dentro de

una selección de Áreas Ministeriales elegidas por su Equipo Regional en base a los Reportes Diocesanos. En el V Encuentro Nacional se reunirán una vez más con delegados de su propia Región para discernir qué acción profética llama el Espíritu Santo a la Iglesia a llevar a cabo en la región, sin limitar la conversación a un Área Ministerial en particular.

En otras palabras, entre las muchas necesidades que se han identificado, y a la luz de las Voces de las Periferias de todo el país, ¿cuáles son las prioridades más urgentes para la región? ¿Y cómo debería la Iglesia responder de manera creativa y profética a esas necesidades, tanto como institución, a través de planes y programas formales, como mediante las acciones concretas de discípulos misioneros hispanos / latinos comprometidos, ya sea individualmente o en sus grupos y movimientos? El valor de esta retroalimentación para los obispos dependerá del grado en que los delegados hayan integrado, reflexionado e internalizado las voces que se escucharon desde las periferias.

- **Sesiones Interregionales.** A lo largo del proceso del V Encuentro, se solicitó, analizó y resumió retroalimentación abierta sobre el cuidado pastoral y el acompañamiento de la comunidad hispana / latina. Con base en esta retroalimentación, se han identificado 28 áreas ministeriales de importancia para el futuro del ministerio hispano / latino en la Iglesia católica. Sin embargo, diez de esas áreas se destacaron por ser de mayor importancia todas las Diócesis y Regiones Episcopales.

Durante las Sesiones Interregionales, los delegados tendrán la oportunidad de dialogar sobre las formas en que ellos mismos se comprometerán a avanzar la acción misionera de la Iglesia en una de las áreas ministeriales de su elección, así como la forma en que les gustaría ver a la Iglesia responder como institución a nivel nacional. Estas

conversaciones deben estar profundamente informadas por las voces de las periferias, y siempre conscientes de ellas, aunque pueden o no optar por hacer referencia explícita a ellas durante el diálogo.

- **Sesiones por Área Ministerial.** El sábado por la tarde del V Encuentro Nacional, los delegados dialogarán con sus pares acerca de prácticas ejemplares y recomendables que han demostrado éxito en el cuidado pastoral de los católicos hispanos / latinos en una de las 28 áreas ministeriales de su elección. El contexto para estas conversaciones será proporcionado por un panel de expertos en el área asignada, junto con los aspectos más destacados de la consulta del V Encuentro presentados en un volante de dos páginas para cada una de las Áreas Ministeriales. Esos volantes no están incluidos en este Documento de Trabajo; más bien, se recibirán impresos el día de la sesión y estarán disponibles para su descarga del sitio web del V Encuentro y la aplicación móvil.

El punto de partida principal para esas conversaciones será la experiencia de vida de los delegados, ayudada por la información contenida en el volante y las presentaciones del panel. Sin embargo, no se pueden descartar las voces de las periferias sin más consideración. Esas voces deben proporcionar percepciones importantes y una gran perspectiva a los delegados que buscan alinear su visión de prácticas pastorales efectivas y exitosas con las necesidades, preocupaciones, esperanzas y sueños reales expresados por los hispanos / latinos en las periferias. Sin esa conexión, la planificación pastoral corre el riesgo de crear una gran cantidad de servicios maravillosos e idealizados para una comunidad que no existe y que nadie realmente busca o necesita.

Sería imposible en un breve documento como es éste captar la totalidad de la consulta y la acción misionera que hemos

vivido juntos a lo largo del V Encuentro. Ése no es el propósito del documento. En realidad, los documentos de trabajo parroquiales, diocesanos y regionales contienen mucho más detalle y siguen siendo vigentes para la pastoral hispana en cada nivel correspondiente. Lo mejor que podemos esperar de este documento es que ayude al delegado a saborear en su mente y en su corazón las experiencias que haya vivido en el proceso—tanto personalmente como por el compartir y la reflexión de sus hermanas y hermanos en Cristo.

Por tanto, lean este documento con el propósito de empaparse de nuevo en el encuentro con Cristo que han vivido en las periferias, en la parroquia u organización, en la diócesis y en la región. Y utilicen por igual los otros materiales que recibirán para las sesiones interregionales y por áreas ministerial. No dejemos que nuestras conversaciones se desconecten de las realidades sociales, religiosas y familiares de dónde venimos. Así, juntos con la ayuda de Dios y en compañía de nuestra Santa Madre María de Guadalupe, Estrella de la Nueva Evangelización, ¡hagamos historia!

ECOS DE LOS ENCUENTROS EN LAS PERIFERIAS

El proceso de consulta del V Encuentro comenzó el año pasado al enviar y acompañar a los discípulos misioneros en sus visitas a las periferias de sus comunidades. A través de las visitas, los participantes en el V Encuentro obtuvieron valiosos datos sobre las vidas, esperanzas, sueños, obstáculos y necesidades de los hispanos / latinos que, en muchos casos, han perdido el contacto con el cuidado pastoral de la Iglesia. Sus voces y preocupaciones fueron recopiladas, resumidas y reportadas a nivel parroquial, diocesano y regional en sus respectivos documentos de trabajo. Nunca ha sido tarea de los delegados alterar o agregar nada a esas voces; lo único que pudieron hacer fue incluir esas ideas y preocupaciones en cada documento de trabajo para que pudieran informar y guiar las conversaciones deliberativas que tendrían lugar en el Encuentro correspondiente.

Ahora que hemos llegado al V Encuentro Nacional, es apropiado resumir lo que se escuchó en todo el país en los cientos de miles de visitas misioneras a las periferias. Eso es lo que hará esta sección del documento. Es importante reconocer que las preocupaciones e ideas contenidas en esta sección no son declaraciones doctrinales. Tampoco forman un plan pastoral ni dictaminan ningún curso de acción particular por parte de la Iglesia en ningún nivel. Sin embargo, es ciertamente la tarea de la Iglesia Católica en los Estados Unidos prestar la debida consideración a lo que se dijo y escuchó, para, en un espíritu de conversión pastoral (ver *Evangelii Gaudium*, n. 25-33), discernir cómo responder y por dónde empezar.

Los delegados deben entender que la información contenida en esta sección representa un resumen de las secciones correspondientes de los documentos de trabajo regionales, que a su vez dieron resúmenes de los documentos de trabajo diocesanos y parroquiales, y que en definitiva se basan en los informes

proporcionados en los formularios de consulta por los discípulos misioneros a la vanguardia de la acción misionera del V Encuentro. Aunque sin duda se perdieron algunos detalles, se ha realizado un esfuerzo grande para permanecer fiel a los conceptos e inquietudes clave expresados en los documentos anteriores. Se pueden encontrar mayores detalles en los documentos de trabajo regionales y diocesanos. Con esa advertencia, lo que sigue son los ecos de los encuentros misioneros en las periferias con hispanos / latinos en todo Estados Unidos.

Necesidades y situaciones pastorales

A riesgo de comenzar esta sección con una nota negativa, empezamos con una mirada a las necesidades y situaciones pastorales más comunes identificadas en las consultas misioneras. Se calcula que alrededor del 14.5% de los hispanos / latinos que viven en los Estados Unidos hoy en día no están documentados —cerca de uno de cada siete— con más de la mitad de ellos entre las edades de 25 y 44. Por encima del 60% de ellos también han vivido en los Estados Unidos por más de diez años. Aunque esta situación afecta directamente solo a una pequeña minoría de latinos, sin duda fue la mayor preocupación individual expresada en las visitas misioneras. La mayoría de los latinos conocen a alguien cuyo camino y potencial en la vida se han visto profundamente afectados por su falta de documentos migratorios, y para muchos es alguien de su propia familia: un padre, una tía o un tío, un hermano o una relación por matrimonio.

Las consecuencias identificadas de estar aquí sin autorización son muchas: miedo constante a la deportación o a la separación de un ser querido; incapacidad para casarse legalmente, visitar a familiares en prisión, calificar para un seguro de salud subsidiado o Medicaid, u otros beneficios gubernamentales para personas de bajos ingresos; incapacidad para obtener ayuda financiera para la educación superior; pérdida de protecciones en el lugar de trabajo, donde los empleadores inescrupulosos a menudo se aprovechan de estas personas; miedo a ir a la policía cuando se

es víctima de un crimen; y preocupaciones generales sobre cómo la sociedad los mira en el clima político actual, incluso dentro de la Iglesia.

Todas estas realidades han conducido a muchos a aislarse, demasiado temerosos incluso de salir de su propia habitación por cualquier razón que no sea para la supervivencia. Los caminos hacia la residencia permanente son estrechos, complicados y cambian constantemente, lo cual crea una necesidad de asistencia legal asequible. La promesa de legalización para los “Dreamers” (personas que llegaron como niños pequeños) y para refugiados con Estatus de Protección Temporal (TPS) se ha convertido en un fútbol político con intereses en competencia para ganar puntos, mientras sus vidas, esperanzas y sueños permanecen en juego. Muchos buscan la sensibilidad pastoral y el acompañamiento de la Iglesia, así como la defensa de una reforma integral y justa del sistema de inmigración.

Se expresaron diversos comentarios e inquietudes sobre la Iglesia y el lugar de los hispanos / latinos en ella, que en conjunto forman la base de gran parte de las conversaciones sobre necesidades y situaciones. Muchos de los comentarios al respecto tuvieron que ver con el V Encuentro en sí. La gente en general estaba entusiasmada con las visitas a las periferias. De hecho, muchos pidieron convertirlo en un ministerio permanente en la comunidad parroquial y encontrar formas de capacitar y enviar a ciertas personas a visitar de manera regular a los enfermos y a los que no pueden salir de casa.

Sin embargo, estas visitas también identificaron una serie de áreas donde el alcance pastoral de la Iglesia dentro de la comunidad hispana / latina ha sido deficiente a veces: acompañamiento de las parejas casadas y familias en los problemas que enfrentan; apoyo para los jóvenes en crisis y sus familias, incluyendo la atención y la sensibilidad para los jóvenes que se identifican como LGBTQ; madres solteras así como las personas divorciadas o separadas; acercarse a personas en riesgo o que sufren violencia, abuso de sustancias y pandillas; los desempleados y aquellos que reciben salarios inferiores a los

estándares; servicios de salud mental y consejería para personas deprimidas, afligidas o que padecen de enfermedades mentales... por mencionar tan sólo algunas de las inquietudes más comunes.

Algunos otros comentarios estaban relacionados con experiencias de rechazo o de párrocos y equipos pastorales mal preparados. Algunos mencionaron que les dijeron que se fueran a otra parroquia porque hablaban español; hablaron de las divisiones y el acceso desigual a los recursos e instalaciones en la parroquia; y especialmente de su frustración con los sacerdotes que no encuentran tiempo para estar con la comunidad hispana, para aprender el idioma y la cultura, o para proporcionar sustento espiritual en las devociones y celebraciones populares. Buscan una mayor apertura y colaboración con otras culturas e idiomas, y la voluntad de todos los líderes, independientemente de su cultura, de participar y aprender de otros grupos culturales. Algunos sintieron que las parroquias estaban más preocupadas por las reglas que por las personas, y les gustaría ver que los requisitos para la preparación fueran más fáciles.

El acompañamiento pastoral de los adolescentes y jóvenes adultos hispanos / latinos también fue una preocupación común. Las personas visitadas expresaron con frecuencia la percepción de que los servicios existentes no atendían a la mayoría de los jóvenes hispanos, y de que los padres se angustiaban al ver que sus hijos abandonaban la fe —especialmente después de recibir la Confirmación— o escuchaban que su participación no era bienvenida en la Iglesia. Los jóvenes latinos que enfrentan grandes desafíos en la vida son los más abandonados. A los padres de familia les gustaría ver más retiros, grupos, deportes y experiencias misioneras en las que jóvenes hispanos fueran los líderes.

En muchos casos, las voces de las periferias admitieron que la Iglesia no tenía toda la culpa. Reconocieron que con frecuencia los marginados sólo pueden culparse a sí mismos, porque no están motivados para participar en la vida de la parroquia. Sin embargo, apreciaron la visita y la preocupación expresada al escuchar sus respuestas. En algunos casos, solicitaron más Misas

en español o la disponibilidad de sacerdotes y líderes pastorales que conozcan el idioma y la cultura. Entre los obstáculos que impiden la participación, se mencionaron algunos como la falta de transporte, los horarios de trabajo o la falta de comprensión de las enseñanzas de la Iglesia para poder beneficiarse de los servicios ya disponibles.

Otra clase de necesidades y situaciones pastorales frecuentemente mencionadas podría describirse como una amenaza para la vida y la dignidad humana. El alto costo de la atención médica para las personas mayores ejerce presión sobre muchas familias sin seguro médico, causando una gran ansiedad tanto por los mayores, como por la propia atención médica en la vejez. Al mismo tiempo, los desafíos de salud mental no reconocidos o no atendidos, han llevado a una epidemia de suicidio entre los jóvenes latinos, especialmente entre adolescentes y las mujeres jóvenes. Para algunas éstos pueden estar causados por una crianza opresiva, el machismo, el abuso sexual, la violencia doméstica o incluso la trata de personas. La falta de entendimiento entre los padres inmigrantes sobre los estándares culturales de los EE.UU. para la crianza y la disciplina de los niños puede ser un factor contribuyente.

Aunque los embarazos no planeados y los abortos están en declive, demasiadas jóvenes latinas aún se ven presionadas por la sociedad a tomar la “opción” de terminar con la vida de sus hijos por nacer, y luego quedan sin apoyo para lidiar con la secuela de los remordimientos o de la angustia resultantes. Muchas de ellas llegan a ese punto porque no ven un camino realista para criar a un niño (o un niño más), o porque tienen miedo de admitir a sus padres que están sexualmente activas. El abuso de sustancias también ha tenido un alto costo en la vida humana en las comunidades hispanas, ya sea por sobredosis, enfermedad hepática, conducir bajo la influencia del alcohol y otras sustancias peligrosas o violencia inducida por drogas. De hecho, el crimen violento continúa a niveles epidémicos en la comunidad latina, liderado por la violencia con armas de fuego y de pandillas. Muchos jóvenes hispanos se enfrentan

a la terrible alternativa de unirse a una pandilla o sucumbir a un ataque físico. En todo esto, los indocumentados son doblemente vulnerables y enfrentan amenazas únicas a la vida, especialmente al cruzar la frontera. Incluso el cambio climático y la contaminación ambiental tienen un efecto desproporcionado en la vida de los pobres, incluidos muchos hispanos.

La categoría final de necesidades y situaciones pastorales tiene que ver con el acompañamiento de las familias hispanas / latinas. De gran preocupación es la falta de presencia masculina en la vida de sus hijos. De hecho, las “situaciones irregulares” de las que habla el Papa Francisco (ver *Amoris Laetitia*, n. 296 y siguientes) se han convertido en la norma para muchas familias hispanas. Las familias desean apoyo, guía, misericordia, comprensión y acompañamiento en estas situaciones difíciles, pero terminan evitando ir a la Iglesia porque no pueden recibir la Comunión y se sienten juzgadas y rechazadas. Con el tiempo, pueden llegar a un punto de aceptación de vivir sin la Iglesia, aunque continúen creyendo en Dios y algunos se esfuercen por vivir una vida espiritual o devota por su cuenta.

Los padres de familia inmigrantes también necesitan orientación, tal vez en forma de talleres o cursos, para ayudarlos a comprender lo que sus hijos están experimentando a medida que crecen entre dos culturas. Los desafíos de la comunicación deficiente, el aislamiento y una variedad de otros problemas ya mencionados también son una carga tanto para la relación matrimonial como para la vida familiar. Para muchas familias latinas, los problemas existentes se ven agravados por la necesidad de trabajar largas horas en empleos mal pagados para poder sobrevivir, dejando a los niños “criarse por sí mismos». Buscan guía y conexión con Dios y la comunidad; si no las encuentran dentro de la Iglesia Católica, es igualmente probable que acudan a otra denominación o practiquen brujería, santería o que recurran a los servicios de psíquicos y médiums.

Obstáculos y desafíos

Aparte del estatus migratorio que ya se ha mencionado, el desafío más citado entre las voces de las periferias fue la educación. Aunque los informes indican que las tasas de abandono escolar han bajado, a menudo no toman en cuenta el hecho de que muchos de los hispanos que supuestamente no acabaron la preparatoria en la década de 1990 y principios de 2000 en realidad eran inmigrantes que habían llegado aquí para trabajar y no tenían el equivalente de un diploma de preparatoria. Como el número de jóvenes inmigrantes, especialmente de México, ha disminuido desde la crisis financiera de 2008 y como resultado de una mayor seguridad fronteriza, la proporción de jóvenes “trabajadores inmigrantes” también ha disminuido. Sin embargo, los hispanos todavía tienen la mayor tasa de deserción escolar entre los principales grupos étnicos / raciales en los Estados Unidos.

Si bien el sueño de una educación universitaria para ellos y / o sus hijos todavía está muy arraigado, muchos padres hispanos no saben cómo orientar a sus hijos hacia esa meta, y no ven ningún camino financiero para obtener un título para ellos ni para sí mismos, en gran parte porque deben trabajar largas horas sólo para satisfacer las necesidades básicas de sus familias. Una educación católica para sus hijos parece un sueño imposible para la mayoría, por lo que se resignan a enviar a sus hijos a escuelas públicas de bajo rendimiento y no tienen idea de cómo disminuir los riesgos de que sus hijos pierdan la motivación o se pierdan en medio de un maremoto de niños sin habilidades básicas. Para muchos inmigrantes, existe la necesidad de aprender alfabetización básica y habilidades lingüísticas antes de que puedan siquiera contemplar el trabajo hacia un diploma de educación general básica (G.E.D., por sus siglas en inglés), por lo que la mayoría de las veces pierden la esperanza y abandonan la educación. En el otro extremo del espectro, las personas que han obtenido títulos profesionales en sus países de origen no pueden ejercer su profesión aquí debido a su situación migratoria

o a la falta de reciprocidad en el reconocimiento de títulos y credenciales.

Emparejada a la falta de habilidades en inglés, viene la falta de comprensión y competencia para funcionar dentro de la cultura dominante de los Estados Unidos. Si el idioma es difícil de adquirir, la cultura lo es todavía más. Hay cosas que la mayoría de los estadounidenses dan por descontadas que los inmigrantes latinos no conocen, y esto plantea riesgos diarios de meterse en problemas o cometer errores perjudiciales para su bienestar sin siquiera darse cuenta, sea en el lugar de trabajo, en la escuela, en casa, en los negocios, en sus interacciones con la ley e incluso en la Iglesia. Esto se ve agravado por la realidad contemporánea de una cultura que ha dado un giro hacia el prejuicio antiinmigrante, la xenofobia y el racismo manifiesto. Éstos son desafíos que la comunidad hispana no puede superar simplemente por sus propios esfuerzos, pero tampoco puede dejar de refutar los prejuicios y reafirmar su propia dignidad y valor.

Varias voces hablaron sobre actitudes que se han convertido en obstáculos para el progreso de la comunidad hispana / latina. Tales incluyen algunas actitudes internalizadas como baja autoestima, espíritu crítico, pereza, pérdida del sentido de comunidad, egoísmo, materialismo, derrotismo, miedo, adicción al trabajo, indiferencia, inferioridad, vergüenza, soledad, celos o rivalidad y negatividad o prepotencia entre los líderes. Otras fueron actitudes proyectadas sobre las personas desde fuera como la discriminación y el racismo, la intimidación, la competencia, el clima político, la falta de sensibilidad o de tolerancia cultural, el odio generalizado en la sociedad, el terrorismo, la marginación y el aislamiento.

También describieron diversas situaciones y circunstancias personales que podrían ser desafiantes: divorciarse, enviudar, ser padres solteros o convertirse en padres a temprana edad, tener hijos con discapacidades, atascarse en el arrepentimiento por decisiones pasadas, incluida la conducta criminal previa, y sentirse inútil, sin rumbo o abrumado por problemas personales y familiares. Incluso los teléfonos inteligentes y las redes sociales

se describen como desafíos personales que deben superarse en el mundo contemporáneo. Muchos sufren problemas financieros de los que no pueden ver una salida, incluidos algunos que terminan sin hogar. Otros están confundidos acerca de su identidad cultural, sexual o de género. Muchos jóvenes no tienen suficiente apoyo de sus padres. Otros se sienten desesperanzados frente a los problemas sociales y políticos que parecen empeorar cada día, por lo que se desvinculan de los procesos políticos y sociales. Finalmente, muchos carecen de acceso a servicios de salud mental, consejería y recuperación de adicciones, sin mencionar los de atención médica básica, emergencia y buena nutrición.

Sueños y esperanzas

No es sorprendente que muchos de los sueños y esperanzas expresados por las voces hispanas / latinas en las periferias tengan una correlación directa con sus desafíos y necesidades pastorales. A nivel fundamental, expresaron su preocupación por la seguridad y las necesidades básicas, incluidos los alimentos, la vivienda y el transporte. También expresaron su deseo de vivir sin miedo y en condiciones de seguridad, lejos de la violencia en la comunidad o la constante amenaza de una posible deportación. Los inmigrantes indocumentados sueñan con poder regularizar su situación legal y con una reforma migratoria justa para que poder volver a visitar a su familia en su país de origen sin tener que abandonar a su familia aquí, además de hacer muchas otras cosas aquí que no han podido hacer mientras vivían en las sombras.

Aquellos que luchan con problemas de salud, adicciones o problemas laborales y financieros tienen esperanzas de una vida libre de esas dificultades, o incluso la mera posibilidad de ver a un médico en caso de necesidad. A pesar de todos sus fracasos y deficiencias, todavía ven a los Estados Unidos como una tierra de oportunidades y un lugar mejor que el que dejaron; sin embargo, anhelan una mayor justicia social y alivio de los sufrimientos que han encontrado a su llegada aquí.

Otro grupo de sueños y esperanzas tiene que ver con sus relaciones personales y sociales. La expresión más común es también la más simple y completa: sueñan con ser felices y estar unidos como familia. También brindan algunos detalles sobre cómo se vería eso para ellos: niños que tuvieran éxito en la vida y fueran buenas personas; mejor comunicación y resolución de conflictos; procurar que sus hijos evitaran la delincuencia y las drogas; que las familias permanecieran juntas y que las parejas pudieran casarse en la Iglesia.

Algunos soñaban con un negocio propio o una vocación religiosa en la familia. Más comúnmente, esperaban completar un título, ahorrar dinero, establecer una carrera profesional y contribuir positivamente a la sociedad, ya sea para ellos o para sus hijos. También desearían que sus hijos se convirtieran en personas bien equilibradas, comprometidas con la fe Católica y que conservaran su identidad cultural y su idioma. A nivel mundial, sueñan con una mayor estabilidad en sus países de origen, para que puedan estar libres de violencia y pobreza.

Las voces de las periferias extendieron lo que esperaban en las relaciones sociales a lo que soñaban para la Iglesia. En primer lugar, describieron las cualidades que les gustaría ver entre los sacerdotes y los equipos pastorales: que fueran bilingües y biculturales, presentes en la comunidad hispana, capaces de dirigir y guiar a los jóvenes, y que tuvieran un plan pastoral para el ministerio hispano con formación organizada y sistemática para todos. Otros imaginaron una expansión del programa del diaconado en español, mayor hospitalidad y alcance, colaboración y respeto mutuo entre los movimientos, puentes a los servicios sociales en la comunidad y oficinas para el ministerio hispano en parroquias y diócesis. Inspirados por el propio V Encuentro, algunos hablaron de la esperanza de que se crearan nuevos ministerios para visitar a personas en las periferias y atender las necesidades de los más vulnerables.

Las consultas misioneras arrojaron cientos de sugerencias para servicios y ministerios en la Iglesia. Algunas de las ideas más comunes incluyen: deportes y actividades para jóvenes y familias;

mayor flexibilidad en los horarios de Misa en español, fuera de las horas de trabajo; catequesis dinámica para niños y catequesis familiar; grupos para jóvenes hispanos en los cuales ellos mismos son líderes y protagonistas en el ministerio con sus compañeros; oportunidades de estudio de la Sagrada Escritura, teología y apologética para adultos y jóvenes; mayores comunicaciones en radio, televisión y a través del Internet o las redes sociales; servicios para los pobres; formación para los ministerios litúrgicos; dirección espiritual personalizada, especialmente para líderes en la comunidad; retiros para la evangelización y el discernimiento vocacional; establecer una relación entre el ministerio hispano y las escuelas católicas; y una preparación integral para el matrimonio. Un tema común en todos estos sueños es que los servicios deberían ser gratuitos o al menor costo posible para los participantes.

Junto con las esperanzas y los sueños de crecimiento personal y felicidad, muchos expresaron un deseo sincero de conocer a Dios y crecer en su vida espiritual. Para algunos esto implicaba un sueño de que podrían recibir todos los sacramentos. Para otros, se centró en la esperanza de la salvación y la gloria eterna en la presencia del Altísimo. Muchas de las otras esperanzas que podrían tener para ellos o para la Iglesia se ven como caminos para alcanzar esta meta principal en la vida, tanto para ellos como para sus hijos, incluyendo una mayor participación en la Iglesia y en la oración diaria, especialmente el Rosario, y aprender a compartir la Buena Nueva sin temor.

Dones y talentos

Uno de los grandes aportes del V Encuentro fue preguntar a la gente en las periferias qué dones y talentos tienen que podrían ser útiles en la vida de la Iglesia. Las respuestas variaron de sencillas a sofisticadas y fueron recibidas en grandes cantidades, lo que demuestra la generosidad de Dios al proporcionar todo lo que la Iglesia necesita para llevar a cabo su misión. No sería posible ni útil en este espacio catalogar todos los dones y

talentos mencionados. Sin embargo, hay cuatro categorías que pueden usarse para resumir e iluminar algunos de los temas más comúnmente mencionados.

La primera categoría consiste en habilidades que pueden emplearse en nombre de la comunidad, o dones que pertenecen a la comunidad misma. Por ejemplo, muchas personas hablaron de ciertos rasgos beneficiosos dentro de las culturas hispanas, tales como: el amor por la familia, especialmente el cuidado de los abuelos; generosidad y solidaridad cuando alguien en la comunidad enfrenta una crisis; ser trabajador; solidaridad con los miembros de la familia en sus países de origen; y amor por la Iglesia. Otros mencionaron dones específicos de miembros individuales, cuyo uso puede fortalecer la vida comunitaria. Entre éstos se encuentran: las muchas personas bilingües en la comunidad; liderazgo y habilidades de comunicación; alegría, energía y juventud; celebración; habilidades artísticas; apertura, devoción, sabiduría y consenso; y lealtad.

Otra constelación de dones y talentos se centró en los dones para el servicio. Algunas de estas habilidades son muy prácticas, como habilidades con las computadoras, administración o secretaría, construcción, jardinería, limpieza, cocina, producción de música, etc. Otros consistían en actitudes y logros, como estudios académicos o experiencia profesional; generosidad con su tiempo y talento; servicios profesionales; ministerios especializados como el cuidado de enfermos y moribundos, el duelo o el cuidado de los encarcelados; y misericordia, humildad, caridad, compasión y amor. La recaudación de fondos también se mencionó como una habilidad práctica que permite que se lleven a cabo muchos otros ministerios y servicios.

Las dos últimas categorías consisten en dones para la vida espiritual o los que se han aprendido o desarrollado a partir de un potencial dado por Dios. Muchas personas hablaron de su capacidad para contribuir a la vida litúrgica de la comunidad en los ministerios litúrgicos, o como “guerreros orantes” y guías espirituales. Para algunos era tan sencillo como un deseo sincero de buscar a Dios como fieles discípulos de Jesucristo. Otros

hablaron de su habilidad para escribir, cantar, bailar, crear música o producciones teatrales o bellas artes; enseñar, dar un buen ejemplo y ser mentor; traducir e interpretar idiomas; capacidad para entender y explicar la fe Católica; o mencionaron sus dones innatos como inteligencia, sociabilidad, sentido del humor y masculinidad o feminidad.

Observaciones finales

Detrás de cada “eco” contenido en esta sección, hay seres humanos reales que se encontraron en las acciones misioneras del V Encuentro. Puede ser fácil perderse en los detalles abstractos extraídos de tantas historias humanas, pero se espera que estos ecos traigan a la mente a las personas reales que cada delegado encontró o cuya historia los inspiró en el transcurso de los Encuentros parroquiales, diocesanos y regionales, con todas sus luchas, necesidades, dones y sueños. Que estas personas sean nuestra inspiración y nuestro faro mientras entablamos un diálogo para aclarar prioridades, caminos, compromisos y prácticas para el futuro del ministerio hispano.

REPORTES DE LOS ENCUENTROS REGIONALES

En el V Encuentro Nacional los delegados tendrán la oportunidad de continuar y profundizar el diálogo que empezaron en su V Encuentro Regional. No sería posible, ni deseable, reproducir aquí todo el contenido que estudiaron en el documento de trabajo regional. De hecho, estos documentos siguen siendo el punto de referencia principal para el diálogo regional que se llevará a cabo el viernes, 21 de septiembre, en las Sesiones Regionales. Por eso, los documentos están disponibles para descargar en las páginas regionales del sitio web del V Encuentro (vencuentro.org), así también en la aplicación móvil.

Algunos de los Equipos Regionales han terminado la revisión de su Documento Regional con los aportes de la consulta en el Encuentro Regional. Otros todavía están en ese proceso y subirán el documento final en cuanto esté disponible. Mientras tanto, en las páginas siguientes se presentan los elementos para orientar y contextualizar los diálogos regionales en el V Encuentro Nacional:

- Algunos datos importantes que forman el perfil pastoral de la región y la vivencia del V Encuentro en ella. Más datos socio-religiosos y pastorales se encuentran en los reportes estadísticos por diócesis y región. Se presentará una contabilización completa de cada etapa del V Encuentro en el Documento Conclusivo.
- Una anécdota o perspectiva preparada por el Equipo Regional, que describe algunos de los frutos sobresalientes del proceso del V Encuentro en la Región.
- Un resumen de los aportes y conceptos sobresalientes de la consulta del Encuentro Regional. Aquí se presentan en forma muy breve los dones y oportunidades, los obstáculos y retos, y las estrategias regionales principales en las Áreas Ministeriales que se trabajaron en el Encuentro Regional. Para no repetir demasiado, las

prácticas exitosas y las recomendaciones nacionales se presentarán en un volante de dos páginas para cada Área Ministerial a la hora de las Sesiones por Área Ministerial en la tarde del sábado, el 22 de septiembre. También estarán disponibles en el sitio web y la aplicación móvil.

Región I

Se reúne en el Salón Ft. Worth 5-6-7 a la hora de las Sesiones Regionales

Perfil Pastoral de la Región I en el Ministerio Hispano / Latino

- La Región I abarca los estados de Connecticut, Maine, Massachusetts, New Hampshire, Rhode Island y Vermont; las Arquidiócesis de Boston y Hartford; y las Diócesis de Bridgeport, Burlington, Fall River, Manchester, Norwich, Portland, ME, Providence, Springfield, MA y Worcester.

Abriendo horizontes en una región dotada de muchos recursos

El proceso del V Encuentro en las diócesis de Nueva Inglaterra fue una oportunidad única para conectar a líderes en varios niveles de la región de modos que, por un tiempo, no habíamos practicado. Sirvió como una manera de evaluar la gran diferencia de experiencias en nuestra región.

Reconocimos que existen muchos recursos entre nosotros, incluyendo universidades católicas, escuelas y organizaciones que pueden estar más al servicio de la población hispana en rápido crecimiento, especialmente los adolescentes, jóvenes adultos y familias. En algunas de nuestras diócesis el proceso abrió oportunidades para nuevos ministerios y más personal para servir a católicos hispanos/latinos. También se ha visto más comunicación y colaboración entre la Oficina del Ministerio Hispano y otras oficinas en la diócesis.

- Obispo Acompañante: **Sean Cardenal O'Malley, Arquidiócesis de Boston**
- Coordinadores Regionales: **Silvio Cuéllar y Hna. Mary Jude Lazarus, SCMC**
- Institución Anfitriona: **Boston College**
- Personal diocesano al servicio del pueblo hispano en la Región* :
 - ◇ En oficinas de Pastoral Hispana†: **10**
 - ◇ Agentes de Pastoral Juvenil Hispana: **1**
 - ◇ En oficinas étnicas/multiculturales u otras especializadas: **3**
 - ◇ Personal clerical de apoyo a estos servidores: **2**
- Población católica hispana estimada:
 - ◇ **413,000** católicos hispanos inmigrantes
 - ◇ **363,000** católicos hispanos nacidos en EEUU
 - ◇ El **16%** de los católicos en la Región son hispanos / latinos
- Parroquias con Ministerio Hispano / Latino: **130**
- Misas en español:
 - ◇ Misas semanales: **207**
 - ◇ Misas una vez al mes: **9**
 - ◇ Promedio de asistencia por Misa **298** (el **8.3%** de los católicos hispanos)
- Entre los niños católicos de 0 a 17 años de edad:
 - ◇ El **23%** son hispanos / latinos nacidos en EEUU

* De las once (arqui)diócesis en la Región, dos no tienen ni oficina ni personal de Pastoral Hispana y una tiene una Oficina de Pastoral Multicultural, desde donde se sirven a los hispanos / latinos.

† Puede incluir personal en otras oficinas cuando su responsabilidad específica es el pueblo latino, p.ej. Director/a de Catequesis Hispana.

- ◇ El **4%** son hispanos / latinos inmigrantes
- ◇ En las escuelas católicas K-8, el **8.9%** son hispanos / latinos
- ◇ En las preparatorias católicas, el **6.3%** son hispanos / latinos
- Ministros eclesiales hispanos / latinos sirviendo en la Región:
 - ◇ Sacerdotes inmigrantes: **98**
 - ◇ Sacerdotes nacidos en EEUU: **11**
 - ◇ Religiosos y religiosas: **61**
 - ◇ Diáconos: **82**
 - ◇ Ministros eclesiales laicos: **73**

El V Encuentro en la Región I

- Encuentro Regional:
 - ◇ Fecha: **10 de marzo y 12 de mayo, 2018**
 - ◇ Lugar: **Attleboro, MA y Bloomfield, CT**
 - ◇ Asistencia: **698 delegados y 8 obispos**
- Se celebraron **10 Encuentros Diocesanos**, con asistencia total de **1,981 participantes**
- **1,352** líderes recibieron capacitación para el V Encuentro en **95** capacitaciones
- Áreas sobresalientes de nuevo alcance en las parroquias debido al V Encuentro:
 - ◇ Jóvenes hispanos / latinos
 - ◇ Personas en viviendas públicas
 - ◇ Personas sin hogar

Resumen de Aportes y Conceptos Sobresalientes en la Consulta Regional por Área Ministerial

1. Evangelización y misión

- *Dones y oportunidades mayores*: Muchos no asisten; el ministerio de bienvenida ya existe y se puede salir en misión.
- *Obstáculos y retos mayores*: En las parroquias no han tenido buena experiencia con la Iglesia—rechazo.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Equipos de misión y evangelización; pastoral de conjunto entre grupos y movimientos; formar líderes y grupos de oración.

2. Corresponsabilidad y desarrollo

- *Dones y oportunidades mayores*: Mayor participación de latinos; disponibilidad para servir; muchos jóvenes.
- *Obstáculos y retos mayores*: Escasos recursos financieros y exigencias del trabajo; falta de transporte.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Fomentar el diaconado permanente entre latinos; centros de formación y acogida juvenil; formar a los sacerdotes en base al V Encuentro.

3. Formación en la fe y catequesis

- *Dones y oportunidades mayores*: La cosecha es abundante; los líderes tienen ganas de compartir la fe.
- *Obstáculos y retos mayores*: Indiferencia o negatividad hacia la Iglesia; el idioma entre generaciones.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Catequesis familiar como iglesia doméstica con buenos materiales; preparación matrimonial integral; catequesis bíblica.

4. Pastoral familiar

- *Dones y oportunidades mayores:* Catequesis familiar; muchas familias jóvenes, abiertas a ser acompañadas.
- *Obstáculos y retos mayores:* Muchas parejas no casadas y familias separadas; la violencia doméstica.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Actividades para las familias; preparación matrimonial integral; visitas a las familias y jóvenes como misión permanente.

5. Pastoral juvenil con adolescentes

- *Dones y oportunidades mayores:* Adolescentes con ganas de evangelizar; redes sociales; sueños de los padres para los hijos.
- *Obstáculos y retos mayores:* Parroquias que no tienen pastoral juvenil; escasez de líderes y recursos; drogas.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Fomentar pastoral juvenil hispana integral; plan para formar discípulos misioneros; retiros desde nuestra cultura/idioma.

6. Desarrollo de liderazgo y capacitación pastoral

- *Dones y oportunidades mayores:* Los movimientos forman muchos líderes; formación desde las diócesis.
- *Obstáculos y retos mayores:* Racismo de los agentes de pastoral que obstaculizan; situaciones personales que los agobian; bajos logros educativos.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Formación para ministros laicos; formación litúrgica para catequistas, jóvenes y movimientos; agentes de evangelización.

7. Pastoral juvenil de jóvenes adultos

- *Dones y oportunidades mayores:* Jóvenes con ganas de evangelizar; nuevos líderes; las redes sociales.
- *Obstáculos y retos mayores:* Falta de pastoral juvenil en las parroquias; líderes no capacitados; pandillas.

- *Estrategias regionales prioritarias*: Prácticas exitosas para involucrar a los jóvenes en la liturgia; actividades interdiocesanas; acoger a las personas discapacitadas.

8. Desarrollo humano

- *Dones y oportunidades mayores*: Servicios sociales pueden ayudar; escuelas católicas como recurso.
- *Obstáculos y retos mayores*: Bajos logros educativos; abuso, dependencias y violencia; no conocen sistemas.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Colaboración a todos niveles; apoyo a los padres de familia para la formación integral de sus hijos; educación académica.

9. Inmigración

- *Dones y oportunidades mayores*: Parroquias con atención migratoria; servicios desde la diócesis; sueños de residencia permanente y ciudadanía.
- *Obstáculos y retos mayores*: Temor y aislamiento; falta de documentos; aculturación y discriminación.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Directorio de apoyo a los inmigrantes; taller de cómo encaminar bien a los hijos en EEUU; comunidades de fe y apoyo.

10. Liturgia y espiritualidad

- *Dones y oportunidades mayores*: Dones litúrgicos de la comunidad; celebraciones de las fiestas hispanas.
- *Obstáculos y retos mayores*: Pena por situación matrimonial; marginación en la Iglesia; superstición.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Formación del clero sobre celebraciones hispanas; formación litúrgica para coros; celebraciones y jornadas a nivel diocesano.

11. Justicia y paz / solidaridad global

- *Dones y oportunidades mayores*: Pastoral con los encarcelados; acceso a servicios profesionales.

- *Obstáculos y retos mayores*: Discriminación y abuso; salario mínimo o menos; miedo, violencia y vicios.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Acción local con impacto global; responder a injusticias: inmigración, abuso laboral, violencia doméstica... y mucho más.

12. Ecumenismo

- *Dones y oportunidades mayores*: Preocupación común por justicia social; liderazgo latino; oficina diocesana.
- *Obstáculos y retos mayores*: Resistencia de parte de los católicos latinos; actitud combativa y defensiva, no de diálogo; falta de formación bíblica y teológica.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Formación bíblica y teológica; convivencia y abogacía social ecuménica.

Región II

Se reúne en el Texas Ballroom 4-5-6 a la hora de las Sesiones Regionales

Perfil Pastoral de la Región II en el Ministerio Hispano / Latino

- La Región II abarca el estado de Nueva York; la Arquidiócesis de Nueva York; y las Diócesis de Albany, Brooklyn, Buffalo, Ogdensburg, Rochester, Rockville Centre y Syracuse.

Una semilla que brota trayendo alegría y unión en el Espíritu Santo

El V Encuentro ha unido las ocho diócesis y ha creado acercamiento y unidad entre los diferentes líderes y agentes pastorales en las diferentes diócesis de la Región II. Podemos decir que al presentar el V Encuentro ha sido como la semilla que brota dándonos cuenta de que crecemos juntos sin diferencias de color o raza, que somos un pueblo en el Señor, quien camina a nuestro lado por el Bautismo y la Comunión.

Los obispos se han mostrado muy abiertos a este proceso y han creado una conciencia más profunda en cada participante. Ellos han quedado entusiasmados con los frutos que han podido experimentar a través de la participación de los diferentes grupos diocesanos y arquidiocesanos.

El Espíritu Santo ha sido el artífice de todos los frutos alcanzados. Él nos ha guiado, nos ha unido y nos sigue moviendo a la acción evangelizadora, proclamando el reino de Dios a todos. Estamos bendecidos por vivir este momento en la vida de la Iglesia católica.

- Obispo Acompañante: **Obispo Octavio Cisneros, Diócesis de Brooklyn**
- Coordinadora Regional: **Wanda F. Vázquez**
- Institución Anfitriona: **Diócesis de Rockville Centre**
- Personal diocesano al servicio del pueblo hispano en la Región:
 - ◇ En oficinas de Pastoral Hispana*: **14**
 - ◇ Agentes de Pastoral Juvenil Hispana: **1**
 - ◇ En oficinas étnicas/multiculturales u otras especializadas: **5**
 - ◇ Personal clerical de apoyo a estos servidores: **4**
- Población católica hispana estimada:
 - ◇ **1,142,000** católicos hispanos inmigrantes
 - ◇ **922,000** católicos hispanos nacidos en EEUU
 - ◇ El **31%** de los católicos en la Región son hispanos / latinos
- Parroquias con Ministerio Hispano / Latino: **322**
- Misas en español:
 - ◇ Misas semanales: **513**
 - ◇ Misas una vez al mes: **7**
 - ◇ Promedio de asistencia a Misa **294** (el **7.4%** de los católicos hispanos)
- Entre los niños católicos de 0 a 17 años de edad:
 - ◇ El **36%** son hispanos / latinos nacidos en EEUU
 - ◇ El **5%** son hispanos / latinos inmigrantes
 - ◇ En las escuelas católicas K-8, el **20.4%** son hispanos / latinos

* Puede incluir personal en otras oficinas cuando su responsabilidad específica se dirige al pueblo latino, p.ej. Director/a de Catequesis Hispana.

- ◇ En las preparatorias católicas, el **16.3%** son hispanos / latinos
- Ministros eclesiales hispanos / latinos sirviendo en la Región:
 - ◇ Sacerdotes inmigrantes: **122**
 - ◇ Sacerdotes nacidos en EEUU: **54**
 - ◇ Religiosos y religiosas: **129**
 - ◇ Diáconos: **147**
 - ◇ Ministros eclesiales laicos: **269**

El V Encuentro en la Región II

- Encuentro Regional:
 - ◇ Fecha: **22 al 24 de junio, 2018**
 - ◇ Lugar: **Desmond Hotel en Albany, NY**
 - ◇ Asistencia: **251 delegados y 8 obispos**
- Se celebraron **6 Encuentros Diocesanos**, con asistencia total de **2,155 personas**
- **1,534 líderes** recibieron capacitación para el V Encuentro en **29 capacitaciones**
- Áreas sobresalientes de nuevo alcance en las parroquias debido al V Encuentro:
 - ◇ Jóvenes hispanos / latinos
 - ◇ Personas en viviendas públicas
 - ◇ Personas sin hogar

Resumen de Aportes y Conceptos Sobresalientes en la Consulta Regional por Área Ministerial

1. Evangelización y misión

- *Dones y oportunidades mayores*: Momentos de encuentro; fiestas para promover la formación de fe; anuncios en la misa; presentación de misioneros.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de unidad, amor y compasión en grupos; impulsar líderes y jóvenes; falta de ejemplo en la promoción de la práctica sacramental.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Talleres de evangelización con personas marginadas; capacitación de líderes pastorales; reconocer las necesidades en la comunidad latina; compartir maneras de atraer gente.

2. Pastoral juvenil hispana

- *Dones y oportunidades mayores*: Crear espacios para los jóvenes; ofrecer medios para encontrar su vocación; retiros o charlas con jóvenes y sus familias.
- *Obstáculos y retos mayores*: Encontrar programas atractivos para jóvenes; escasez de sacerdotes bilingües; falta de fondos para la pastoral juvenil.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Retiros o talleres bilingües para adolescentes hispanos en riesgo; apertura a jóvenes en la toma de decisiones; formación de líderes jóvenes, misioneros a otros jóvenes.

3. Capacidades interculturales

- *Dones y oportunidades mayores*: Programas bilingües; más horas de estudio y preparación; incluir celebraciones de la Eucaristía en diferentes idiomas.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de misas y ministerios en español; servicios bilingües pierden oportunidad de

formación; aceptación de la riqueza cultural y religiosa de los demás.

- *Estrategias regionales prioritarias*: Capacitar en la espiritualidad y devociones hispanas; elaborar y ofrecer talleres para unir a católicos de diversas culturas; tener personal diocesano bilingüe y bicultural.

4. Desarrollo de liderazgo y capacitación pastoral

- *Dones y oportunidades mayores*: Descubrir dones y carismas; mantener líderes activos; facilitar la comunicación entre el párroco y los laicos.
- *Obstáculos y retos mayores*: No hay apoyo de líderes; falta de tiempo, espacio, fondos y oportunidades de formación; problemas de comunicación por el idioma.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Capacitar a líderes adolescentes para servir a sus compañeros; promover programas juveniles; programa bilingüe con formación personal, espiritual, doctrinal, cultural y pastoral.

5. Formación en la fe y catequesis

- *Dones y oportunidades mayores*: Formación bilingüe a nivel diocesano y parroquial; retiros para distintas edades; niños y jóvenes que ayudan en la catequesis.
- *Obstáculos y retos mayores*: Padres de familia que no participan en la iglesia; falta de seguimiento con la catequesis; mal ejemplo de adultos bautizados que no tienen fe o no viven una vida religiosa.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Capacitación de catequistas para identificar necesidades; participación de padres de familia en la formación de sus hijos; identificar recursos, programas y procesos formativos.

6. Pastoral familiar

- *Dones y oportunidades mayores:* Participación en la Misa como familia; capacitar a familias para salir a la periferia; fomentar vocaciones desde el hogar.
- *Obstáculos y retos mayores:* Trabajan los domingos y no pueden asistir a Misa; falta espacio y líderes comprometidos; ausencias de jóvenes por falta de inclusividad en temas apropiadas para ellos.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Preparación para matrimonio: comunicación, espiritualidad, finanzas, amor conyugal, castidad, formación en la fe, etc.; promover un Encuentro de Familias anual.

7. Inmigración y pastoral de migrantes

- *Dones y oportunidades mayores:* Asistencia y asesoría legal/ servicios de inmigración; pastoral social con enfoque en las familias inmigrantes.
- *Obstáculos y retos mayores:* Estatus migratorio provoca temor, impide acceso a servicios básicos; encontrar al migrante y promover su integración; pérdida de fe en la segunda generación hispana.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Campaña mediática sobre la visión de justicia social católica en cuanto a la reforma migratoria; asesoría a las familias sin recursos económicos sobre sus derechos.

8. Pastoral con personas con discapacidades y la comunidad sorda

- *Dones y oportunidades mayores:* Son discípulos misioneros y testigos del amor de Dios; aumentar su participación en la fe y vida sacramental; acompañarlos a ellos y a sus familias.
- *Obstáculos y retos mayores:* Identificar personas con discapacidades—muchas veces las familias las esconden;

identificar gente y capacitarla para este ministerio; hacer nuestros espacios accesibles.

- *Estrategias regionales prioritarias*: Colaboración con agencias sociales; abogacía por recursos y formación en la fe para los sordos; que el Sistema Sanitario Católico ayude a los inmigrantes sin seguro médico.

“Invito a todos a ser audaces y creativos en esta tarea de repensar los objetivos, las estructuras, el estilo y los métodos evangelizadores de las propias comunidades.”
– *Evangelii Gaudium*, no. 33

Región III

Se reúne en el Texas Ballroom 1-2-3 a la hora de las Sesiones Regionales

Perfil Pastoral de la Región III en el Ministerio Hispano / Latino

- La Región III abarca los estados de Nueva Jersey y Pennsylvania; las Arquidiócesis de Newark y Filadelfia; y las Diócesis de Allentown, Altoona-Johnstown, Camden, Erie, Greensburg, Harrisburg, Metuchen, Paterson, Pittsburgh, Scranton y Trenton

Nuevos lazos de comunicación y colaboración

Creo que no podemos resumir en uno solo los beneficios del V Encuentro en la Región III. Nuestros hermanos de la región han enfatizado en los distintos momentos del proceso que el V Encuentro les ha ayudado a desarrollar una relación más personal con el Señor, que a su vez les ha impulsado a ir al encuentro de sus hermanos con una actitud misionera de acogida y acompañamiento. Se han comprometido a colaborar en la creación de comunidades en las que, además de mejorar en la comunicación entre sus miembros, tengan los brazos extendidos para acoger al que llega y los pies listos para caminar al encuentro de los que están lejos.

Un beneficio palpable ha sido la comunicación y colaboración de las diferentes diócesis de la región, antes inexistente. Hemos unido mentes y esfuerzos no sólo para la preparación del Encuentro Regional, sino para una futura colaboración en nuestra misión.

- Obispo Acompañante: **Obispo Manuel Cruz, Arquidiócesis de Newark**
- Coordinador Regional: **Diácono Asterio Velasco**
- Institución Anfitriona: **Renew International**
- Personal diocesano al servicio del pueblo hispano en la Región*:
 - ◇ En oficinas de Pastoral Hispana†: **9**
 - ◇ Agentes de Pastoral Juvenil Hispana: **2**
 - ◇ En oficinas étnicas/multiculturales u otras especializadas: **5**
 - ◇ Personal clerical de apoyo a estos servidores: **3**
- Población católica hispana estimada:
 - ◇ **698,000** católicos hispanos inmigrantes
 - ◇ **597,000** católicos hispanos nacidos en EEUU
 - ◇ El **20%** de los católicos en la Región son hispanos / latinos
- Parroquias con Ministerio Hispano / Latino: **256**
- Misas en español:
 - ◇ Misas semanales: **469**
 - ◇ Misas una vez al mes: **10**
 - ◇ Promedio de Asistencia a Misa: **240** (el **8.9%** de los católicos hispanos)
- Entre los niños católicos de 0 a 17 años de edad:
 - ◇ El **27%** son hispanos / latinos nacidos en EEUU
 - ◇ El **4%** son hispanos / latinos inmigrantes

* De las trece (arqui)diócesis en la región, cuatro no tienen ni oficina ni personal de Pastoral Hispana o de Pastoral Multicultural.

† Puede incluir personal en otras oficinas cuando su responsabilidad específica se dirige al pueblo latino, p.ej. Director/a de Catequesis Hispana.

- ◇ En las escuelas católicas K-8, el **9.5%** son hispanos / latinos
- ◇ En las preparatorias católicas, el **7.7%** son hispanos / latinos
- Ministros eclesiales hispanos / latinos sirviendo en la Región:
 - ◇ Sacerdotes inmigrantes: **198**
 - ◇ Sacerdotes nacidos en EEUU: **41**
 - ◇ Religiosos y religiosas: **97**
 - ◇ Diáconos: **139**
 - ◇ Ministros eclesiales laicos: **215**

El V Encuentro en la Región III

- Encuentro Regional:
 - ◇ Fecha: **28 de abril, 2018**
 - ◇ Lugar: **Co-Catedral de San Roberto Belarmino en Freehold, NJ**
 - ◇ Asistencia: **362 delegados y 7 obispos**
- Se celebraron **9 Encuentros Diocesanos**, con asistencia total de **2,648 participantes**
- **1,935 líderes** recibieron capacitación para el V Encuentro en **71 capacitaciones**
- Áreas sobresalientes de alcance nuevo en las parroquias por el V Encuentro:
 - ◇ Jóvenes hispanos / latinos
 - ◇ Personas en viviendas públicas
 - ◇ Estudiantes universitarios

Resumen de Aportes y Conceptos Sobresalientes en la Consulta Regional por Área Ministerial

1. Evangelización y misión

- *Dones y oportunidades mayores:* Visitas a personas aisladas; eventos dinámicos e invitadores; actividades sociales de pastoral comunitaria.
- *Obstáculos y retos mayores:* Promover grupos, talleres y retiros existentes y crear otros según las necesidades; ministerio más atractivo a los jóvenes.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Movimientos y retiros para un encuentro con Jesucristo; formación para ministros de bienvenida; reconocer y responder a las necesidades identificadas en el V Encuentro.

2. Formación en la fe y catequesis

- *Dones y oportunidades mayores:* Niños presentes a la hora del grupo de oración; deseo de conocer la Biblia; deseo de servir y difundir el evangelio.
- *Obstáculos y retos mayores:* Deserción de los jóvenes después de la Confirmación; transporte y tiempo para llevar los niños; catequistas no manejan bien la clase.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Promover procesos y programas de formación espiritual; mejorar y enfatizar la catequesis sobre el matrimonio para todas edades; preparación matrimonial integral.

3. Desarrollo de liderazgo y capacitación pastoral

- *Dones y oportunidades mayores:* Cursos en línea y certificación catequética; nuevos líderes con ganas de servir; líderes y voluntarios creativos y bilingües.

- *Obstáculos y retos mayores*: Formación que toma en cuenta cultura y lengua; motivar jóvenes misioneros a compañeros; clero que no comprende la comunidad.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Capacitación de líderes jóvenes; formación de un Instituto Regional de capacitación pastoral; modelos de pastoral de conjunto para comunidades culturalmente diversas.

4. Pastoral familiar

- *Dones y oportunidades mayores*: Encuentros Matrimoniales; Movimiento Familiar Cristiano en español; encuentro con familias en la periferia.
- *Obstáculos y retos mayores*: Problemas con los hijos, a veces por la brecha cultural; embarazos a temprana edad; matrimonios en situaciones “irregulares”; falta de comunicación familiar; familias desconectadas.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Retiros para parejas y familias; seguimiento a los recién casados; matrimonios mentores; apoyo a víctimas y adictos.

5. Pastoral de jóvenes

- *Dones y oportunidades mayores*: Encuentros de jóvenes; continuidad después de la Confirmación; actividades atrayentes: deportes, música, retiros, etc.
- *Obstáculos y retos mayores*: Idioma—necesidad de diferentes ambientes y grupos para latinos inmigrantes, asimilados y “ni de aquí ni de allá”; escasez de liderazgo juvenil hispano; apoyo económico.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Jóvenes en la toma de decisiones en las parroquias; evaluar programas juveniles por su capacidad de involucrar a los latinos; mentoría, formación afectivo-sexual, valores y liderazgo.

6. Inmigración

- *Dones y oportunidades mayores*: Ofrecer transporte para inmigrantes sin licencia para manejar; idioma—hay gente que puede enseñar el inglés; colaboración con servicios sociales en la comunidad.
- *Obstáculos y retos mayores*: Desconocimiento del idioma y los sistemas estadounidenses; estatus migratorio; pobreza y falta de acceso médico.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Asesoría a familias separadas; orientación para enfrentar discriminación, explotación y abuso; guía de apoyo a los inmigrantes.

7. Vocaciones

- *Dones y oportunidades mayores*: Oración en familia y en comunidad para las vocaciones; clases sobre vocaciones en la catequesis; retiros vocacionales.
- *Obstáculos y retos mayores*: Escasez de sacerdotes y seminaristas que conozcan español y las celebraciones latinas; sacerdotes desconectados del pueblo latino.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Invitación y apoyo para seminaristas latinos; oración por las vocaciones en el hogar; herramientas de promoción vocacional.

8. Liturgia y espiritualidad

- *Dones y oportunidades mayores*: Homilía bilingüe—dirigir el mensaje en inglés a los jóvenes; adoración; devociones y fiestas patronales de nuestros países.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de personal bilingüe en las oficinas; se necesitan más servicios en español; acceso a las instalaciones parroquiales; divisiones entre los grupos y ministerios.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Compartir prácticas de celebración sacramental y devocional; formación litúrgica para coros; oración y reflexión con la Palabra de Dios; formación devocional para párrocos.

9. Latinas en la Iglesia y sociedad

- *Dones y oportunidades mayores*: Retiro “Cámbiame Señor” para mujeres; fomentar matrimonios católicos; oportunidades para descubrir dones y talentos.
- *Obstáculos y retos mayores*: Cultura de machismo lleva a la opresión de la mujer; latinas inmigrantes profesionales que no pueden ejercer su profesión por falta de documentos o sistemas que las excluyen.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Atención pastoral a las viudas, divorciadas y jóvenes embarazadas; mentoría por y para mujeres latinas; formar asociaciones de latinas profesionales.

Región IV

Se reúne en el Salón Austin 1-2-3 a la hora de las Sesiones Regionales

Perfil Pastoral de la Región IV en el Ministerio Hispano / Latino

- La Región IV abarca los estados de Delaware, Maryland, Virginia, West Virginia y el Distrito de Columbia; las Arquidiócesis de Baltimore, Washington y la Castrense de EEUU; y las Diócesis de Arlington, Richmond, Wheeling-Charleston y Wilmington.

La conciencia nos lleva a la abogacía por el bien común

El proceso del V Encuentro nos ha otorgado a la Región IV la posibilidad de conectarnos y colaborar en la pastoral de conjunto, como nunca lo habíamos hecho antes, especialmente con los directores diocesanos y los delegados. Estamos más conscientes de las necesidades de las diferentes diócesis y el proceso nos ha permitido ver que tenemos muchas cosas en común y que miramos hacia el mismo horizonte con respecto a las necesidades de la comunidad, la formación de líderes, el acompañamiento con los jóvenes y las familias, etc.

El proceso ha sido imperativo en la formación de discípulos misioneros y hemos visto un gran interés en las comunidades de la abogacía por el bien común. Además, el proceso nos ha hecho conscientes y ha abierto los ojos sobre el gran trabajo que desempeña la Arquidiócesis Militar, que se podría decir es una diócesis global. El V Encuentro ha permitido la colaboración entre oficinas diocesanas y también nos ha conectado con las organizaciones nacionales como CRS, NFCYM, etc.

- Obispo Acompañante: **Obispo Mario Dorsonville, Arquidiócesis de Washington**
- Coordinadoras Regionales: **Hna. Inma Cuesta, CMS y Lia Salinas**
- Institución Anfitriona: **National Federation for Catholic Youth Ministry**
- Personal diocesano al servicio del pueblo hispano en la Región*:
 - ◇ En oficinas de Pastoral Hispana†: **4**
 - ◇ Agentes de Pastoral Juvenil Hispana: **1**
 - ◇ En oficinas étnicas/multiculturales u otras especializadas: **2**
 - ◇ Personal clerical de apoyo a estos servidores: **2**
- Población católica hispana estimada:
 - ◇ **418,000** católicos hispanos inmigrantes
 - ◇ **295,000** católicos hispanos nacidos en EEUU
 - ◇ El **26%** de los católicos en la Región son hispanos / latinos
- Parroquias con Ministerio Hispano / Latino: **160**
- Misas en español:
 - ◇ Misas semanales: **180**
 - ◇ Misas una vez al mes: **11**
 - ◇ Promedio de Asistencia a Misa: **379** (el **10.2%** de los católicos hispanos)
- Entre los niños católicos de 0 a 17 años de edad:
 - ◇ El **33%** son hispanos / latinos nacidos en EEUU

* De las ocho (arqui)diócesis en la Región, dos no tienen ni oficina ni personal de Pastoral Hispana o de Pastoral Multicultural.

† Puede incluir personal en otras oficinas cuando su responsabilidad específica se dirige al pueblo latino, p.ej. Director/a de Catequesis Hispana.

- ◇ El **6%** son hispanos / latinos inmigrantes
- ◇ En las escuelas católicas K-8, el **6.7%** son hispanos / latinos
- ◇ En las preparatorias católicas, el **7%** son hispanos / latinos
- Ministros eclesiales hispanos / latinos sirviendo en la Región:
 - ◇ Sacerdotes inmigrantes: **63**
 - ◇ Sacerdotes nacidos en EEUU: **17**
 - ◇ Religiosos y religiosas: **22**
 - ◇ Diáconos: **30**
 - ◇ Ministros eclesiales laicos: **173**

El V Encuentro en la Región IV

- Encuentro Regional:
 - ◇ Fecha: **19 de mayo, 2018**
 - ◇ Lugar: **The Catholic University of America en Washington, DC**
 - ◇ Asistencia: **115 delegados y 5 obispos**
- Se celebraron **7 Encuentros Diocesanos**, con asistencia total de **4,352 participantes**
- **1,081 líderes** recibieron capacitación para el V Encuentro en **41 capacitaciones**
- Áreas sobresalientes de nuevo alcance en las parroquias debido al V Encuentro:
 - ◇ Jóvenes hispanos / latinos
 - ◇ Personas en viviendas públicas
 - ◇ Migrantes y campesinos en áreas rurales

Resumen de Aportes y Conceptos Sobresalientes en la Consulta Regional por Área Ministerial

1. Evangelización y misión

- *Dones y oportunidades mayores*: Pastoral de conjunto; apoyo del párroco; salir a las periferias.
- *Obstáculos y retos mayores*: Formación de líderes; promoción de vocaciones; mejor comunicación.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Desarrollo de líderes; retiros y talleres; campaña de medios sociales; movimientos eclesiales; catequesis familiar.

2. Vocaciones y desarrollo de liderazgo

- *Dones y oportunidades mayores*: Formación de diáconos en español; atención especial para los seminaristas; catequesis familiar.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de recursos; la familia y cuidado de niños; estatus legal.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Clases de español para el clero; alcanzar a los jóvenes; crear programas de liderazgo y vocaciones.

3. Pastoral juvenil con adolescentes y jóvenes adultos

- *Dones y oportunidades mayores*: Más participación juvenil; retiros para DREAMERS; nuevos líderes; medios nuevos; discernimiento de sus dones.
- *Obstáculos y retos mayores*: Separación de familias; falta de atención pastoral, comunicación y recursos.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Formar discípulos misioneros; conocer la realidad juvenil; fomentar espiritualidad; transportación.

4. Pastoral familiar, inmigración y justicia social

- *Dones y oportunidades mayores*: Fondos de becas; formación en la fe; solidaridad.
- *Obstáculos y retos mayores*: Acceso a escuelas católicas; situación migratoria; participación de familias; falta de recursos; miedo de ser muy político.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Equipos de evangelización; formación en la doctrina social; apoyo para familias; promover servicios sociales.

5. Formación en la fe y catequesis

- *Dones y oportunidades mayores*: Programas sistemáticas; la familia; compartir sus dones; más recursos bilingües.
- *Obstáculos y retos mayores*: Formación de líderes; no hay oficina diocesana de ministerio hispano; incluir a discapacitados, culturas y familias.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Ofrecer temas según las necesidades locales.

6. Capacidades interculturales

- *Dones y oportunidades mayores*: Líderes con habilidades interculturales; cuidado pastoral de ministros; espacio para ministerios.
- *Obstáculos y retos mayores*: El idioma; falta de cuidado pastoral; conformarse con acomodación.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Requerir capacitación de habilidades culturales para líderes pastorales.

7. Corresponsabilidad y desarrollo

- *Dones y oportunidades mayores*: Promover la juventud; invitación a compartir dones; clases de idiomas – inglés y español.
- *Obstáculos y retos mayores*: Reconocer las contribuciones de latinos; formar un comité latino; discriminación; distintos estados económicos.

- *Estrategias regionales prioritarias*: Colaborar con movimientos eclesiales; puestos remunerados; formación de líderes.

8. **Hispanos en la vida pública y profesional**

- *Dones y oportunidades mayores*: Grupos de apoyo para profesionales; apoyo de universidades; ayudar a los jóvenes; ayudar a profesionales inmigrantes que no pueden ejercer en EEUU.
- *Obstáculos y retos mayores*: Vivir la fe en público; dificultad de mantener tradiciones; integrar a profesionales en la comunidad.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Crear redes de profesionales; programas estructurados a la medida de profesionales; resaltar liderazgo católico.

Región V

Se reúne en el Salón Austin 4-5-6 a la hora de las Sesiones Regionales

Perfil Pastoral de la Región V en el Ministerio Hispano / Latino

- La Región V abarca los estados de Alabama, Kentucky, Louisiana, Mississippi y Tennessee; las Arquidiócesis de Louisville, Mobile y Nueva Orleáns; y las Diócesis de Alexandria, Baton Rouge, Biloxi, Birmingham, Covington, Houma-Thibodaux, Jackson, Knoxville, Lafayette, LA, Lake Charles, Lexington, Memphis, Nashville, Owensboro y Shreveport.

Han surgido nuevos líderes jóvenes

La Región Episcopal V está agradecida a Dios por el proceso del V Encuentro Nacional, que ha significado un fortalecimiento de la pastoral de conjunto, entre las diócesis de las provincias de Nueva Orleáns, Louisville y Mobile y el resto del Sureste, gracias al liderazgo y coordinación de nuestra Oficina Regional del Sureste (SEPI).

Igualmente, el proceso ha llevado al surgimiento de nuevos líderes comprometidos, especialmente jóvenes, por medio de iniciativas formativas, el desarrollo de una pastoral juvenil, un mayor número de grupos de formación, escuelas de ministerios y cursos en línea. Han surgido iniciativas de acompañamiento de adolescentes y jóvenes (retiros diocesanos, grupos y procesos de pastoral juvenil) así como de parejas y matrimonios, conectando los planes diocesanos con el proceso del V Encuentro. En fin, el proceso ha fortalecido la identidad y responsabilidad del pueblo hispano en el discipulado misionero.

- Obispo Acompañante: **Arzobispo Gregory Aymond, Arquidiócesis de Nueva Orleans**
- Coordinadora Regional: **Eva González**
- Institución Anfitriona: **Southeast Pastoral Institute**
- Personal diocesano al servicio del pueblo hispano en la Región*:
 - ◇ En oficinas de Pastoral Hispana†: **29**
 - ◇ Agentes de Pastoral Juvenil Hispana: **4**
 - ◇ En oficinas étnicas/multiculturales o para inmigrantes: **6**
 - ◇ Personal clerical de apoyo a estos servidores: **6**
- Población católica hispana estimada:
 - ◇ **250,000** católicos hispanos inmigrantes
 - ◇ **273,000** católicos hispanos nacidos en EEUU
 - ◇ El **19%** de los católicos en la Región son hispanos / latinos
- Parroquias con Ministerio Hispano / Latino: **244**
- Misas en español:
 - ◇ Misas semanales: **294**
 - ◇ Misas una vez al mes: **17**
 - ◇ Promedio de Asistencia a Misa: **209** (el **12.4%** de los católicos hispanos)
- Entre los niños católicos de 0 a 17 años de edad:
 - ◇ El **27%** son hispanos / latinos nacidos en EEUU
 - ◇ El **4%** son hispanos / latinos inmigrantes
 - ◇ En las escuelas católicas K-8, el **4.5%** son hispanos / latinos

* De las dieciocho (arqui)diócesis en la Región, solo una no tiene ni oficina ni personal de Pastoral Hispana o de Pastoral Multicultural.

† Puede incluir personal en otras oficinas cuando su responsabilidad específica se dirige al pueblo latino, p.ej. Director/a de Catequesis Hispana.

- ◇ En las preparatorias católicas, el **3.4%** son hispanos / latinos
- Ministros eclesiales hispanos / latinos sirviendo en la Región:
 - ◇ Sacerdotes inmigrantes: **76**
 - ◇ Sacerdotes nacidos en EEUU: **15**
 - ◇ Religiosos y religiosas: **65**
 - ◇ Diáconos: **45**
 - ◇ Ministros eclesiales laicos: **185**

El V Encuentro en la Región V

- Encuentro Regional:
 - ◇ Fecha: **22 al 24 de febrero, 2018**
 - ◇ Lugar: **Iglesia Católica de Nuestra Señora de Guadalupe en Miami, FL**
 - ◇ Asistencia: **82 delegados y 5 obispos**
- Se celebraron **13 Encuentros Diocesanos**, con asistencia total de **2,696 participantes**
- **2,156 líderes** recibieron capacitación para el V Encuentro en **105 capacitaciones**
- Áreas sobresalientes de nuevo alcance en las parroquias debido al V Encuentro:
 - ◇ Jóvenes hispanos / latinos
 - ◇ Migrantes y campesinos en áreas rurales
 - ◇ Hispanos / latinos de habla inglesa

Resumen de Aportes y Conceptos Sobresalientes en la Consulta Regional por Área Ministerial*

1. Corresponsabilidad y desarrollo

- *Dones y oportunidades mayores*: Fomentar el sentido de comunidad; identificar líderes hispanos; pastoral de conjunto; responder a las necesidades.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de sacerdotes que hablen español; falta de formación entre los líderes; poca participación de jóvenes.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Fomentar participación en la vida parroquial y consejos de finanzas; contratar personal diocesano bilingüe.

2. Pastoral juvenil

- *Dones y oportunidades mayores*: La presencia de los jóvenes; evangelización en familia; las redes sociales; quinceañeras; el desarrollo personal de los jóvenes.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de agentes pastorales; formación de líderes juveniles; trabajar con distintas generaciones; estatus migratorio.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Contratar personal diocesano para la pastoral juvenil hispana; formar redes de líderes diocesanos; formación integral y reuniones mensuales.

3. Desarrollo de liderazgo y capacitación pastoral

- *Dones y oportunidades mayores*: Institutos pastorales y cursos en línea; nuevos líderes; apoyo de los sacerdotes; retiros y movimientos.

* Nota: Las Regiones V y XIV tuvieron su Encuentro juntos. Aquí se presenta el resumen de la mitad de las Áreas Ministeriales y la otra mitad se encuentra en la página 115.

- *Obstáculos y retos mayores*: Cursos de acuerdo a las necesidades; falta de personal diocesano bilingüe; recursos financieros; mejor publicidad.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Compartir mejores prácticas; promover y expandir a SEPI; establecer fondos diocesanos de becas.

4. Inmigración

- *Dones y oportunidades mayores*: Identificar organizaciones de apoyo; educación sobre asuntos migratorios; conectar a las familias con los abogados.
- *Obstáculos y retos mayores*: Separación de familias; abogados dispuestos a defender sus derechos; es un tema moral y pastoral; consejería y apoyo espiritual.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Talleres sobre cambios en las leyes; lazos de confianza con autoridades civiles; listado de abogados y organizaciones; promover la reforma migratoria.

5. Educación católica (K-12)

- *Dones y oportunidades mayores*: Incrementar el alcance a estudiantes latinos; invitar y acompañar a las familias; promover vocaciones.
- *Obstáculos y retos mayores*: Ofrecer ayuda financiera; fomentar una comunidad inclusiva; personal bilingüe y bicultural; clases de inglés para adultos.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Crear fondos diocesanos de becas para ayudar a familias; invitar a estudiantes hispanos; compartir prácticas exitosas.

6. Pastoral escolar y universitaria

- *Dones y oportunidades mayores*: Trabajar en conjunto con jóvenes; establecer lazos con la comunidad; reuniones en ambiente positivo; interés de la Iglesia.

- *Obstáculos y retos mayores*: Reclutar voluntarios; falta de apoyo familiar; acoger estudiantes extranjeros; los padres desconocen la vida académica.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Conectar con una parroquia cercana; reclutar estudiantes para los institutos pastorales; formar grupos de jóvenes profesionales; Teología del Cuerpo.

Región VI

Se reúne en el Salón Dallas 5-6 a la hora de las Sesiones Regionales

Perfil Pastoral de la Región VI en el Ministerio Hispano / Latino

- La Región VI abarca los estados de Michigan y Ohio; las Arquidiócesis de Cincinnati y Detroit; y las Diócesis de Cleveland, Columbus, Gaylord, Grand Rapids, Kalamazoo, Lansing, Marquette, Saginaw, Steubenville, Toledo y Youngstown.

Unión regional, fuerza para evangelizar

El proceso del V Encuentro en la Región VI ha sido un proceso de evangelización, compromiso y hermandad entre las diócesis de esta región. Los participantes, en especial los jóvenes, están entusiasmados y con muchos deseos de seguir el compromiso que ha surgido durante este proceso. Tienen la meta de involucrarse en todos los niveles de la Iglesia.

En algunas diócesis a partir del V Encuentro han surgido jóvenes adultos líderes que se están involucrando no sólo al nivel de su parroquia sino también a nivel de la región. Se han comprometido a seguir acompañando a sus hermanos y hermanas de las diferentes diócesis porque, como lo han expresado, “la unión hace la fuerza”.

Debido a este movimiento de compromiso por parte de los jóvenes y personas adultas, se está viendo la necesidad de que las diócesis brinden aún más apoyo a los jóvenes y a las familias hispanas. Hemos visto en los sacerdotes un mejor entendimiento y disponibilidad para promover la formación ministerial de los líderes parroquiales.

- Obispo Acompañante: **Obispo Donald Hanchon, Arquidiócesis de Detroit**
- Coordinadores Regionales: **Verónica Rodríguez y Pbro. Ernesto Rodríguez**
- Institución Anfitriona: **Arquidiócesis de Detroit**
- Personal diocesano al servicio del pueblo hispano en la Región*:
 - ◇ En oficinas de Pastoral Hispana†: **22**
 - ◇ Agentes de Pastoral Juvenil Hispana: **0**
 - ◇ En oficinas étnicas/multiculturales u otras especializadas: **2**
 - ◇ Personal clerical de apoyo a estos servidores: **2**
- Población católica hispana estimada:
 - ◇ **138,000** católicos hispanos inmigrantes
 - ◇ **289,000** católicos hispanos nacidos en EEUU
 - ◇ El **11%** de los católicos en la Región son hispanos / latinos
- Parroquias con Ministerio Hispano / Latino: **111**
- Misas en español:
 - ◇ Misas semanales: **136**
 - ◇ Misas una vez al mes: **31**
 - ◇ Promedio de Asistencia a Misa: **248** (el **9.7%** de los católicos hispanos)
- Entre los niños católicos de 0 a 17 años de edad:
 - ◇ El **17%** son hispanos / latinos nacidos en EEUU
 - ◇ El **1.5%** son hispanos / latinos inmigrantes

* De las trece (arqui)diócesis en la Región, dos no tienen ni oficina ni personal de Pastoral Hispana o de Pastoral Multicultural.

† Puede incluir personal en otras oficinas cuando su responsabilidad específica se dirige al pueblo latino, p.ej. Director/a de Catequesis Hispana.

- ◇ En las escuelas católicas K-8, el **5.1%** son hispanos / latinos
- ◇ En las preparatorias católicas, el **4.5%** son hispanos / latinos
- Ministros eclesiales hispanos / latinos sirviendo en la Región:
 - ◇ Sacerdotes inmigrantes: **31**
 - ◇ Sacerdotes nacidos en EEUU: **6**
 - ◇ Religiosos y religiosas: **51**
 - ◇ Diáconos: **40**
 - ◇ Ministros eclesiales laicos: **78**

El V Encuentro en la Región VI

- Encuentro Regional:
 - ◇ Fecha: **2 al 3 de junio, 2018**
 - ◇ Lugar: **Sacred Heart Seminary en Detroit, MI**
 - ◇ Asistencia: **257 delegados y 5 obispos**
- Se celebraron **10 Encuentros Diocesanos**, con asistencia total de **1,665 participantes**
- **835 líderes** recibieron capacitación para el V Encuentro en **31 capacitaciones**
- Áreas sobresalientes de alcance nuevo en las parroquias por el V Encuentro:
 - ◇ Jóvenes hispanos / latinos
 - ◇ Migrantes y campesinos en áreas rurales
 - ◇ Hispanos / latinos de habla inglesa

Resumen de Aportes y Conceptos Sobresalientes en la Consulta Regional por Área Ministerial

1. Evangelización y misión

- *Dones y oportunidades mayores:* Evangelización que ofrece crecimiento en la fe; escuela de evangelización.
- *Obstáculos y retos mayores:* Los padres no están formados, no ofrecen formación a los niños después del Bautismo. No hay continuidad después de los sacramentos.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Enviar discípulos misioneros para primerear; desarrollar recursos y formación de líderes; acompañar a los inmigrantes.

2. Desarrollo de liderazgo y vocaciones

- *Dones y oportunidades mayores:* Apoyo de la diócesis en la formación; disponibilidad de sacerdotes y laicos para dar clases; muchos hispanos desean ser líderes.
- *Obstáculos y retos mayores:* Falta de apoyo financiero para estos programas; no tener el diaconado en español; escasez de sacerdotes bilingües permanentes.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Formar sacerdotes para el ministerio hispano; promover vocaciones hispanas desde el hogar; taller de hospitalidad.

3. Capacidades interculturales

- *Dones y oportunidades mayores:* Descubrir los talentos; mantener el ministerio hispano parroquial y un hispano en cada oficina en la diócesis.
- *Obstáculos y retos mayores:* Conocimiento del inglés; miedo al rechazo; escasez de personas para ofrecer formación; falta de recursos humanos y económicos.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Crear espacios de escucha y liderazgo para latinos; modelos de parroquias unidas entre

la diversidad cultural; formación cultural y lingüística para el personal diocesano.

4. Pastoral con adolescentes

- *Dones y oportunidades mayores*: Formar a los jóvenes adultos latinos para servir con los adolescentes; mentores de largo plazo; y líderes adolescentes.
- *Obstáculos y retos mayores*: Esta pastoral no existe en la diócesis; faltan fondos para actividades; reto de formar grupos parroquiales; desconfianza en el modelo de adolescentes evangelizando adolescentes.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Tener coordinador diocesano de pastoral juvenil hispana; encuentros juveniles diocesanos y regionales; concientizar sobre la importancia de crear grupos juveniles hispanos.

5. Liturgia y espiritualidad

- *Dones y oportunidades mayores*: Formación académica y guía espiritual para grupos ministeriales; integrar situación social y espiritualidad en liturgia.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de compromiso de feligresía; que el párroco y líderes reconozcan la comunidad hispana; falta de recursos.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Formación y talleres sobre la liturgia; fomentar una espiritualidad litúrgica; proveer retiros y conferencias espirituales.

6. Formación en la fe y catequesis

- *Dones y oportunidades mayores*: Profundizar en la fe como familia, de acuerdo a la edad de cada uno; que padres e hijos puedan expresar la fe en ambos idiomas.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de tiempo debido al trabajo; escasez de párrocos bilingües; el idioma.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Promover variedad de programas y servicios de formación para todas edades;

formar y enviar discípulos misioneros en conjunto con los movimientos apostólicos; capacitar a padres de familia como primeros educadores en la fe.

7. Pastoral de jóvenes

- *Dones y oportunidades mayores*: Espacios para formar comunidad y promover formación a nivel diocesano.
- *Obstáculos y retos mayores*: No saber formar líderes o crear espacios juveniles; apoyo económico para actividades; independizar a jóvenes dando apoyo.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Contratar a un ministro diocesano de pastoral juvenil hispana; concientizar sobre la importancia de una pastoral juvenil hispana.

8. Pastoral familiar e inmigración

- *Dones y oportunidades mayores*: Involucrar a jóvenes en los ministerios parroquiales; ofrecer catequesis familiar; proveer información sobre inmigración.
- *Obstáculos y retos mayores*: Apoyar a familias cuando hay deportaciones; hacer la liturgia más llamativa para niños y jóvenes.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Acompañar a madres solteras y padres separados; concientizar sobre problemas migratorios; pedir respeto a las familias y los derechos humanos; abrir oficina de pastoral familiar.

9. Corresponsabilidad y desarrollo

- *Dones y oportunidades mayores*: La colecta ayuda a mantener abiertas las parroquias; ofrecer parroquias en riesgo de cierre a comunidades hispanas.
- *Obstáculos y retos mayores*: Enseñar a la comunidad hispana sobre la importancia de contribución financiera; ofrecer programas a nivel parroquial.

- *Estrategias regionales prioritarias*: Estudiar cómo los hispanos se solidarizan con otras comunidades; preparar una guía sobre corresponsabilidad.

10. Ministerios pro-vida

- *Dones y oportunidades mayores*: Uso adecuado de la tecnología; el tener protagonistas/responsables de formar a otros jóvenes; involucrar a las organizaciones.
- *Obstáculos y retos mayores*: Resistencia a cambios de cultura y falta de comunicación entre padres e hijos; hablar sobre sexualidad en forma educativa.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Enfrentar al racismo; prevenir la entrada de jóvenes en pandillas; concientizar sobre suicidios y ofrecer servicios de salud mental y técnicas de apoyo en la familia.

Región VII

Se reúne en el Salón San Antonio 4-5-6 a la hora de las Sesiones Regionales

Perfil Pastoral de la Región VII en el Ministerio Hispano / Latino

- La Región VII abarca los estados de Illinois, Indiana y Wisconsin; las Arquidiócesis de Chicago, Indianápolis y Milwaukee; y las Diócesis de Belleville, Evansville, Fort Wayne-South Bend, Gary, Green Bay, Joliet, La Crosse, Lafayette, IN, Madison, Peoria, Rockford, Springfield, IL y Superior.

Una poderosa herramienta para evangelizar

La preparación y realización del proceso del V Encuentro en nuestra Región dio a muchas de nuestras comunidades la oportunidad de descubrir la riqueza del Encuentro en la fase de misión del proceso. Muchas de ellas han adoptado esta acción como una poderosa herramienta para evangelizar y reconectarse con católicos inactivos y, a veces, vecinos en su propio barrio. Su renovada visión como discípulos misioneros los ha motivado a continuar visitando y escuchando a sus hermanos y hermanas en las periferias.

El Proceso del V Encuentro ha forjado una renovada pastoral de conjunto a medida que trabajamos juntos para proporcionar un modelo efectivo y cohesivo de cooperación y colaboración con las diócesis individuales de nuestra región, sin perder nuestra identidad como un solo cuerpo regional en Cristo.

Al final del Encuentro Regional, el sentido fraterno y la alegría de haber concluido esta parte del proceso alentará futuros trabajos parroquiales, diocesanos y regionales.

- Obispo Acompañante: **Obispo Alberto Rojas, Arquidiócesis de Chicago**
- Coordinadora Regional: **Enid Román-De Jesús**
- Institución Anfitriona: **University of Notre Dame**
- Personal diocesano al servicio del pueblo hispano en la Región*:
 - ◇ En oficinas de Pastoral Hispana†: **22**
 - ◇ Agentes de Pastoral Juvenil Hispana: **1**
 - ◇ En oficinas étnicas/multiculturales u otras especializadas: **7**
 - ◇ Personal clerical de apoyo a estos servidores: **6**
- Población católica hispana estimada:
 - ◇ **718,000** católicos hispanos inmigrantes
 - ◇ **923,000** católicos hispanos nacidos en EEUU
 - ◇ El **26%** de los católicos en la Región son hispanos / latinos
- Parroquias con Ministerio Hispano / Latino: **333**
- Misas en español:
 - ◇ Misas semanales: **625**
 - ◇ Misas una vez al mes: **18**
 - ◇ Promedio de Asistencia a Misa: **362** (el **14.2%** de los católicos hispanos)
- Entre los niños católicos de 0 a 17 años de edad:
 - ◇ El **36%** son hispanos / latinos nacidos en EEUU
 - ◇ El **3%** son hispanos / latinos inmigrantes

* De las dieciséis (arqui)diócesis en la Región, dos no tienen ni oficina ni personal de Pastoral Hispana o de Pastoral Multicultural.

† Puede incluir personal en otras oficinas cuando su responsabilidad específica se dirige al pueblo latino, p.ej. Director/a de Catequesis Hispana.

- ◇ En las escuelas católicas K-8, el **16.9%** son hispanos / latinos
- ◇ En las preparatorias católicas, el **13.8%** son hispanos / latinos
- Ministros eclesiales hispanos / latinos sirviendo en la Región:
 - ◇ Sacerdotes inmigrantes: **190**
 - ◇ Sacerdotes nacidos en EEUU: **40**
 - ◇ Religiosos y religiosas: **116**
 - ◇ Diáconos: **201**
 - ◇ Ministros eclesiales laicos: **163**

El V Encuentro en la Región VII

- Encuentro Regional:
 - ◇ Fecha: **8 al 10 de junio, 2018**
 - ◇ Lugar: **University of Notre Dame en South Bend, IN**
 - ◇ Asistencia: **188 delegados y 6 obispos**
- Se celebraron **12 Encuentros Diocesanos**, con asistencia total de **2,378**
- **1,242** líderes recibieron capacitación para el V Encuentro en **102** capacitaciones
- Áreas sobresalientes de nuevo alcance en las parroquias debido al V Encuentro:
 - ◇ Hispanos / latinos de habla inglesa
 - ◇ Jóvenes hispanos / latinos
 - ◇ Estudiantes universitarios

Resumen de Aportes y Conceptos Sobresalientes en la Consulta Regional por Área Ministerial

1. Vocaciones

- *Dones y oportunidades mayores*: Herramientas para familias; formación del clero en el ministerio hispano; alcanzar a jóvenes; formación al diaconado en español; interacción con el clero y religiosas/os.
- *Obstáculos y retos mayores*: Tentaciones; líderes capacitados para promover vocaciones; estatus migratorio; acompañamiento de jóvenes.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Crear un equipo/ comité vocacional; jornadas de oración; resolver reto de estatus irregular; formación sacramental.

2. Pastoral con jóvenes adolescentes

- *Dones y oportunidades mayores*: Nuevos líderes; mentores espirituales laicos; jóvenes evangelizando jóvenes; fomentar identidad cultural.
- *Obstáculos y retos mayores*: Recursos limitados; comunicación entre parroquias y la diócesis; falta de interés; choque cultural.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Líderes juveniles; ayuda profesional para jóvenes en riesgo; fondos.

3. Pastoral de jóvenes adultos

- *Dones y oportunidades mayores*: Formar discípulos misioneros; actividades que atraigan; redes sociales; integrarlos en ministerios; crear espacios.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de recursos humanos y económicos; estatus migratorio; barreras culturales.

- *Estrategias regionales prioritarias*: Promover el modelo de pastoral juvenil; formalizar la pastoral; continuar con la misión del V Encuentro.

4. Pastoral familiar

- *Dones y oportunidades mayores*: Visitar familias; preparación de matrimonios; aprovechar recursos disponibles; redes sociales y tecnología; buena comunicación.
- *Obstáculos y retos mayores*: Recursos; cultura popular; ausencia de varones; redes sociales; relaciones intergeneracionales; nuevas estructuras familiares.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Iniciar un congreso familiar; fondos para profesionales especializados; abogar por familias separadas por inmigración.

5. Evangelización y misión

- *Dones y oportunidades mayores*: Nuevos proyectos; salir a las periferias; atender necesidades; talleres de evangelización; poner dones al servicio de Dios.
- *Obstáculos y retos mayores*: Participación; falta de sacerdotes y recursos; estatus migratorio; separación con catequesis; formación de jóvenes; seguimiento.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Sacerdotes que “huelan a oveja”; priorizar evangelización; catequesis junto a la evangelización.

6. Formación en la fe y catequesis

- *Dones y oportunidades mayores*: Apoyo del párroco; conocer la fe; renovar los programas; crecimiento hispano fortalece la Iglesia.
- *Obstáculos y retos mayores*: Líderes o catequistas capacitados; vocaciones hispanas; falta de apoyo.

- *Estrategias regionales prioritarias*: Comunicación mejorada entre parroquias y diócesis; formación de catequistas; formación integral; presencia del obispo.

7. Educación superior / universitaria

- *Dones y oportunidades mayores*: Compartir prácticas exitosas y recursos; desarrollar un plan para la formación de hispanos.
- *Obstáculos y retos mayores*: Coordinar recursos y presupuestos; formación al diaconado; formación que refleja la cultura y realidad hispana.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Crear fondo de becas; programas para padres de familia; programas de apoyo; colaboración en formación de ministros.

8. Desarrollo de liderazgo y capacitación

- *Dones y oportunidades mayores*: Institutos de formación; cursos en línea; becas; redes de líderes; formación entre movimientos apostólicos.
- *Obstáculos y retos mayores*: Costo; limitaciones tecnológicas; participación; tomar en cuenta la realidad hispana; personal hispano pagado.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Capacitación de líderes; apoyo institucional para líderes de movimientos; desarrollo de habilidades interculturales; incluir latinos en toma de decisiones.

9. Liturgia y espiritualidad

- *Dones y oportunidades mayores*: Apertura al ministerio hispano; espiritualidad latina; redes sociales; seguir viviendo el V Encuentro.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de recursos humanos, económicos, físicos y en español; formación; escasez de vocaciones.

- *Estrategias regionales prioritarias*: Establecer oficinas de ministerio hispano; fomentar encuentros interreligiosos; presencia de los obispos; estudios bíblicos familiares.

10. Pastoral migratoria e inmigración

- *Dones y oportunidades mayores*: Levantar nuestra voz profética; ser puentes interculturales; tomar acción para cambiar leyes injustas.
- *Obstáculos y retos mayores*: Ambiente político; falta de capacidad intercultural; concientización; redistribuir recursos limitados.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Usar medios sociales para animar a los migrantes; concientización y acogida de la comunidad inmigrante; organizar acciones a favor de los inmigrantes.

Región VIII

Se reúne en el Salón Dallas 3-4 a la hora de las Sesiones Regionales

Perfil Pastoral de la Región VIII en el Ministerio Hispano / Latino

- La Región VIII abarca los estados de Minnesota, North Dakota y South Dakota; la Arquidiócesis de St. Paul & Minneapolis; y las Diócesis de Bismarck, Crookston, Duluth, Fargo, New Ulm, Rapid City, Sioux Falls, St. Cloud y Winona-Rochester.

Salir a evangelizar sin temor

Uno de los principales frutos del V Encuentro en nuestra región es que hemos recuperado algunas diócesis que no participaban mucho y hemos despertado el interés de otras que no tienen ministerio para comenzar a “reach out” en las periferias y plantearse el servicio a este pueblo en un futuro cercano.

Como fruto de la escucha atenta y amable pudimos identificar nuestras prioridades pastorales, principalmente la gran necesidad de acogida y acompañamiento que tienen las familias, los jóvenes y los nuevos inmigrantes.

Hemos prestado más atención y acompañamiento a la formación de los líderes nuevos y emergentes, especialmente los jóvenes.

Vimos el cambio de nuestros discípulos misioneros tomando conciencia del llamado bautismal y saliendo sin temor a evangelizar y proclamar su fe.

Esta visible acción misionera fue recibida con gran alegría; el pueblo tenía sed de ser escuchado y acompañado.

- Obispo Acompañante: **Obispo Andrew Cozzens, Arquidiócesis de St. Paul-Minneapolis**
- Coordinadoras Regionales: **Estela Villagrán-Manancero y Luz Zagal**
- Institución Anfitriona: **Arquidiócesis de Saint Paul y Minneapolis**
- Personal diocesano al servicio del pueblo hispano en la Región*:
 - ◇ En oficinas de Pastoral Hispana†: **7**
 - ◇ Agentes de Pastoral Juvenil Hispana: **2**
 - ◇ En oficinas étnicas/multiculturales u otras especializadas: **1**
 - ◇ Personal clerical de apoyo a estos servidores: **1**
- Población católica hispana estimada:
 - ◇ **81,000** católicos hispanos inmigrantes
 - ◇ **100,000** católicos hispanos nacidos en EEUU
 - ◇ El **11%** de los católicos en la Región son hispanos / latinos
- Parroquias con Ministerio Hispano / Latino: **66**
- Misas en español:
 - ◇ Misas semanales: **70**
 - ◇ Misas una vez al mes: **14**
 - ◇ Promedio de Asistencia a Misa: **223** (el **10.3%** de los católicos hispanos)
- Entre los niños católicos de 0 a 17 años de edad:
 - ◇ El **18%** son hispanos / latinos nacidos en EEUU

* De las diez (arqui)diócesis en la Región, seis no tienen ni oficina ni personal de Pastoral Hispana o de Pastoral Multicultural.

† Puede incluir personal en otras oficinas cuando su responsabilidad específica se dirige al pueblo latino, p.ej. Director/a de Catequesis Hispana.

- ◇ El **1.5%** son hispanos / latinos inmigrantes
- ◇ En las escuelas católicas K-8, el **4.5%** son hispanos / latinos
- ◇ En las preparatorias católicas, el **7.6%** son hispanos / latinos
- Ministros eclesiales hispanos / latinos sirviendo en la Región:
 - ◇ Sacerdotes inmigrantes: **18**
 - ◇ Sacerdotes nacidos en EEUU: **1**
 - ◇ Religiosos y religiosas: **25**
 - ◇ Diáconos: **6**
 - ◇ Ministros eclesiales laicos: **45**

El V Encuentro en la Región VIII

- Encuentro Regional:
 - ◇ Fecha: **13 al 14 de abril, 2018**
 - ◇ Lugar: **Arrowwood Resort & Conference Center en Alexandria, MN**
 - ◇ Asistencia: **200 delegados y 3 obispos**
- Se celebraron **5 Encuentros Diocesanos**, con asistencia total de **1,687 participantes**
- **734** líderes recibieron capacitación para el V Encuentro en **26** capacitaciones
- Áreas sobresalientes de nuevo alcance en las parroquias debido al V Encuentro:
 - ◇ Jóvenes hispanos / latinos
 - ◇ Personas encarceladas o detenidas
 - ◇ Migrantes y campesinos en áreas rurales

Resumen de Aportes y Conceptos Sobresalientes en la Consulta Regional por Área Ministerial

1. Desarrollo de liderazgo y capacitación pastoral

- *Dones y oportunidades mayores*: Muchos líderes dispuestos a servir y aprender; capacidad de sacrificio; entusiasmo y deseos de participación y superación.
- *Obstáculos y retos mayores*: Necesidad de trabajar y escasez de tiempo; inclusión de los latinos; niveles bajos de educación académica; analfabetismo.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Institutos de formación en español; formación de predicadores laicos; más profesionales laicos en la Iglesia.

2. Pastoral familiar

- *Dones y oportunidades mayores*: Apoyo a las familias de los enfermos; uso del boletín para dar consejos a las familias; muchas familias jóvenes; amor a la familia.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de documentos y los problemas familiares que la acompañan; problemas del idioma; falta de recursos para la salud; alcohol.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Parejas mentoras; conferencias para familias; formación prematrimonial; escuela para padres inmigrantes; programas pro-vida; teología del cuerpo; ayuda con las discapacidades.

3. Pastoral de adolescentes y jóvenes adultos

- *Dones y oportunidades mayores*: Escuelas católicas y disponibilidad de becas; jóvenes adultos dispuestos a servir; esperanzas de una vida mejor.
- *Obstáculos y retos mayores*: Se requiere mayor énfasis en la Pastoral Juvenil Hispana (PJH), con retiros, charlas, música, eventos y ejercicios espirituales.

- *Estrategias regionales prioritarias*: Una pastoral diferenciada; más recursos; mayor participación latina; encuentros de PJH; retiros; vocaciones; jóvenes en riesgo o crisis; asesores; acción social.

4. **Evangelización y misión**

- *Dones y oportunidades mayores*: Grupos de oración y los movimientos eclesiales; actividades recreativas para todas edades, como convivencia y unidad.
- *Obstáculos y retos mayores*: Tener gente capacitada para visitar a los enfermos; falta de programas y personal para alcance y servicio social.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Creación del ministerio de evangelización; formación de discípulos misioneros; acogida y bienvenida; actividad misionera.

5. **Formación en la fe y catequesis**

- *Dones y oportunidades mayores*: Deseos de conocer más de la fe católica; petición de más diáconos latinos; profesionales en la educación dispuestos a servir a la comunidad con su experiencia.
- *Obstáculos y retos mayores*: Escasez de tiempo y problemas de transporte; problemas de idioma; materiales en español para la formación de adultos.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Directores bilingües; involucrar a los padres de familia; materiales encarnados en la realidad latina; capacitación de los catequistas.

6. **Liturgia y espiritualidad**

- *Dones y oportunidades mayores*: Sacerdotes misioneros de América Latina; eventos de formación espiritual para adultos; una fe viva y encomiable.
- *Obstáculos y retos mayores*: Misas insuficientes en español; ministros litúrgicos pobremente formados.

- *Estrategias regionales prioritarias*: “Escuela de Oración”; retiros económicos; formación para coros y ministerios litúrgicos; dirección espiritual.

7. Justicia y paz

- *Dones y oportunidades mayores*: Sentido de solidaridad con la gente en crisis o dificultad; sueños de arreglar la situación migratoria; confianza en la Iglesia.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de documentos y la inseguridad que la acompaña; pobreza económica.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Pastoral social; Doctrina Social de la Iglesia; inmigración; vivienda económica; justicia laboral; justicia restaurativa.

Región IX

Se reúne en el Salón Ft. Worth 1-2 a la hora de las Sesiones Regionales

Perfil Pastoral de la Región IX en el Ministerio Hispano / Latino

- La Región IX abarca los estados de Nebraska, Iowa, Kansas y Montana; las Arquidiócesis de Dubuque, Kansas City, KS, Omaha y St. Louis; y las Diócesis de Davenport, Des Moines, Grand Island, Jefferson City, Kansas City-St. Joseph, Lincoln, Salina, Sioux City, Springfield-Cape Girardeau y Wichita.

La presencia de las diócesis “silenciosas” nos alegró a todos

El proceso del V Encuentro proporcionó una oportunidad más estratégica e intencional para resaltar la importancia del Ministerio Hispano en nuestras diócesis respectivas. Recibimos el apoyo de los obispos en nuestra región, no sólo financiero sino también de animación pastoral para participar en el proceso. La colaboración del equipo regional en la elaboración de los detalles del Encuentro Regional fue excelente. La presencia de las diócesis que antes eran algo “silenciosas” nos alegró a todos. El compromiso de los movimientos eclesiales también fue visible y presente en los encuentros diocesanos y regionales.

Es de gran importancia y valor el proceso de compartir en pequeños grupos de fe para el desarrollo del liderazgo y la corresponsabilidad. Los jóvenes desafían a la Iglesia a ser más activa con respecto a las injusticias sociales en nuestra región, siguiendo el llamado del Papa Francisco de salir a donde están los marginados. Ahora nuestros jóvenes están sedientos de la oportunidad de ocupar puestos de liderazgo y recibir más formación. ¡Gloria a Dios!

- Obispo Acompañante: **Obispo Richard Pates, Diócesis de Des Moines**
- Coordinadoras Regionales: **Milagros Calvetti y Hna. Angela Erevia, MCDP**
- Institución Anfitriona: **Diócesis de Des Moines**
- Personal diocesano al servicio del pueblo hispano en la Región:
 - ◇ En oficinas de Pastoral Hispana* : **18**
 - ◇ Agentes de Pastoral Juvenil Hispana: **2**
 - ◇ En oficinas étnicas/multiculturales u otras especializadas: **3**
 - ◇ Personal clerical de apoyo a estos servidores: **4**
- Población católica hispana estimada:
 - ◇ **217,000** católicos hispanos inmigrantes
 - ◇ **322,000** católicos hispanos nacidos en EEUU
 - ◇ El **20%** de los católicos en la Región son hispanos / latinos
- Parroquias con Ministerio Hispano / Latino: **165**
- Misas en español:
 - ◇ Misas semanales: **205**
 - ◇ Misas una vez al mes: **25**
 - ◇ Promedio de Asistencia por Misa: **251** (el **10.7%** de los católicos hispanos)
- Entre los niños católicos de 0 a 17 años de edad:
 - ◇ El **30%** son hispanos / latinos nacidos en EEUU
 - ◇ El **3%** son hispanos / latinos inmigrantes

* Puede incluir personal en otras oficinas cuando su responsabilidad es por el pueblo latino, p.ej. Director/a de Catequesis Hispana.

- ◇ En las escuelas católicas K-8, el **9.1%** son hispanos / latinos
- ◇ En las preparatorias católicas, el **7.5%** son hispanos / latinos
- Ministros eclesiales hispanos / latinos sirviendo en la Región:
 - ◇ Sacerdotes inmigrantes: **40**
 - ◇ Sacerdotes nacidos en EEUU: **15**
 - ◇ Religiosos y religiosas: **102**
 - ◇ Diáconos: **30**
 - ◇ Ministros eclesiales laicos: **133**

El V Encuentro en la Región IX

- Encuentro Regional:
 - ◇ Fecha: **27 al 29 de abril, 2018**
 - ◇ Lugar: **Our Savior Retreat Center en Kansas City, KS**
 - ◇ Asistencia: **144 delegados y 3 obispos**
- Se celebraron **14 Encuentros Diocesanos**, con asistencia total de **1,501 participantes**
- **1,397 líderes** recibieron capacitación para el V Encuentro en **45 capacitaciones**
- Áreas sobresalientes de nuevo alcance en las parroquias debido al V Encuentro:
 - ◇ Jóvenes hispanos / latinos
 - ◇ Migrantes y campesinos en áreas rurales
 - ◇ Personas sin hogar

Resumen de Aportes y Conceptos Sobresalientes en la Consulta Regional por Área Ministerial

1. Evangelización y misión

- *Dones y oportunidades mayores:* Hay ministerio de bienvenida que reconoce el don de acogida en convivios comunitarios.
- *Obstáculos y retos mayores:* Hay falta de formación y falta de compromiso en el ministerio.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Promover retiros y movimientos para un encuentro personal con Cristo; capacitación de líderes para reconocer las necesidades de los latinos; taller sobre la importancia del testimonio personal y cómo compartir la fe.

2. Pastoral juvenil hispana con adolescentes y jóvenes adultos

- *Dones y oportunidades mayores:* Aumentar vocaciones religiosas y matrimoniales; involucrar a los jóvenes en eventos para fomentar la fe.
- *Obstáculos y retos mayores:* Otras denominaciones atraen más; financiamiento; involucrar a la familia.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Que el ministerio responda a la realidad de los adolescentes latinos; crear espacios de desarrollo humano y religioso; que los padres de familia latinos consideren mandar sus hijos a escuelas católicas.

3. Formación en la fe y catequesis

- *Dones y oportunidades mayores:* Formación continua que involucre a todos; dar seguimiento después de los retiros; buen uso de los medios sociales.

- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de conocimiento de la fe; de apoyo de los sacerdotes; y de compromiso.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Formación bíblica y teológica para conocer, amar, seguir y anunciar a Jesús; participación de los padres en la formación de sus hijos; programas bilingües e interactivos con video.

4. Pastoral familiar

- *Dones y oportunidades mayores*: Formación familiar catequética; acompañamiento matrimonial; retiros con seguimiento; conferencias temáticas.
- *Obstáculos y retos mayores*: Sacerdotes que no se integran a las diversas culturas; falta de oración y reverencia en casa; falta de conocimiento de la fe.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Preparación matrimonial en todas las dimensiones; desarrollar, multiplicar y apoyar retiros para parejas y familias.

5. Capacidades interculturales

- *Dones y oportunidades mayores*: Capacitación sobre la diversidad cultural y tradiciones; celebraciones Marianas y Misas bilingües; mejor comunicación entre grupos culturales.
- *Obstáculos y retos mayores*: Barrera del idioma; falta de sacerdotes con visión intercultural; falta de compromiso y participación en el liderazgo.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Formación intercultural y lingüística a todo nivel para incrementar capacidad de servir a la comunidad; contratar personal con estas capacidades ya desarrolladas; talleres para unir diversas culturas.

6. Desarrollo de liderazgo y capacitación pastoral

- *Dones y oportunidades mayores:* Educación y formación de liderazgo; oportunidades para crear líderes jóvenes; integración de líderes hispanos.
- *Obstáculos y retos mayores:* Estatus migratorio; recursos financieros y humanos; identificar candidatos comprometidos bilingües.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Actualizar la formación pastoral, espiritual y teológica de los ministros litúrgicos y personas que dan charlas; formación bíblica, teológica, humana y pastoral de jóvenes adultos; creación de un Instituto Regional.

7. Desarrollo humano

- *Dones y oportunidades mayores:* Abogados que pueden orientar a la comunidad sobre sus derechos; una oficina de inmigración en cada diócesis; ofrecer oportunidades para aprender inglés.
- *Obstáculos y retos mayores:* Desconocimiento de las leyes migratorias; falta de recursos económicos; bajo nivel de educación académica.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Taller sobre derechos civiles y el sistema migratorio; movilizar el sistema católico de salud para enfrentar adicciones, salud mental y la falta de seguro médico; formación de los varones como esposos y padres de familia; manejo de sentimientos de ira sin violencia; respeto a la mujer y complementariedad; tratar adicciones.

Región X

Se reúne en el Texas Ballroom A a la hora de las Sesiones Regionales

Perfil Pastoral de la Región X en el Ministerio Hispano / Latino

- La **Región X** abarca los estados de Arkansas, Oklahoma y Texas; las Arquidiócesis de Galveston-Houston, Oklahoma City y San Antonio; y las Diócesis de Amarillo, Austin, Beaumont, Brownsville, Corpus Christi, Dallas, El Paso, Fort Worth, Laredo, Little Rock, Lubbock, San Angelo, Tulsa, Tyler y Victoria

Unidos en Cristo, todo se puede lograr

El Encuentro Regional fue una experiencia que abrió los ojos de casi todas las personas presentes. Si bien la gran mayoría de jóvenes católicos en la Región son latinos, hay que romper con esquemas de “siempre lo hemos hecho así” para acompañarlos en el proceso de hacerse Discípulos Misioneros, Testigos del Amor de Dios. También nos reta a abrir más espacios que de verdad puedan responder a la necesidad de los jóvenes latinos nacidos en EEUU, para fomentar su participación y liderazgo en la comunidad de fe y la sociedad.

El V Encuentro nos ha enseñado que no sólo debemos, sino que podemos trabajar de verdad en una Pastoral de Conjunto... escucharnos, acompañarnos y apoyarnos, de manera que la hermosa diversidad cultural nuestra como latinos realce nuestra unión en Jesucristo. Una de las sugerencias que más se escuchó de los participantes fue: Deberíamos de tener este tipo de Encuentro con mayor frecuencia, para celebrar nuestra fe y compartir las mejores prácticas en cada ministerio. ¡Todos tenemos algo que compartir!

- Obispo Acompañante: **Obispo Joe Vásquez, Diócesis de Austin**
- Coordinador Regional: **Julio Beltrán de la Diócesis de Beaumont**
- Institución Anfitriona: **Mexican American Catholic College**
- Personal diocesano al servicio del pueblo hispano en la Región*:
 - ◇ En oficinas de Pastoral Hispana†: **15**
 - ◇ Agentes de Pastoral Juvenil Hispana: **6**
 - ◇ En oficinas étnicas/multiculturales u otras especializadas: **8**
 - ◇ Personal clerical de apoyo a estos servidores: **7**
- Población católica hispana estimada:
 - ◇ **2,203,000** católicos hispanos inmigrantes
 - ◇ **3,893,000** católicos hispanos nacidos en EEUU
 - ◇ El **72%** de los católicos en la Región son hispanos / latinos
- Parroquias con Ministerio Hispano / Latino: **853**
- Misas en español:
 - ◇ Misas semanales: **1,528**
 - ◇ Misas una vez al mes: **22**
 - ◇ Promedio de Asistencia a Misa: **299** (el **7.6%** de los católicos hispanos)
- Entre los niños católicos de 0 a 17 años de edad:
 - ◇ El **75%** son hispanos / latinos nacidos en EEUU

* De las seis (arqui)diócesis que no tienen personal dedicado a los hispanos o grupos étnicos, tres de ellas (El Paso, Laredo y San Antonio) esperan que todas las oficinas diocesanas sirvan a los hispanos.

† Puede incluir personal en otras oficinas cuando su responsabilidad específica se dirige al pueblo latino, p.ej. Coordinador/a de Catequesis para los Hispanos.

- ◇ El **6%** son hispanos / latinos inmigrantes
- ◇ En las escuelas católicas K-8, el **41%** son hispanos / latinos
- ◇ En las preparatorias católicas, el **36%** son hispanos / latinos
- Ministros eclesiales hispanos / latinos sirviendo en la Región X:
 - ◇ Sacerdotes inmigrantes: **377**
 - ◇ Sacerdotes nacidos en EEUU: **194**
 - ◇ Religiosos y religiosas: **657**
 - ◇ Diáconos: **814**
 - ◇ Ministros eclesiales laicos: **2,800+**

El V Encuentro en la Región X

- Encuentro Regional:
 - ◇ Fecha: **13 al 15 de abril, 2018**
 - ◇ Lugar: **La Cantera Resort en San Antonio, TX**
 - ◇ Asistencia: **811 delegados y 21 obispos**
- Se celebraron **16 Encuentros Diocesanos**, con asistencia total de **7,877 participantes**
- **4,574 líderes** recibieron capacitación para el V Encuentro parroquial en **179 capacitaciones**
- Áreas sobresalientes de nuevo alcance en las parroquias debido al V Encuentro:
 - ◇ Jóvenes hispanos / latinos
 - ◇ Hispanos / latinos de habla inglesa
 - ◇ Migrantes y campesinos en áreas rurales

Resumen de Aportes y Conceptos Sobresalientes en la Consulta Regional por Área Ministerial

1. Evangelización y misión

- *Dones y oportunidades mayores*: Identificar necesidad; hacerse oyentes atentos; líderes listos para salir.
- *Obstáculos y retos mayores*: Guerras internas; “siempre ha sido así” o “nada puede cambiar”; barreras de idioma y cultura.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Visitas continuas de discípulos misioneros a las periferias; capacitación para escuchar y acompañar; taller de bienvenida.

2. Formación en la fe y catequesis

- *Dones y oportunidades mayores*: Adultos formados; apoyo de las oficinas diocesanas; catequesis familiar.
- *Obstáculos y retos mayores*: Ausencia del papá en la catequesis; desintegración familiar; adultos con pocos estudios; y recursos escasos.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Promover los mejores recursos para la formación de adultos; involucrar a los padres de familia en la catequesis de sus hijos; priorizar catequesis sobre el matrimonio.

3. Desarrollo de liderazgo y capacitación pastoral

- *Dones y oportunidades mayores*: Capacitación desde la diócesis; equilibrar recursos parroquiales; colaborar.
- *Obstáculos y retos mayores*: Costo de empezar de cero; falta de motivación/interés; buen manejo de procesos.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Invitar y capacitar a nuevos líderes; talleres de capacitación pastoral.

4. Pastoral con adolescentes hispanos

- *Dones y oportunidades mayores*: Mayor autoestima; conciencia social; adolescentes activos en la comunidad.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de apoyo de los padres de familia, párrocos y diócesis; falta de infraestructura y recursos económicos.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Adolescentes activos en la toma de decisiones; orientación al sistema escolar para padres inmigrantes; mentores.

5. Pastoral de jóvenes

- *Dones y oportunidades mayores*: Entrega y fe de los hispanos; retiros de evangelización; foros de compartir.
- *Obstáculos y retos mayores*: Aceptación frente a la opresión de los grupos anglos; falta de apoyo en la Iglesia; control de los grupos.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Jóvenes activos en la toma de decisiones; jóvenes capacitados como misioneros a otros jóvenes; catequesis matrimonial.

6. Corresponsabilidad y desarrollo

- *Dones y oportunidades mayores*: Talentos de la generación joven; riqueza de diversidad; apertura.
- *Obstáculos y retos mayores*: Párrocos cerrados; formación adecuada; falta de motivación; líderes compitiendo por control; falta de líderes jóvenes.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Ya no “limosna” sino “corresponsabilidad”; taller para discernir dones y talentos; invertir en la formación de líderes latinos.

7. Pastoral familiar

- *Dones y oportunidades mayores*: Comunicación e inclusividad; promover unidad y valores familiares.

- *Obstáculos y retos mayores*: Dinámicas nocivas en la familia; relativismo; falta de buenos ejemplos; descuidan a los niños por estar tan activos.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Directorio de acompañamiento a familias latinas; pastoral de matrimonios; materiales vocacionales para familias.

8. Inmigración

- *Dones y oportunidades mayores*: Credibilidad de la Iglesia para conseguir servicios legales; concientizar dentro y fuera de la Iglesia; apoyo espiritual.
- *Obstáculos y retos mayores*: Encontrar abogados pro-bono; servicios de salud mental; multiculturalidad.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Equipo regional de asesoría para asuntos de inmigrantes; abogacía de los obispos para reforma migratoria; directorio de servicios.

9. Comunicaciones y los nuevos medios

- *Dones y oportunidades mayores*: Boletín bilingüe; involucrar a la juventud; plataformas de distribución.
- *Obstáculos y retos mayores*: Acceso a tecnología; privacidad; costos; actualización de páginas web; capacidad para usar las redes sociales; peligro de adicción.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Taller sobre el uso de la tecnología; modelos del buen uso de los medios; dar a conocer eventos parroquiales en toda la diócesis.

10. Pastoral con los encarcelados y detenidos

- *Dones y oportunidades mayores*: Cambiar la vida de los prisioneros; apoyo espiritual para las familias; comunidad espiritual dentro de la prisión.
- *Obstáculos y retos mayores*: Aceptación del ministerio en la prisión; requisitos de idioma y estatus migratorio para servir; reglas y leyes de la prisión.

- *Estrategias regionales prioritarias*: Abogar por una reforma carcelaria; promover justicia restaurativa; capacitación pastoral; reinserción de ex-convictos.

11. Escritura y teología

- *Dones y oportunidades mayores*: Confianza en la evangelización; fortalecer relaciones dentro de la parroquia, entre parroquias y con la diócesis.
- *Obstáculos y retos mayores*: Formación de líderes; horarios de las sesiones; costo de los materiales; participación de los líderes parroquiales.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Estudios bíblicos por edades, ministerios e idiomas; animación bíblica de la pastoral hispana; teología en línea en español.

Región XI

Se reúne en el Texas Ballroom B a la hora de las Sesiones Regionales

Perfil Pastoral de la Región XI en el Ministerio Hispano / Latino

- La Región XI abarca los estados de California, Hawaii y Nevada; las Arquidiócesis de Los Ángeles y San Francisco; y las Diócesis de Fresno, Honolulu, Las Vegas, Monterey, Oakland, Orange, Reno, Sacramento, San Bernardino, San Diego, San José, Santa Rosa y Stockton.

Llamados a hacer presente el Reino de Dios en donde vivimos

El proceso del V Encuentro en la Región XI nos dio la oportunidad de crear una mayor conciencia en la comunidad eclesial de lo que significa ser discípulo misionero. La eclesiología del V Encuentro nos ayudó a todos a reconocernos como ministros eclesiales con diferentes funciones y responsabilidades, pero todos caminando juntos respondiendo al llamado a hacer presente el Reino de Dios en el lugar donde vivimos, trabajamos, estudiamos, y nos realizamos como personas y como comunidad.

Los directores diocesanos promovieron una experiencia de Pastoral de conjunto entre las diócesis y entre los diversos ministerios y organizaciones. La presencia de 22 Obispos de California, Nevada y Hawái en el Encuentro Regional fue un testimonio de unidad de la Iglesia en la Región XI y fue un impulso extraordinario en el proceso, pues los participantes se sintieron acompañados, escuchados y afirmados en la importancia de su compromiso como Iglesia.

- Obispo Acompañante: **Obispo Gerald Barnes, Diócesis de San Bernardino**
- Coordinadora Regional: **Digna Ramírez-López**
- Institución Anfitriona: **California Catholic Conference**
- Personal diocesano al servicio del pueblo hispano en la Región*:
 - ◇ En oficinas de Pastoral Hispana†: **13**
 - ◇ Agentes de Pastoral Juvenil Hispana: **6**
 - ◇ En oficinas étnicas/multiculturales u otras especializadas: **5**
 - ◇ Personal clerical de apoyo a estos servidores: **7**
- Población católica hispana estimada:
 - ◇ **3,867,000** católicos hispanos inmigrantes
 - ◇ **5,184,000** católicos hispanos nacidos en EEUU
 - ◇ El **66%** de los católicos en la Región son hispanos / latinos
- Parroquias con Ministerio Hispano / Latino: **762**
- Misas en español:
 - ◇ Misas semanales: **1,786**
 - ◇ Misas una vez al mes: **10**
 - ◇ Promedio de Asistencia a Misa: **459** (el **9.1%** de los católicos hispanos)
- Entre los niños católicos de 0 a 17 años de edad:
 - ◇ El **73%** son hispanos / latinos nacidos en EEUU
 - ◇ El **5%** son hispanos / latinos inmigrantes

* De las tres (arqui)diócesis que no tienen una oficina dedicada a los hispanos o grupos étnicos, dos de ellas (Los Angeles y San Bernardino) esperan que todas las oficinas diocesanas sirvan a los hispanos.

† Puede incluir personal en otras oficinas cuando su responsabilidad específica se dirige al pueblo latino, p.ej. Director/a de Catequesis Hispana.

- ◇ En las escuelas católicas K-8, el **35.5%** son hispanos / latinos
- ◇ En las preparatorias católicas, el **27.7%** son hispanos / latinos
- Ministros eclesiales hispanos / latinos sirviendo en la Región:
 - ◇ Sacerdotes inmigrantes: **510**
 - ◇ Sacerdotes nacidos en EEUU: **175**
 - ◇ Religiosos y religiosas: **618**
 - ◇ Diáconos: **460**
 - ◇ Ministros eclesiales laicos: **598**

El V Encuentro en la Región XI

- Encuentro Regional:
 - ◇ Fecha: **27 al 29 de abril, 2018**
 - ◇ Lugar: **Centro de Convenciones en Visalia, CA**
 - ◇ Asistencia: **1303 delegados y 22 obispos**
- Se celebraron **14 Encuentros Diocesanos**, con asistencia total de **5,486 participantes**
- **6,459** líderes recibieron capacitación para el V Encuentro en **225** capacitaciones
- Áreas sobresalientes de alcance nuevo en las parroquias por el V Encuentro:
 - ◇ Jóvenes hispanos / latinos
 - ◇ Hispanos / latinos de habla inglesa
 - ◇ Personas encarceladas o detenidas

Resumen de Aportes y Conceptos Sobresalientes en la Consulta Regional por Área Ministerial

1. Pastoral juvenil con adolescentes y jóvenes adultos

- *Dones y oportunidades mayores:* Espacios de acogida juvenil; tecnología en la pastoral; discernimiento vocacional; jóvenes acompañando a otros jóvenes.
- *Obstáculos y retos mayores:* Falta de apoyo y recursos por parte de la parroquia; presiones sociales y depresión; involucrar más a las familias en la Iglesia.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Evangelización y catequesis juvenil que partan de su realidad; jóvenes protagonistas en la evangelización; escuchar a los jóvenes para mejorar la práctica; PJH integral.

2. Ministerio de la familia

- *Dones y oportunidades mayores:* Disponibilidad de consejeros bilingües para ayudar a solucionar los conflictos en la familia.
- *Obstáculos y retos mayores:* Faltan materiales para las familias; agentes certificados para ayudarlas; recursos económicos para la evangelización y los retiros.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Enfrentar el machismo y la violencia doméstica; preparación matrimonial más amplia; establecer colaboración con los movimientos eclesiales de índole familiar.

3. Evangelización y catequesis

- *Dones y oportunidades mayores:* Priorizar personas sobre requisitos; movimientos evangelizadores; oración en la catequesis; participación de familias.

- *Obstáculos y retos mayores*: Falta evangelización bien planeada con prioridad en las periferias y más alejados; escasez de catequistas bien formados; seguimiento.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Integrar la tecnología sin perder la base relacional; modelos de misión a las periferias; encarnar el Evangelio y la doctrina en la vida diaria; alcanzar a los padres por medio de la catequesis infantil; revisar y actualizar la catequesis.

4. **Desarrollo de liderazgo y formación para los ministros**

- *Dones y oportunidades mayores*: Formación continua, de básica a superior; uso de tecnología; multicultural.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta el apoyo del clero y formación de líderes servidores; comunicación entre diócesis, parroquia y las comunidades.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Capacitar a los líderes como ministros eclesiales; guía de formación para el liderazgo; integrar la tecnología en la formación de líderes y catequistas; crear una red de recursos.

5. **Vocaciones**

- *Dones y oportunidades mayores*: Seminaristas y religiosas para promoción vocacional; redes sociales; promoción del liderazgo local; testimonio de la fe.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de acompañamiento en el proyecto de vida juvenil; crisis de valores cristianos en la familia; consumismo y secularismo.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Desarrollo humano de los jóvenes; fomentar una cultura vocacional; estudio bíblico y catequesis familiar; preparación para la Confirmación enfocada en el servicio a la sociedad y a la Iglesia.

6. Justicia social (inmigración, medio ambiente, etc.)

- *Dones y oportunidades mayores:* Cultura hispana que crea puentes y es pro-vida; voto en cuestiones políticas; dignidad humana de concepción a muerte.
- *Obstáculos y retos mayores:* Falta de solidaridad entre documentados y no documentados; incertidumbre por situación migratoria; falta de participación política.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Promover la totalidad de la enseñanza social; informar a la comunidad sobre temas de inmigración; acompañar a las familias mixtas (documentados e indocumentados).

7. Ministerio de detenidos y encarcelados, justicia restaurativa

- *Dones y oportunidades mayores:* Los hispanos mantienen contacto con presos en la familia; muchos están detenidos por cuestiones migratorias; presos hispanos buscan apoyo espiritual.
- *Obstáculos y retos mayores:* Sin documentos, no pueden visitar; miedo de ser abandonados; falta de programas de reinserción a las comunidades.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Reclutar y capacitar para el ministerio de prisiones y justicia restaurativa; establecer un plan para escuchar y responder al clamor de los encarcelados y sus familias.

8. Educación (escuelas católicas, educación superior)

- *Dones y oportunidades mayores:* Becas para escuelas católicas y estudios universitarios; apertura e información sobre las escuelas católicas para las familias latinas.
- *Obstáculos y retos mayores:* Falta de acompañamiento a los estudiantes latinos en las universidades; padres de familia inmigrantes no conocen el camino a la educación superior, ni cómo obtener becas o ayuda.

- *Estrategias regionales prioritarias*: Mentoría y acompañamiento para llevar más jóvenes latinos a terminar la educación superior; campaña para motivar a la perseverancia académica; orientación para padres.

9. Pastoral migrante

- *Dones y oportunidades mayores*: Comunicaciones y organizaciones de apoyo; servicios desde la parroquia; seminaristas pueden visitar; concientización.
- *Obstáculos y retos mayores*: Cómo identificar a los campesinos migrantes o en las ciudades; comunicación; temor por el estatus migratorio; faltan servicios.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Equipos parroquiales en colaboración con La Red Católica de Campesinos Migrantes; concientizar sobre el valor de los campesinos; defender derechos de los campesinos.

Región XII

Se reúne en el Salón San Antonio 1-2-3 a la hora de las Sesiones Regionales

Perfil Pastoral de la Región XII en el Ministerio Hispano / Latino

- La Región XII abarca los estados de Alaska, Idaho, Montana, Oregón y Washington; las Arquidiócesis de Anchorage, Portland y Seattle; y las Diócesis de Baker, Boise, Fairbanks, Great Falls-Billings, Helena, Juneau, Spokane y Yakima.

Gracias a Dios por nuestro Obispo Acompañante

El hecho de que nuestro Obispo Acompañante en el V Encuentro Regional, Monseñor Eusebio Elizondo de Seattle, también sea Moderador Episcopal de la Oficina Regional del Noroeste para Asuntos Hispanos (NWROHA por sus siglas en inglés), que hemos tenido durante 37 años, ha sido de gran ayuda desde el comienzo de nuestra jornada regional en el V Encuentro.

A través de la infraestructura que proporcionó el NWROHA, el liderazgo regional pronto se convocó para evaluar los recursos que tenía y para involucrar a los líderes regionales de las organizaciones nacionales (como CRS, Maryknoll, OCP) para complementar lo que faltaba. Este nivel de participación en pastoral de conjunto fue sumamente valioso en la celebración de nuestro Encuentro Regional, donde reunimos de manera significativa a nuestro liderazgo regional para el Ministerio Hispano por primera vez en los últimos 15 años.

- Obispo Acompañante: **Obispo Eusebio Elizondo, Arquidiócesis de Seattle**
- Coordinadores Regionales: **Edwin Ferrera y Carlos Carrillo**
- Institución Anfitriona: **Oregon Catholic Press**
- Personal diocesano al servicio del pueblo hispano en la Región*:
 - ◇ En oficinas de Pastoral Hispana†: **8**
 - ◇ Agentes de Pastoral Juvenil Hispana: **1**
 - ◇ En oficinas étnicas/multiculturales u otras especializadas: **0**
 - ◇ Personal clerical de apoyo a estos servidores: **0**
- Población católica hispana estimada:
 - ◇ **295,000** católicos hispanos inmigrantes
 - ◇ **481,000** católicos hispanos nacidos en EEUU
 - ◇ El **34%** de los católicos en la Región son hispanos / latinos
- Parroquias con Ministerio Hispano / Latino: **197**
- Misas en español:
 - ◇ Misas semanales: **248**
 - ◇ Misas una vez al mes: **17**
 - ◇ Promedio de Asistencia a Misa: **385** (el **13.1%** de los católicos hispanos)
- Entre los niños católicos de 0 a 17 años de edad:
 - ◇ El **47%** son hispanos / latinos nacidos en EEUU
 - ◇ El **3%** son hispanos / latinos inmigrantes

* De las once (arqui)diócesis en la Región, cinco no tienen ni oficina ni personal de Pastoral Hispana o de Pastoral Multicultural.

† Puede incluir personal en otras oficinas cuando su responsabilidad específica se dirige al pueblo latino, p.ej. Director/a de Catequesis Hispana.

- ◇ En las escuelas católicas K-8, el **10.1%** son hispanos / latinos
- ◇ En las preparatorias católicas, el **7.9%** son hispanos / latinos
- Ministros eclesiales hispanos / latinos sirviendo en la Región:
 - ◇ Sacerdotes inmigrantes: **81**
 - ◇ Sacerdotes nacidos en EEUU: **13**
 - ◇ Religiosos y religiosas: **30**
 - ◇ Diáconos: **52**
 - ◇ Ministros eclesiales laicos: **87**

El V Encuentro en la Región XII

- Encuentro Regional:
 - ◇ Fecha: **22 al 24 de junio, 2018**
 - ◇ Lugar: **Portland State University en Portland, OR**
 - ◇ Asistencia: **170 delegados y 3 obispos**
- Se celebraron **6 Encuentros Diocesanos**, con asistencia total de **6,638 participantes**
- **677 líderes** recibieron capacitación para el V Encuentro en **33 capacitaciones**
- Áreas sobresalientes de nuevo alcance en las parroquias debido al V Encuentro:
 - ◇ Jóvenes hispanos / latinos
 - ◇ Migrantes y campesinos en áreas rurales
 - ◇ Personas sin hogar

Resumen de Aportes y Conceptos Sobresalientes en la Consulta Regional por Área Ministerial

1. Evangelización y misión

- *Dones y oportunidades mayores*: Interés en evangelización; catequesis familiar; nuevos medios; pastoral de conjunto; movimientos; hospitalidad.
- *Obstáculos y retos mayores*: Capacitación de líderes; involucrar a la familia; salir de la zona de confort; información de recursos; catequesis.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Capacitar ministros de hospitalidad; iniciar proyecto de discípulos misioneros; promover eventos por medios nuevos.

2. Formación en la fe y catequesis

- *Dones y oportunidades mayores*: Crecer en la fe; unidad familiar; participación activa en la parroquia.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de compromiso; asuntos familiares; falta de comunicación; choque cultural.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Estudios bíblicos en ambos idiomas; formación sobre la Misa; preparación de parejas para el matrimonio.

“Cuando pensamos en la situación en que se deja el planeta a las generaciones futuras, entramos en otra lógica, la del don gratuito que recibimos y comunicamos. Si la tierra nos es donada, ya no podemos pensar sólo desde un criterio utilitarista de eficiencia y productividad para el beneficio individual. No estamos hablando de una actitud opcional, sino de una cuestión básica de justicia, ya que la tierra que recibimos pertenece también a los que vendrán.”

– *Laudato Si'*, no. 159

3. Capacidades interculturales

- *Dones y oportunidades mayores*: Apoyo del sacerdote; celebraciones culturales; acompañar a los jóvenes; ser más acogedores.
- *Obstáculos y retos mayores*: El idioma; falta de líderes capacitados; temor de ser juzgados; falta de confianza; mejor comunicación.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Modelos exitosos de integración cultural; formación continua de sacerdotes en el ministerio hispano y el idioma; formación intercultural.

4. Desarrollo de liderazgo y capacitación pastoral

- *Dones y oportunidades mayores*: Formación continua; oportunidades para servir; líderes jóvenes; descubrir sus dones.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de apoyo diocesano; el idioma; falta de comunicación; requisitos.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Campaña para identificar nuevos líderes; formar un instituto regional; compartir mejores prácticas; incrementar capacidad lingüística, cultural y administrativo.

5. Pastoral juvenil hispana

- *Dones y oportunidades mayores*: Eventos juveniles; métodos nuevos de formación; conectar con familias; más líderes jóvenes; apoyo de agentes pastorales.
- *Obstáculos y retos mayores*: Choque cultural; participación activa de jóvenes; tiempo; presupuestos; resistencia a cambios en la parroquia.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Concientizar a los párrocos; promover recursos; campaña para identificar líderes jóvenes; retiros espirituales; colaborar con oficinas diocesanas.

6. Liturgia y espiritualidad

- *Dones y oportunidades mayores*: Celebrar fiestas patronales y devociones; hospitalidad; Misas especiales para niños y jóvenes; padres de familia.
- *Obstáculos y retos mayores*: Formación para servidores; comunicación entre grupos parroquiales; falta de apoyo; seguimiento después de sacramentos.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Formación de ministros litúrgicos; compartir prácticas exitosas; responder a necesidades espirituales; formación de agentes pastorales en espiritualidad latina.

7. Vocaciones

- *Dones y oportunidades mayores*: Eventos juveniles; catequesis familiar; colaboración entre parroquias y oficinas diocesanas.
- *Obstáculos y retos mayores*: No aprovechar herramientas; falta de comunicación, medios económicos y líderes bilingües.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Formación del clero— lengua, cultura y el ministerio hispano; implementar mejores prácticas; desarrollar herramientas de promoción; vocación al matrimonio.

8. Cuidado de la creación

- *Dones y oportunidades mayores*: Reciclar; concientización y responsabilidad del medio ambiente; amar a la naturaleza que es regalo de Dios.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de conciencia; indiferencia; recursos económicos; malos hábitos; no tenemos cultura de cuidado ambiental.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Colaborar con CRS; mejorar sistemas de transporte público; entender mejor los ecosistemas; promover pasos sencillos para hacer una diferencia en el medio ambiente.

Región XIII

Se reúne en la Sala de Exhibiciones TX1 a la hora de las Sesiones Regionales

Perfil Pastoral de la Región XIII en el Ministerio Hispano / Latino

- La Región XIII abarca los estados de Arizona, Colorado, Nuevo México, Utah y Wyoming; las Arquidiócesis de Denver y Santa Fe; y las Diócesis de Cheyenne, Colorado Springs, Gallup, Las Cruces, Phoenix, Pueblo, Salt Lake City y Tucson.

Celebramos juntos nuestras realidades... ¡Ya no estamos tan solos!

El V Encuentro definitivamente ha fortalecido la Pastoral de Conjunto de las diez diócesis que componen la Región XIII. Por medio del Encuentro Regional, este acercamiento llegó a ser más profundo, pues al reunirse todas las diócesis de la Región XIII, pasamos de ser una institución a ser una gran familia.

A pesar de los desafíos de ser ésta una región mayoritariamente compuesta de diócesis misión ubicadas en un extenso territorio geográfico, la colaboración y acompañamiento entre el liderazgo de cada diócesis han sido ejemplares y se ha logrado crear una eficaz red de apoyo para el ministerio hispano que esperamos continúe fortaleciéndose cada vez más.

Nos conocimos personalmente, compartimos la comida, nuestros pensamientos, experiencias, sueños, celebramos juntos nuestras realidades y sentimos que nuestro Señor está con nosotros. ¡Ahora podemos decir que somos una Iglesia en Salida! y ¡ya no estamos tan solos!

- Obispo Acompañante: **Obispo Oscar Cantú, Diócesis de Las Cruces**
- Coordinadores Regionales: **Rocío González e Ignacio Rodríguez**
- Institución Anfitriona: **Diócesis de Salt Lake City**
- Personal diocesano al servicio del pueblo hispano en la Región*:
 - ◇ En oficinas de Pastoral Hispana†: **20**
 - ◇ Agentes de Pastoral Juvenil Hispana: **1**
 - ◇ En oficinas étnicas/multiculturales u otras especializadas: **3**
 - ◇ Personal clerical de apoyo a estos servidores: **5**
- Población católica hispana estimada:
 - ◇ **742,000** católicos hispanos inmigrantes
 - ◇ **1,798,000** católicos hispanos nacidos en EEUU
 - ◇ El **61%** de los católicos en la Región son hispanos / latinos
- Parroquias con Ministerio Hispano / Latino: **307**
- Misas en español:
 - ◇ Misas semanales: **506**
 - ◇ Misas una vez al mes: **10**
 - ◇ Promedio de Asistencia a Misa: **285** (el **5.8%** de los católicos hispanos)
- Entre los niños católicos de 0 a 17 años de edad:
 - ◇ El **68%** son hispanos / latinos nacidos en EEUU
 - ◇ El **4%** son hispanos / latinos inmigrantes

* De las diez (arqui)diócesis en la Región, solo una no tiene ni oficina ni personal de Pastoral Hispana o de Pastoral Multicultural.

† Puede incluir personal en otras oficinas cuando su responsabilidad específica se dirige al pueblo latino, p.ej. Director/a de Catequesis Hispana.

- ◇ En las escuelas católicas K-8, el **40.9%** son hispanos / latinos
- ◇ En las preparatorias católicas, el **25.8%** son hispanos / latinos
- Ministros eclesiales hispanos / latinos sirviendo en la Región:
 - ◇ Sacerdotes inmigrantes: **147**
 - ◇ Sacerdotes nacidos en EEUU: **99**
 - ◇ Religiosos y religiosas: **136**
 - ◇ Diáconos: **323**
 - ◇ Ministros eclesiales laicos: **303**

El V Encuentro en la Región XIII

- Encuentro Regional:
 - ◇ Fecha: **23 al 25 de febrero, 2018**
 - ◇ Lugar: **Four Points by Sheraton North Hotel en Phoenix, AZ**
 - ◇ Asistencia: **413 delegados y 12 obispos**
- Se celebraron **10 Encuentros Diocesanos**, con asistencia total de **1,636 participantes**
- **3,760 líderes** recibieron capacitación para el V Encuentro en **157 capacitaciones**
- Áreas sobresalientes de alcance nuevo en las parroquias por el V Encuentro:
 - ◇ Jóvenes hispanos / latinos
 - ◇ Hispanos / latinos de habla inglesa
 - ◇ Personas encarceladas o detenidas

Resumen de Aportes y Conceptos Sobresalientes en la Consulta Regional por Área Ministerial

1. Evangelización y misión

- *Dones y oportunidades mayores:* Alta población de jóvenes hispanos; evangelización en familia y desde la comunidad; uso responsable de nuestros dones.
- *Obstáculos y retos mayores:* Falta de recursos; evangelización de la generación “Milenials”; problema de indiferencia.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Enviar discípulos misioneros en cada parroquia y comunidad; promover prácticas para alcanzar gente en las periferias; retiros y movimientos que llevan al encuentro con Jesucristo.

2. Formación en la fe y catequesis

- *Dones y oportunidades mayores:* Sacerdotes que hablen español; participar activamente en la parroquia; catequesis familiar.
- *Obstáculos y retos mayores:* Padres que se resisten ser catequizados; que los padres al llevar niños a catequesis reciban formación; misión a las prisiones.
- *Estrategias regionales prioritarias:* Tener eventos más atractivos para las personas no involucradas; retiros y movimientos que llevan al encuentro con Jesucristo.

3. Desarrollo de liderazgo y capacitación pastoral

- *Dones y oportunidades mayores:* Usar los recursos para más capacitación y formación; invitar a jóvenes y niños por los medios de comunicación.
- *Obstáculos y retos mayores:* Que el sacerdote se involucre con los grupos; hacer retiros con jóvenes que motiven a continuar en Iglesia.

- *Estrategias regionales prioritarias*: Capacitar líderes para evangelizar y servir; formar jóvenes para estudios bíblicos; involucrar a la juventud como protagonistas.

4. **Corresponsabilidad y desarrollo**

- *Dones y oportunidades mayores*: Crear programas para responder a las problemáticas de familias; invitarlos a grupos y ministerios en parroquias.
- *Obstáculos y retos mayores*: Barrera del idioma; formación y capacitación de los líderes en ministerios.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Casa de retiros con tarifas bajas para las parroquias y grupos; invertir en líderes que son un don inestimable; asegurar recursos.

5. **Pastoral con adolescentes**

- *Dones y oportunidades mayores*: Presencia de sacerdotes; que las personas se sientan incluidas y formen amistades; formar grupos juveniles latinos.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de recursos financieros y apoyo de sacerdotes; discernimiento vocacional e innovación catequética.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Formar líderes jóvenes hispanos con énfasis en evangelización y misión a sus compañeros; ofrecer programas juveniles que respondan a la realidad de adolescentes latinos.

6. **Pastoral familiar**

- *Dones y oportunidades mayores*: Formación continua de niños; mayor participación en la parroquia y los sacramentos; matrimonios sacramentales.
- *Obstáculos y retos mayores*: Apoyo de sacerdotes; formación de líderes; padres de familia no participan.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Consejería familiar bilingüe; emplear recursos existentes e identificar alternativas; tener un Encuentro de Familias anual.

7. Liturgia y espiritualidad

- *Dones y oportunidades mayores*: Grupos de estudio bíblico; comité de liturgia para formación continua; involucrar a los jóvenes.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de formación litúrgica; prudencia al seleccionar cantos e himnos litúrgicos; secularismo en la liturgia—falta espiritualidad.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Principios litúrgicos y música multicultural y multilingüe; formación y talleres para los ministros litúrgicos; mejores prácticas y recursos de catequesis sacramental.

8. Movimientos eclesiales

- *Dones y oportunidades mayores*: Párrocos y obispos que acompañan a los movimientos; formación de sacerdotes y laicos; variedad de grupos y movimientos.
- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de sacerdotes y diáconos bilingües; aculturación de sacerdotes inmigrantes; largas distancias, parroquias abandonadas.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Apreciar y fortalecer la presencia de movimientos eclesiales; promover colaboración entre las oficinas diocesanas con los movimientos; tener un “Director Espiritual” para cada movimiento.

9. Vocaciones

- *Dones y oportunidades mayores*: Jóvenes buscando oportunidades con Dios; potencial de las familias en área vocacional para que despierten vocaciones.
- *Obstáculos y retos mayores*: Comunicación pobre con el director de vocaciones; colaboración entre pastoral familiar, pastoral juvenil y pastoral vocacional; retiros.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Programa de oración por las vocaciones; colaborar con movimientos y grupos para retiros vocacionales en cada cultura.

10. Capacidades interculturales

- *Dones y oportunidades mayores*: Multiculturalismo; la Iglesia ha respondido; ministerios laicos; devoción a la Virgen de Guadalupe; más sacerdotes hispanos.
- *Obstáculos y retos mayores*: Dinero para recursos; no hay mucha formación para latinos; falta de recursos en español y buenas traducciones.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Profundizar en las culturas presentes en la Región; participación del clero y líderes laicos; integración respetuosa de culturas.

Región XIV

Se reúne en la Sala de Exhibiciones TX2 a la hora de las Sesiones Regionales

Perfil Pastoral de la Región XIV en el Ministerio Hispano / Latino

- La Región XIV abarca los estados de Florida, Georgia, North Carolina y South Carolina; las Arquidiócesis de Atlanta y Miami; y las Diócesis de Charleston, Charlotte, Orlando, Palm Beach, Pensacola-Tallahassee, Raleigh, Savannah, St. Augustine, St. Petersburg y Venice.
- Obispo Acompañante: **Obispo Felipe Estévez, Diócesis de San Agustín**

El proceso ha llevado a un mayor compromiso de líderes

La región episcopal XIV está agradecida a Dios por el proceso del V Encuentro en un momento en el que evidencia un número creciente de latinos bilingües, especialmente jóvenes, que gradualmente van asumiendo el liderazgo a nivel parroquial, diocesano y regional. El proceso ha llevado a una consolidación de la pastoral de conjunto en el sureste, con un mayor compromiso de líderes y el fortalecimiento del trabajo de evangelización, comunión y formación de su Oficina Regional (SEPI).

Han surgido nuevos líderes, ministerios y programas, especialmente en la pastoral juvenil, familiar y de la tercera edad, escuchando sus voces, fortaleciendo la identidad de Iglesia en un camino de comunión y sinodalidad. Se ha fortalecido la conciencia del pueblo hispano sobre la solidaridad, la abogacía por los derechos de las personas, los inmigrantes y su unidad familiar, y la atención a las periferias existenciales a nivel local y global.

- Coordinadora Regional: Angélica Viviana Iglesias
- Institución Anfitriona: **Southeast Pastoral Institute**
- Personal diocesano al servicio del pueblo hispano en la Región* :
 - ◇ En oficinas de Pastoral Hispana†: **12**
 - ◇ Agentes de Pastoral Juvenil Hispana: **3**
 - ◇ En oficinas étnicas/multiculturales u otras especializadas: **4**
 - ◇ Personal clerical de apoyo a estos servidores: **6**
- Población católica hispana estimada:
 - ◇ **2,160,000** católicos hispanos inmigrantes
 - ◇ **1,277,000** católicos hispanos nacidos en EEUU
 - ◇ El **44%** de los católicos en la Región son hispanos / latinos
- Parroquias con Ministerio Hispano / Latino: **570**
- Misas en español:
 - ◇ Misas semanales: **911**
 - ◇ Misas una vez al mes: **15**
 - ◇ Promedio de Asistencia a Misa: **359** (el **9.7%** de los católicos hispanos)
- Entre los niños católicos de 0 a 17 años de edad:
 - ◇ El **47%** son hispanos / latinos nacidos en EEUU
 - ◇ El **8%** son hispanos / latinos inmigrantes
 - ◇ En las escuelas católicas K-8, el **28.5%** son hispanos / latinos

* La Arquidiócesis de Miami no tiene una oficina dedicada a los hispanos o a otros grupos étnicos, pero espera que todas las oficinas diocesanas sirvan a los hispanos.

† Puede incluir personal en otras oficinas cuando su responsabilidad específica se dirige al pueblo latino, p.ej. Director/a de Catequesis Hispana.

- ◇ En las preparatorias católicas, el **33.8%** son hispanos / latinos
- Ministros eclesiales hispanos / latinos sirviendo en la Región:
 - ◇ Sacerdotes inmigrantes: **312**
 - ◇ Sacerdotes nacidos en EEUU: **51**
 - ◇ Religiosos y religiosas: **184**
 - ◇ Diáconos: **237**
 - ◇ Ministros eclesiales laicos: **661**

El V Encuentro en la Región XIV

- Encuentro Regional:
 - ◇ Fecha: **22 al 24 de febrero, 2018**
 - ◇ Lugar: **Iglesia Católica de Nuestra Señora de Guadalupe en Miami, FL**
 - ◇ Asistencia: **188 delegados y 10 obispos**
- Se celebraron **12 Encuentros Diocesanos**, con asistencia total de **4,163**
- **1,764** líderes recibieron capacitación para el V Encuentro en **56** capacitaciones
- Áreas sobresalientes de nuevo alcance en las parroquias debido al V Encuentro:
 - ◇ Jóvenes hispanos / latinos
 - ◇ Personas en viviendas públicas
 - ◇ Migrantes y campesinos en áreas rurales

Resumen de Aportes y Conceptos Sobresalientes en la Consulta Regional por Área Ministerial*

1. Evangelización y misión

- *Dones y oportunidades mayores*: Repetir el proceso del V Encuentro; actividades extra-parroquiales; promover la integración comunitaria.
- *Obstáculos y retos mayores*: Atención a la acción social; falta de formación y compromiso; equipos de evangelización; cooperación entre el clero y los laicos.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Capacitación de líderes para salir a las periferias; capacitar sacerdotes en el ministerio hispano; analizar los servicios sociales.

2. Pastoral familiar

- *Dones y oportunidades mayores*: Espiritualidad en la familia; tenemos recursos humanos para catequesis; vivir los valores y las virtudes morales en la familia.
- *Obstáculos y retos mayores*: Responder a las necesidades; barreras culturales; motivación y participación; trabajar en conjunto; falta de recursos.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Fortalecer los lazos familiares; establecer el proceso del R.I.C.A.; compartir recursos y mejores prácticas.

3. Formación en la fe y catequesis

- *Dones y oportunidades mayores*: Escuela dominical de niños; estudios bíblicos; talleres y conferencias; comunidades de base y otros grupos; vocaciones.

* Nota: Las Regiones V y XIV tuvieron su Encuentro juntos. Aquí se presenta el resumen de la mitad de las Áreas Ministeriales y la otra mitad se presenta en la página 56.

- *Obstáculos y retos mayores*: Formar grupos parroquiales; defender y transmitir la fe; formación intergeneracional; falta de recursos; el idioma.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Conocer recursos; compartir mejores prácticas; trabajar en conjunto a nivel regional; recursos para la catequesis familiar.

4. Liturgia y espiritualidad

- *Dones y oportunidades mayores*: Más espiritualidad y frutos de la oración; evangelización; vocaciones diaconales; apoyo del obispo al ministerio hispano.
- *Obstáculos y retos mayores*: Respetar la identidad en la liturgia; falta de clero disponible; necesidad de catequesis sacramental.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Formación de ministros litúrgicos; temas de religiosidad popular; catequesis sacramental bilingüe; integrar la acción pastoral con reflexiones bíblicas.

5. Vocaciones

- *Dones y oportunidades mayores*: Enfoque en servidores; oración; promotor vocacional bilingüe; presencia del párroco en la comunidad; catequesis.
- *Obstáculos y retos mayores*: Involucrar a la familia; programa de diáconos en español; idioma; vocaciones nativas; estatus migratorio; la cultura popular.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Promover las vocaciones desde la familia; pláticas ofrecidas por seminaristas, sacerdotes, religioso/as; formación del clero sobre el ministerio hispano y en el idioma.

6. Solidaridad global

- *Dones y oportunidades mayores*: Recursos de CRS; mostrar balance entre caridad y justicia; puentes con oficinas gubernamentales.

- *Obstáculos y retos mayores*: Falta de recursos económicos; indiferencia; barreras culturales; recursos disponibles para la formación.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Pastoral de conjunto entre parroquia y diócesis; colaborar con oficinas de justicia social; formación en acciones locales que tengan impacto global.

7. Capacidades interculturales

- *Dones y oportunidades mayores*: Participación juvenil; participación de la familia; integración cultural e intergeneracional.
- *Obstáculos y retos mayores*: Concientización sobre la realidad cultural; integración del presbiterado; oportunidades para jóvenes reconocer su cultura.
- *Estrategias regionales prioritarias*: Que estudiar el idioma español sea requisito en el seminario y para ejercer en el ministerio hispano; formación para unir a los diversos grupos culturales; promover la integración intercultural de los jóvenes.

VISIÓN GENERAL DE LAS 28 ÁREAS MINISTERIALES

Durante el proceso del V Encuentro Nacional, habrá la oportunidad de dialogar profundamente sobre las mejores prácticas pastorales en las 28 Áreas Ministeriales identificadas en la consulta. Lo que se presenta en las páginas siguientes no pretende explicar la totalidad de cada Área Ministerial, ni mucho menos indicar un plan para responder en las actividades pastorales de la Iglesia. Más bien es una visión general – un probar de las primicias – de lo que se ha expresado, lo que se ha pedido y lo que se ha implorado en el transcurso de las visitas misioneras y los encuentros a nivel parroquial/organizacional, diocesano y regional.

Las conversaciones en las Sesiones por Área Ministerial se alimentarán principalmente de una presentación del tema por expertos en el campo y de un resumen más detallado de dos páginas con los resultados de la consulta y otros puntos de referencia importantes para el diálogo. Eso lo recibirán los delegados en el salón de la sesión. Allí, con la ayuda del Espíritu Santo, tendrán la oportunidad de discernir y recomendar las mejores prácticas que la Iglesia pudiera promocionar e implementar a nivel nacional para avanzar la misión evangelizadora y la pastoral de la Iglesia en cada área.

En las páginas siguientes encontrarán datos importantes sobre la ubicación del salón donde se llevará a cabo cada sesión. Todos los delegados recibirán una asignación a una de las Áreas Ministeriales de acuerdo con las preferencias que expresaron a la hora de inscribirse para el V Encuentro Nacional. **Es de suma importancia que todos vayamos a la sesión asignada**, porque hemos preparado y asignado los espacios de acuerdo con las preferencias expresadas.

Después de los datos de lugar y el equipo de organizadores y responsables de la Sesión, se indican las regiones que trabajaron ese tema en su Encuentro Regional. De esa manera

pueden referirse a los datos sobre el tema en las páginas regionales de este documento (pags. 26 a 117). Luego viene una explicación breve de los temas sobresalientes en la consulta y la particularidad de ese tema desde la perspectiva de la pastoral hispana. Son los factores importantes que contextualizarán el diálogo en la sesión, para que tengan una idea de la amplitud y profundidad de los diálogos que se realizarán en estas sesiones. Para su propia sesión, el punto de partida será el volante de dos páginas y las presentaciones del panel de expertos, pero el aporte más importante es su experiencia pastoral. ¡Qué Dios bendiga a todos los delegados con el don de discernimiento en estos diálogos tan importantes para el futuro de la pastoral hispana en los Estados Unidos!

1. PASTORAL ESCOLAR Y UNIVERSITARIA*

(*) *NOTA: en esta sesión se dialogará sobre la pastoral en preparatorias y universidades.*

Sala de Reunión: Texas Ballroom Pre-Function Space,
Área 2

Obispo Líder: Obispo David Konderla,
Diócesis de Tulsa
Obispo Fernand Cheri,
Arquidiócesis de New Orleans

Facilitadores/
Co-liderazgo: Wayne Romo, St. Mary's University,
San Antonio
Hno. José Matos-Auffant, St. Mary's
University, San Antonio

Regiones que trabajaron el Área:
Regiones V y XIV

Temas sobresalientes en la consulta:

La pastoral escolar y universitaria es una oportunidad para acoger a los estudiantes, proveer ministerios, desarrollar líderes jóvenes y ayudarlos a realizar su potencial. La relación entre la universidad y la parroquia es muy importante para mantener la conexión con la comunidad de fe.

Particularidad en la pastoral hispana:

Los padres de familia latinos desconocen la vida académica en EEUU; hay pocos jóvenes latinos en las universidades; existe una falta de conexión con la parroquia donde asisten sus familias.

2. CUIDADO DE LA CREACIÓN

Sala de Reunión: Palomino, Salón 1

Obispo Líder: Obispo James Wall, Diócesis de Gallup
Obispo Edward Weisenburger,
Diócesis de Tucson

Facilitadores/

Co-liderazgo: Dan Misleh, *Catholic Climate Covenant*
Ricardo Simmonds, USCCB - Paz,
Justicia y Desarrollo Humano

Regiones que trabajaron el Área:
Región XII

Temas sobresalientes en la consulta:

Falta de formación sobre cómo cuidar al medio ambiente para dejar un mundo mejor para las generaciones futuras. Se necesita concientizar a la gente sobre el impacto de nuestras acciones y crear una espiritualidad que entienda que la creación es un regalo de Dios. La información debe estar disponible en español.

Particularidad en la pastoral hispana:

Antivalores en las culturas hispanas: “venimos de un país tercermundista y no tenemos cultura de cuidado ambiental, ni hay recursos ni cultura de reciclaje”; impacto de la degradación ambiental en la salud de los trabajadores de la agricultura y la industria.

3.

4. EDUCACIÓN CATÓLICA (K-12)

Sala de Reunión: Mustang, Salón 2

Obispo Líder: Arzobispo George Lucas,
Arquidiócesis de Omaha

Obispo Manuel Cruz,
Arquidiócesis de Newark

Facilitadores/

Co-liderazgo: Padre Joe Corpora, University of
Notre Dame

Sr. John Mary Fleming, OP, Nashville
Dominicans

Regiones que trabajaron el Área:

Regiones V, XI y XIV

Temas sobresalientes en la consulta:

El mayor obstáculo al acceso a las escuelas católicas es el costo. Proveer información a los padres sobre las becas disponibles y ayudarlos a entender mejor el sistema educativo de EEUU. Apoyar a los estudiantes latinos para tener éxito en sus estudios.

Particularidad en la pastoral hispana:

Muchos padres inmigrantes tienen la ilusión de que sus hijos alcancen la escuela superior, pero no tienen la menor idea de cómo apoyarlos, ni entienden el sistema escolar. Necesitan conocer ejemplos de hispanos que han logrado sus metas educativas.

5. COMUNICACIONES Y LOS NUEVOS MEDIOS

Sala de Reunión: Appaloosa, Salón 3

Obispo Líder: Arzobispo José Gómez,
Arquidiócesis de Los Ángeles
Arzobispo Gregory Aymond,
Arquidiócesis de New Orleans

Facilitadores/

Co-liderazgo: Dr. Patty Jiménez, Equipo Nacional
V Encuentro – Coordinadora de
Comunicaciones
Miguel Guilarte, USCCB – Medios
de Comunicación y Relaciones
Públicas- USCCB

Regiones que trabajaron el Área:

Región X

Temas sobresalientes en la consulta:

Los nuevos medios son un gran recurso para distribuir información de manera amplia y conveniente en ambos idiomas. También para llegar a los jóvenes. Se necesita capacitación adecuada en las comunicaciones para nuestros líderes para que aprendan a utilizar y mantener los medios actualizados. La disponibilidad de la tecnología es un obstáculo.

Particularidad en la pastoral hispana:

La generación joven latina está compuesta por nativos digitales pero rara vez se les abre la puerta para aportar a las comunicaciones en la Iglesia. A veces el idioma es un obstáculo.

6. MOVIMIENTOS ECLESIALES

Sala de Reunión: Fort Worth, Salones 1-2

Obispo Líder: Arzobispo Paul Coakley,
Arquidiócesis de Oklahoma City
Obispo Eusebio Elizondo, M.Sp.S.,
Arquidiócesis de Seattle

Facilitadores/

Co-liderazgo: Andrés Arango, Renovación
Carismática Católica Hispana
José Luis (Pepe) Romero, USCCB -
Diversidad Cultural en la Iglesia

Regiones que trabajaron el Área:
Región XIII

Temas sobresalientes en la consulta:

Existe una variedad de grupos y movimientos eclesiales con diferentes dones y carismas. Debe haber más colaboración y cooperación entre los movimientos para trabajar unidos en la misión de la Iglesia. La diócesis puede ofrecer oportunidades de formación y apoyar más a los grupos. También se necesitan sacerdotes y diáconos bilingües para acompañarlos.

Particularidad en la pastoral hispana:

El acercamiento de los movimientos a la segunda y tercera generación, sobre todo en inglés, es muy reducido. Hay competencia entre movimientos y ministerios parroquiales.

7. ECUMENISMO

Sala de Reunión:	Palomino, Salón 3
Obispo Líder:	Obispo Dennis Madden, Arquidiócesis de Baltimore Obispo Plácido Rodríguez, Diócesis de Lubbock
Facilitadores/ Co-liderazgo:	Joel Rodríguez, Diócesis de Fort Worth Padre Alfred Baca, USCCB – Asuntos Ecuménicos e Interreligiosos
Regiones que trabajaron el Área:	Región I

Temas sobresalientes en la consulta:

Hay resistencia por parte de algunos católicos latinos hacia el trabajo ecuménico. Se podría colaborar con las oficinas diocesanas de liturgia, ecumenismo y evangelización para saber más sobre el ministerio. El trabajo ecuménico puede ser una gran oportunidad para desarrollar actividades en pro de la comunidad hispana. Sería importante ofrecer formación bíblica y teológica a los líderes católicos hispanos para facilitar el diálogo.

Particularidad en la pastoral hispana:

El proselitismo de otros grupos ha dividido familias y ha creado desconfianza. La falta de conocimiento bíblico y teológico de muchos latinos católicos ha limitado la colaboración.

8. EVANGELIZACIÓN Y MISIÓN

Sala de Reunión: Sala de Exhibiciones, TX 1

Obispo Líder: Sean Cardenal O'Malley,
Arquidiócesis de Boston
Obispo Mario Dorsonville-Rodríguez,
Arquidiócesis de Washington

Facilitadores/
Co-liderazgo: Marilyn Santos, USCCB -
Evangelización y Catequesis
Kathia Arango,
Arquidiócesis de Filadelfia

Regiones que trabajaron el Área:
Todas las Regiones

Temas sobresalientes en la consulta:

Falta una evangelización bien planeada desde las intuiciones de *Evangelii Gaudium*, donde los ministerios parroquiales se sintonicen para responder a las necesidades de la comunidad. Hay que identificar y capacitar a líderes laicos para salir en misión, darle más ímpetu a la acción social y crear comunidades acogedoras. Hay que fortalecer la presencia de los sacerdotes para celebrar los sacramentos y acompañar a la comunidad hispana.

Particularidad en la pastoral hispana:

Los movimientos eclesiales y sus carismas tienen un impacto fuerte en la evangelización de los fieles latinos, pero no siempre tienen buenas relaciones con la parroquia o la diócesis. Se podrían aprovechar las fiestas y devociones para lograr una colaboración más estrecha. Ambos lados podrían fortalecer su acción y alcance para los servicios sociales.

9. FORMACIÓN EN LA FE Y CATEQUESIS

Sala de Reunión: Sala de Exhibiciones, TX 2

Obispo Líder: Obispo John Barres,
Diócesis de Rockville Centre

Obispo Ricardo Ramírez,
Diócesis de Las Cruces

Facilitadores/

Co-liderazgo: Peter Ductram, Federación de
Catequesis para Hispanos

Carlos Taja, USCCB -
Evangelización y Catequesis

Regiones que trabajaron el Área:

Todas las Regiones

Temas sobresalientes en la consulta:

Los padres de familia tienen un rol muy importante en la formación de fe de sus hijos, pero no siempre aceptan o están preparados para esta responsabilidad. Se necesitan nuevos modelos de formación que respeten y respondan a la realidad actual de las familias. Hay que dar la bienvenida a todos y prepararlos a compartir sus dones en la Iglesia y en la sociedad.

Particularidad en la pastoral hispana:

El idioma es un gran reto—a veces es difícil encontrar catequistas latinos bilingües y los niños hablan cada vez menos español. También hay que fortalecer la capacitación de los catequistas y ofrecerles buenos materiales, dinámicos e inmersos en la realidad hispana.

10. PASTORAL FAMILIAR

Sala de Reunión: Texas Ballroom, Salones 1-2-3

Obispo Líder: Obispo Michael Burbidge, Diócesis de Arlington

Obispo Rutilio del Riego, Diócesis de San Bernardino

Facilitadores/
Co-liderazgo: Jake Samour, *National Association of Catholic Family Life Ministers* (NACFLM)

Julia Dezelski, USCCB - Laicos, Matrimonio, Vida Familiar y Jóvenes

Regiones que trabajaron el Área:
Todas las Regiones, excepto la Región XII

Temas sobresalientes en la consulta:

La pastoral familiar promueve la unidad y los valores en la familia y fomenta prácticas espirituales y culturales. Es una oportunidad para mejorar la comunicación entre padres e hijos y acompañar a familias en crisis, que se sienten solas y desconectadas. Se necesita desarrollar más y mejores recursos e identificar profesionales de consejería familiar para ayudar a las familias que sufren por la deportación u otros conflictos familiares.

Particularidad en la pastoral hispana:

Las culturas latinas ponen mucho valor en la familia, pero están afectadas por la pobreza, la violencia dentro y fuera de la casa, la separación, falta de modelos, embarazos tempranos y madres solteras, adicciones, largas horas de trabajo y poca capacidad para transmitir la fe en un ambiente cultural ajeno y en otro idioma.

11. SOLIDARIDAD GLOBAL

Sala de Reunión: Texas Ballroom Pre-Function Space,
Área 1

Obispo Líder: Obispo Gregory Parkes,
Diócesis de St. Petersburg
Obispo Óscar Cantú,
Diócesis de Las Cruces

Facilitadores/
Co-liderazgo: Roberto Rojas, *Catholic Relief Services*
(CRS)
Virginia Farris, USCCB -
Paz y Justicia Internacional

Regiones que trabajaron el Área:
Regiones V y XIV

Temas sobresalientes en la consulta:

Se necesita más formación en español sobre la doctrina social de la Iglesia y los recursos que existen. Orar por las necesidades de las naciones, y forjar relaciones con organizaciones católicas y oficinas gubernamentales para abogar por asuntos globales.

Particularidad en la pastoral hispana:

Muchas personas piensan que la única manera de aportar a la solidaridad global es con recursos económicos, pero ésta no llega a ser una prioridad cuando viven al día y en la precariedad.

12. EDUCACIÓN SUPERIOR*

(*) NOTA: en esta sesión, se dialogará la educación en universidades y escuelas de postgrado

Sala de Reunión: Mustang, Salón 1

Obispo Líder: Obispo Richard Malone,
Diócesis de Buffalo

Obispo Kevin Rhoades, Diócesis de
Fort Wayne-South Bend

Facilitadores/

Co-liderazgo: Dr. Hosffman Ospino, Boston College
Barbara McCrabb, USCCB -
Educación Católica

Regiones que trabajaron el Área: Regiones VII y XI

Temas sobresalientes en la consulta: Que haya colaboración entre las escuelas y padres de familia para conocer la dinámica de admisión a la universidad, los recursos financieros disponibles y las expectativas de los jóvenes para alcanzar la educación superior. Jóvenes recipientes de DACA (*Deferred Action for Childhood Arrivals*) y TPS (*Temporary Protective Status*) necesitan apoyo y espacios seguros para discernir como manejar estos asuntos en el camino a la universidad.

Particularidad en la pastoral hispana: Los padres de familia inmigrantes necesitan una buena orientación al sistema educativo de EEUU. Lo mismo para los hispanos estadounidenses que llevan generaciones sin lograr un título universitario. Muchas veces las escuelas públicas en barrios pobres también son pobres en sus resultados; se requiere la abogacía de la comunidad entera para mejorar.

13. HISPANOS EN LA VIDA PÚBLICA Y PROFESIONAL

Sala de Reunión:	Dallas, Salones 3-4
Obispo Líder:	Obispo Jaime Soto, Diócesis de Sacramento Obispo Robert Brennan, Diócesis de Rockville Centre
Facilitadores/ Co-liderazgo:	Rodrigo Vela, <i>Catholic Association of Latino Leaders (CALL)</i> Anthony Granado, USCCB – Justicia, Paz y Desarrollo Humano
Regiones que trabajaron el Área:	Región IV

Temas sobresalientes en la consulta:

Establecer redes sociales con profesionales latinos en la comunidad para apoyar los ministerios de la Iglesia, especialmente la pastoral juvenil. Los profesionales hispanos pueden ofrecer temas a los jóvenes y animarlos a seguir adelante. A veces es difícil vivir nuestra fe en la sociedad y sería bueno formar grupos de apoyo para profesionales latinos católicos.

Particularidad en la pastoral hispana:

Hay profesionales jóvenes inmigrantes que no pueden practicar su profesión o que tienen dificultad en mantener la conexión con la Iglesia y la fe católica y necesitan apoyo especial.

14. DESARROLLO HUMANO

Sala de Reunión: Mustang, Salón 5

Obispo Líder: Arzobispo Thomas Wenski,
Arquidiócesis de Miami

Obispo James Tamayo,
Diócesis de Laredo

Facilitadores/

Co-liderazgo:

Digna Ramírez-López,
Diócesis de Stockton

Ralph McCloud, USCCB - Campaña
Católica para Desarrollo Humano

Regiones que trabajaron el Área:

Regiones I y IX

Temas sobresalientes en la consulta:

Las áreas de desarrollo humano identificadas en la consulta están principalmente centradas en las necesidades de salud, trabajo, familia y educación. Hay que conocer las necesidades y también los servicios sociales disponibles en la comunidad. La percepción general es que la Iglesia no hace bastante para concientizar y responder a las necesidades en la comunidad.

Particularidad en la pastoral hispana:

Los inmigrantes, en particular, necesitan orientación sobre las leyes migratorias y sus derechos porque sus horizontes están limitados tremendamente por el estatus migratorio: servicios de salud, trabajo, educación, unidad familiar y la recepción de los sacramentos.

15. INMIGRACIÓN

Sala de Reunión: Austin, Salones 1-2-3

Obispo Líder: Arzobispo John Wester,
Arquidiócesis de Santa Fe
Obispo David G. O'Connell,
Arquidiócesis de Los Angeles

Facilitadores/
Co-liderazgo: Elena Segura,
Arquidiócesis de Chicago
Ashley Feasley, USCCB - Política
Migratoria y Servicios a Refugiados

Regiones que trabajaron el Área:
Regiones I, II, III, IV, V, VI, VII, X, XI
y XIV

Temas sobresalientes en la consulta:

Los inmigrantes indocumentados están viviendo en un estado constante de temor – a la deportación, la separación familiar, el ambiente político – y esto impide el acceso a servicios básicos y a la participación en la Iglesia. Se necesita la ayuda de abogados para educar a la comunidad y defender los derechos de los inmigrantes, y de profesionales de la salud mental para apoyar a familias cuando hay deportaciones.

Particularidad en la pastoral hispana:

La parroquia puede proporcionar información sobre estos asuntos y crear conciencia dentro y fuera de la Iglesia, sobre todo al enfrentar el ambiente político y social actual donde el racismo y la xenofobia son cada vez más aceptados en la sociedad.

16. CAPACIDADES INTERCULTURALES

- Sala de Reunión: San Antonio, Salones 1-2-3
- Obispo Líder: Arzobispo Gustavo García-Siller,
M.Sp.S., Arquidiócesis de San Antonio
Obispo Shelton Fabre, Diócesis de Houma-Thibodaux
- Facilitadores/Co-liderazgo: Lynette Sáenz, Diócesis de Rochester
Sr. Myrna Tordillo, USCCB
Diversidad Cultural en la Iglesia
- Regiones que trabajaron el Área: Regiones II, IV, V, VI, IX, XII, XIII y XIV
- Temas sobresalientes en la consulta: Se necesitan líderes capacitados para fomentar la unidad en diversidad en la Iglesia y formar una comunidad de comunidades. Hay que crear espacios seguros para interactuar con las diferentes culturas donde se celebran tradiciones culturales, Misas bilingües y fiestas patronales. El idioma con frecuencia es una barrera, pero la juventud puede ayudar.
- Particularidad en la pastoral hispana: Hay que reconocer la diversidad generacional y cultural por país de origen en la comunidad latina. Los jóvenes en particular son vulnerables por haber crecido entre dos culturas. Es importante acompañarlos y fomentar su identidad cultural y espiritual. Promover la participación de la juventud en la vida parroquial.

17. PAZ Y JUSTICIA

Sala de Reunión: Appaloosa, Salón 1

Obispo Líder: Obispo Dennis Sullivan,
Diócesis de Camden

Obispo Richard Pates,
Diócesis de Des Moines

Facilitadores/

Co-liderazgo: Estela Villagrán-Manancero, *National Catholic Association of Diocesan Directors for Hispanic Ministry* (NCADDHM)

Ivone Guillen, USCCB -
Paz, Justicia y Desarrollo Humano

Regiones que trabajaron el Área:

Regiones I, IV, VIII y XI

Temas sobresalientes en la consulta:

Asuntos sociales de mayor importancia en la comunidad hispana son: la pobreza, la discriminación, la violencia doméstica, salarios justos, inmigración, DACA, el crimen y las drogas. Se necesita hablar sobre estos temas desde el púlpito y organizar la participación política y la presencia hispana en la vida pública. Hay que establecer procesos o programas para concientizar, informar y educar a los jóvenes en aspectos de la justicia social.

Particularidad en la pastoral hispana:

La pastoral juvenil y otros ministerios en América Latina tienen una tradición larga y bella de participación y activismo social, pero se ha perdido mucho de eso en EEUU por el temor a la deportación. Hay que encontrar maneras para restaurar la voz profética latina.

18. LATINAS EN LA IGLESIA Y LA SOCIEDAD

- Sala de Reunión: Appaloosa, Salón 2
- Obispo Líder: Obispo Jorge Rodríguez,
Arquidiócesis de Denver
Obispo Óscar Solís, Diócesis de Salt
Lake City
- Facilitadores/
Co-liderazgo: Hna. Ana María Pineda, RSM, Santa
Clara University
Mar Muñoz-Visoso, USCCB
Diversidad Cultural en la Iglesia
- Regiones que trabajaron el Área:
Región III
- Temas sobresalientes en la consulta:
Debemos prestar mayor atención a las necesidades
de la mujer y promoverla en el ámbito espiritual,
profesional y personal. Se sugirió ofrecer retiros y
mentoría a nivel diocesano para mujeres y crear
programas de pastoral familiar en las parroquias.
- Particularidad en la pastoral hispana:
La mujer joven latina ha alcanzado mayores niveles
de educación académica que los varones, pero muchas
veces se queda en la casa cuidando a los niños. Sin
despreciar el valor de ese ministerio, hay que abogar
por mayores posibilidades de participación en la vida
pública y laboral, incluso en la Iglesia, donde muchas
ejercen un ministerio eclesial laico.

19. DESARROLLO DE LIDERAZGO Y CAPACITACIÓN PASTORAL

Sala de Reunión: Yellow Rose Ballroom

Obispo Líder: Obispo Gerald Barnes,
Diócesis de San Bernardino
Obispo Donald Hanchon,
Arquidiócesis de Detroit

Facilitadores/
Co-liderazgo: Alejandro Siller, Federación de
Institutos Pastorales (FIP)
Harry Dudley, USCCB - Educación
Católica

Regiones que trabajaron el Área:
Todas las Regiones

Temas sobresalientes en la consulta:

Se pidió más apoyo del clero – que se involucre en la comunidad hispana, ofrezca guía espiritual, dé la bienvenida a las diferentes culturas e impulse la formación de líderes parroquiales y su participación activa. Se necesitan líderes capacitados para servir en las periferias, crear nuevos ministerios para atender a los más vulnerables y trabajar en pastoral de conjunto. En especial, hay que formar líderes jóvenes.

Particularidad en la pastoral hispana:

Los bajos niveles de logros educativos, al igual que el idioma, son factores que hay que superar en la capacitación de líderes latinos. Los Institutos pastorales y movimientos han respondido, pero queda mucho más por hacer. También es importante capacitar a los sacerdotes y seminaristas para el ministerio hispano.

20. LITURGIA Y ESPIRITUALIDAD

Sala de Reunión: Fort Worth, Salones 5-6-7

Obispo Líder: Obispo Octavio Cisneros,
Diócesis de Brooklyn
Obispo Michael Boulette,
Arquidiócesis de San Antonio

Facilitadores/
Co-liderazgo: Pedro Rubalcava, Instituto Nacional
Hispano de Liturgia
Carmen Aguinaco, USCCB – Culto
Divino

Regiones que trabajaron el Área:
Regiones I, III, V, VI, VII, VIII, XII,
XIII y XIV

Temas sobresalientes en la consulta:

Formación litúrgica y espiritual para servidores en la Misa y padres de familia. Corregir creencias y prácticas en contra de la fe católica. Reconocer las diferentes culturas y organizar Misas en español, celebraciones de tradiciones culturales, fiestas patronales y devociones. Más unidad y mejor comunicación entre los diferentes comités y grupos parroquiales. Involucrar a jóvenes y niños en la Misa.

Particularidad en la pastoral hispana:

La aceptación e integración en la vida litúrgica de las devociones populares latinas es clave y requiere conocimiento y sensibilidad pastoral por parte del párroco.

21. PASTORAL DE MIGRANTES

Sala de Reunión: Mustang, Salón 4

Obispo Líder: Obispo Armando Ochoa,
Diócesis de Fresno

Obispo Joseph Tyson,
Diócesis de Yakima

Facilitadores/

Co-liderazgo: José López, Diócesis de Stockton
David Corrales, USCCB -
Diversidad Cultural en la Iglesia,
Pastoral Migratoria

Regiones que trabajaron el Área:

Regiones II, VII y XI

Temas sobresalientes en la consulta:

Promover la integración de los trabajadores migrantes y familias campesinas en la sociedad y la Iglesia.
Conocer sus necesidades y los recursos que existen en cada región. Ofrecer servicios pastorales, catequesis y asesoría legal.

Particularidad en la pastoral hispana:

El ambiente contra los inmigrantes y las leyes migratorias son grandes retos. Hay que levantar nuestra voz profética a favor de los pobres e inmigrantes dentro y fuera de la Iglesia.

22. PASTORAL CON PERSONAS CON DISCAPACIDADES Y LA COMUNIDAD SORDOMUDA

Sala de Reunión: Dallas, Salón 7
Obispo Líder: Daniel Cardenal DiNardo,
Arquidiócesis de Galveston-Houston
Obispo James Conley,
Diócesis de Lincoln

Facilitadores/
Co-liderazgo: Esther García, *National Catholic Partnership on Disability (NCPD)*
Jan Benton, *National Catholic Partnership on Disability (NCPD)*

Regiones que trabajaron el Área:
Región II

Temas sobresalientes en la consulta:
Salir al encuentro e identificar las personas con discapacidades en la comunidad. Hacer las modificaciones necesarias para integrarlos a la comunidad. Proveer formación y acompañamiento pastoral a ellos y a sus familias. Capacitar líderes para este ministerio.

Particularidad en la pastoral hispana:
A veces las familias latinas esconden la presencia de niños y adultos con discapacidades, con el resultado de que no reciben los servicios disponibles y no participan en la comunidad de fe. Hay que ser sensibles a este tabú y trabajar para transformar estas actitudes.

23. PASTORAL DE JÓVENES HISPANOS (HISPANIC YOUNG ADULT MINISTRY)

Sala de Reunión: Texas Ballroom, Salones 4-5-6

Obispo Líder: Arzobispo William Lori,
Arquidiócesis de Baltimore
Obispo Nelson Pérez,
Diócesis de Cleveland

Facilitadores/
Co-liderazgo: Padre Alejandro López-Cardinale,
Boston College/National Catholic
Network de Pastoral Juvenil Hispana
(La RED)
Nicholas Stein, National Advisory
Team on Young Adult Ministry

Regiones que trabajaron el Área:
Todas las Regiones, excepto la
Región XIII

Temas sobresalientes en la consulta:

Dar la oportunidad para que los jóvenes sean parte activa de la comunidad, parroquia y diócesis. Formar líderes jóvenes para trabajar como protagonistas en la pastoral juvenil, acompañar a otros jóvenes y participar en los ministerios de la Iglesia. Darles confianza para que asuman liderazgo y creen planes pastorales. Designar fondos para la pastoral de jóvenes. Más comunicación entre los agentes pastorales y los jóvenes.

Particularidad en la pastoral hispana:

Se ha visto en muchas regiones que la pastoral de jóvenes hispanos está mejor organizada y alcanza a más jóvenes que el *Young Adult Ministry* en inglés, pero tiene menos aceptación y apoyo por parte por algunos de los párrocos.

24. PASTORAL CON ADOLESCENTES HISPANOS (HISPANIC YOUTH MINISTRY)

Sala de Reunión: Austin, Salones 4-5-6
Obispo Líder: Obispo Andrew Cozzens,
Arquidiócesis de St. Paul-Minneapolis
Obispo Alberto Rojas,
Arquidiócesis de Chicago

Facilitadores/
Co-liderazgo: Martha Maria Morales, *Catholic Relief
Services (CRS)*
Dominic Lombardi, USCCB - Laicos,
Matrimonio, Vida Familiar y Jóvenes

Regiones que trabajaron el Área:
Todas las Regiones, excepto la
Región III

Temas sobresalientes en la consulta:

La presencia de los adolescentes en la Iglesia es importante. Se pidió formación integral para adolescentes hispanos con retiros, talleres, liturgias y mentores. Se habló de la falta de apoyo financiero y recursos para la pastoral. Hay que identificar líderes para los grupos juveniles que trabajen en una pastoral de conjunto con el párroco y la comunidad.

Particularidad en la pastoral hispana:

Hay que tener más confianza en los adolescentes e invitarlos a servir en ministerios. También dejar que ejerzan su protagonismo en la misma pastoral juvenil. Debido a las diferencias culturales y lingüísticas entre los adolescentes latinos, por no hablar de todos los demás adolescentes católicos, es importante abrir múltiples espacios para ellos.

25. MINISTERIO CON ENCARCELADOS Y DETENIDOS

Sala de Reunión: Palomino, Salón 2

Obispo Líder: Obispo Mario Avilés, CO,
Diócesis de Brownsville
Obispo Eduardo Nevares,
Diócesis de Phoenix

Facilitadores/
Co-liderazgo: Karen Clifton,
Catholic Mobilizing Network
Padre Mike Carson, USCCB -
Diversidad Cultural en la Iglesia

Regiones que trabajaron el Área:
Regiones X y XI

Temas sobresalientes en la consulta:

Formar líderes para el ministerio con los encarcelados y acompañar a sus familias. Conocer mejor los recursos en la diócesis. Hacen falta programas de reinserción para ayudar a los encarcelados en su reinserción en la vida social. Apoyar campañas de abogacía para cambiar leyes o políticas injustas.

Particularidad en la pastoral hispana:

Actualmente también hay muchos inmigrantes detenidos que no han cometido ningún delito criminal, así como también menores no acompañados que necesitan apoyo y abogacía por parte de la comunidad de fe.

26. MINISTERIOS PRO-VIDA

Sala de Reunión: Mustang, Salón 6

Obispo Líder: Obispo Felipe de Jesús Estévez,
Diócesis de San Agustín
Obispo Mark Seitz, Diócesis de El Paso

Facilitadores/
Co-liderazgo: Ken Johnson-Mondragón, V
Encuentro Equipo Nacional -
Reseña e Investigación
Anne McGuire, USCCB -
Pro-Life Activities

Regiones que trabajaron el Área:
Región VI

Temas sobresalientes en la consulta:

Proteger y defender la dignidad humana desde la concepción hasta la muerte natural contra todo lo que amenaza la vida. Formar a los jóvenes y apoyar a los padres de familia a manejar el tema. Instruir a padres e hijos sobre la dignidad humana, la sexualidad y el uso adecuado de la tecnología, sobre todo en la preparación sacramental y quinceañeras.

Particularidad en la pastoral hispana:

Además de los problemas vitales como el aborto, la eutanasia y la pena de muerte, los hispanos en la consulta hablaron de las amenazas contra la vida humana por la violencia de las pandillas; asesinatos por armas de fuego en el narcotráfico; el alta y creciente índice del suicidio; la violencia doméstica; la violencia motivada por el racismo; el impacto mortal del alcohol y las drogas; el cambio climático y la falta de acceso a servicios de salud indispensables.

27. SAGRADA ESCRITURA Y TEOLOGÍA

Sala de Reunión: San Antonio, Salones 4-5-6

Obispo Líder: Obispo Daniel Flores,
Diócesis de Brownsville
Obispo Anthony Taylor,
Diócesis de Little Rock

Facilitadores/

Co-liderazgo: Juan Rendón, Diócesis de Fort Worth
Alejandro Aguilera-Titus, USCCB -
Diversidad Cultural en la Iglesia

Regiones que trabajaron el Área:

Región X

Temas sobresalientes en la consulta:

Ofrecer estudios bíblicos para fomentar interacción social en la parroquia y/o conexiones inter-parroquiales en la diócesis. Formar líderes para evangelizar con la Palabra de Dios y equiparlos para dar razón de su fe (apologética). La Sagrada Escritura transforma vidas y lleva a una vida profunda de oración y espiritualidad.

Particularidad en la pastoral hispana:

Se pidió mucho la adaptación de programas y contenidos a las distintas edades y etapas de la vida, sobre todo con programas y materiales destinados a los jóvenes.

28. CORRESPONSABILIDAD Y DESARROLLO

Sala de Reunión: Mustang, Salón 3

Obispo Líder: Arzobispo Alexander K. Sample,
Arquidiócesis de Portland
Obispo Michael Mulvey,
Diócesis de Corpus Christi

Facilitadores/

Co-liderazgo: Javier Bustamante,
Arquidiócesis de Washington
Joseph Citro, *Greater Mission - V*
Encuentro Equipo Nacional –
Desarrollo de Recursos

Regiones que trabajaron el Área:

Regiones I, IV, V, VI, X, XIII y XIV

Temas sobresalientes en la consulta:

La comunidad latina tiene muchos dones que aportar y está lista para servir, pero a veces el clero no está motivado a trabajar con los hispanos. Invitar y capacitar a las personas para servir en diversos ministerios, consejos y comisiones. Promover nuevos líderes, especialmente jóvenes y adolescentes. Concientizar a la comunidad hispana sobre la importancia de contribuir económicamente.

Particularidad en la pastoral hispana:

Los latinos en la consulta, al tratar sobre corresponsabilidad y desarrollo, hablaron primero de la inversión de recursos financieros para la formación de líderes (p.ej. tener un sacerdote que hable español y conozca la cultura) o la disponibilidad para compartir sus dones de tiempo y talento. El concepto de recaudar fondos, aunque no ausente, viene mucho después. Hay que estar consciente de eso y adaptar los procesos adecuadamente.

29. VOCACIONES

Sala de Reunión: Dallas, Salones 5-6

Obispo Líder: Joseph Cardenal Tobin, C.Ss.R.,
Arquidiócesis de Newark

Obispo Arturo Cepeda, Arquidiócesis
de Detroit

Facilitadores/
Co-liderazgo: Padre Rafael Capó, *Southeast Pastoral
Institute on Hispanic/Latino Ministry*
(SEPI)

Hna. Inma Cuesta, CMS, Asociación
de Hermanas Latinas Misioneras en
América (AHLMA)

Padre Ralph O'Donnell, USCCB -
Clero, Vida Consagrada y Vocaciones

Regiones que trabajaron el Área:
Regiones III, IV, V, VI, VII, XI, XII,
XIII y XIV

Temas sobresalientes en la consulta:

Identificar directores vocacionales para el discernimiento y la promoción de las vocaciones. Aprovechar a los sacerdotes, seminaristas, diáconos y religiosas/os para la promoción vocacional. Crear un comité y organizar programas vocacionales como retiros y campamentos. Involucrar más a las familias, especialmente en la oración y diálogo con sus hijos. Acompañar a los jóvenes en su proyecto de vida. Integrar el ministerio hispano en la formación requerida para todos los seminaristas.

Particularidad en la pastoral hispana:

Una necesidad urgente en la comunidad latina es la promoción de la vocación al matrimonio sacramental porque hay muchas parejas viviendo en unión libre,

muchas veces por falta de dinero o estatus migratorio. De igual manera, el estatus migratorio y/o el nivel de educación académica pueden ser impedimentos a la entrada al seminario o la vida religiosa.

ESTADÍSTICAS DEMOGRÁFICAS, SOCIALES Y RELIGIOSAS CLAVE A NIVEL NACIONAL

El Equipo Nacional de Investigación del V Encuentro ha preparado resúmenes de algunas estadísticas demográficas, sociales y religiosas clave para cada diócesis y región católica de rito latino en los Estados Unidos. Estos informes tienen las tres partes principales siguientes, cada una con sus respectivas fuentes:

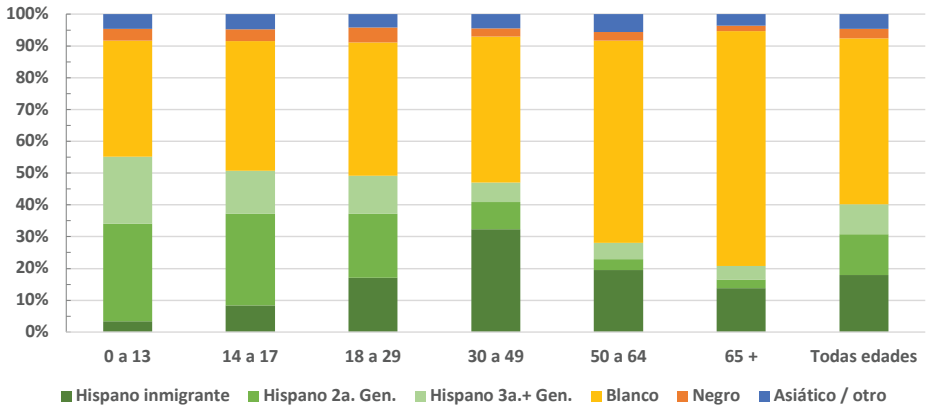
1. **Distribución de la población católica en la diócesis o región, por grupo de edad y raza / etnicidad.** El cuadro y la tabla en la primera página de cada informe se extraen de un análisis original realizado por el Equipo Nacional de Investigación del V Encuentro, basado en: a) dos encuestas amplias realizadas por el *Pew Research Center* en 2013 y 2014; b) encuestas anuales realizadas por el *Public Religion Research Institute* (PRRI) de 2013 a 2016; c) un informe preparado para la USCCB por el *Center for Applied Research in the Apostolate* (CARA) en 2014; y d) datos de la Oficina del Censo de EEUU, provenientes del Censo 2000, la Encuesta de las Comunidades Americanas (ACS) de 2016 y la Encuesta de Población Actual (CPS) de marzo de 2017.
- **Alcance pastoral en el ministerio hispano católico, e hispanos / latinos en el ministerio eclesial.** A partir de diciembre de 2017, el Equipo Nacional de Investigación del V Encuentro realizó una encuesta de las oficinas diocesanas, logrando una tasa de respuesta del 100%. Aunque algunas diócesis no pudieron proporcionar datos completos o proporcionaron sólo cálculos aproximados para ciertas preguntas, los resultados ofrecen el análisis más exhaustivo hasta la fecha con respecto a las parroquias, las escuelas y los ministros católicos.

- **Datos sociales de la Encuesta de las Comunidades Americanas. Diversas variables sociales estudiadas por la Oficina del Censo de EEUU.** proporcionan percepciones importantes para los líderes pastorales que acompañan a los hispanos y sus familias en el ministerio. El Equipo Nacional de Investigación del V Encuentro codificó los datos públicos del archivo resumen del año 2016 y el archivo resumen de 2011-2015, para poder analizarlos por diócesis. Catorce variables fueron seleccionadas para analizar los datos en cuadros, a veces comparando las respuestas de los hispanos con los de la población blanca no hispana. Tenga en cuenta que estos resultados reflejan la población total de cada grupo, no sólo los católicos.

Los informes diocesanos y regionales, juntos con una explicación más detallada de la metodología que se empleó al elaborar los datos, están disponibles en el sitio web del V Encuentro en:

*[https://vencuentro.org/
es/v-encuentro-diocesan-participation-and-information/](https://vencuentro.org/es/v-encuentro-diocesan-participation-and-information/)*

Católicos en 2016 por edad y raza/etnicidad/generación



Población total y población católica en EE.UU, por raza/etnicidad

Grupos étnicos/raciales en los Estados Unidos de América	Población total en 2000	Población total en 2016	% cambio	Estimado de católicos en 2016	% católico
Blanco	194,552,774	197,486,695	1.5%	39,103,000	19.8%
Hispano/Latino – Inmigrante	15,568,820	21,985,918	41.2%	13,451,000	61.2%
Hispano/Latino – Segunda Gen.	10,460,250	19,061,117	82.2%	9,578,000	50.2%
Hispano/Latino – Tercera Gen. +	9,276,748	16,342,716	76.2%	7,029,000	43.0%
Negro/Afro-americano	34,658,190	43,160,385	24.5%	2,240,000	5.2%
Asiático/Nat. Am./Isleño/Otro*	16,905,124	25,090,684	48.4%	3,433,000	13.7%
Total	281,421,906	323,127,515	14.8%	74,834,000	23.2%

* Las encuestas que se usaron para desarrollar los cálculos de católicos no tenían suficientes respuestas para generar estimados fiables de los católicos asiáticos, nativos americanos, isleños del pacífico y otros por separado, entonces aparecen aquí juntos, al igual que en todos los reportes demográficos del V Encuentro por Región o Diócesis.

Población hispana/latina por Región Episcopal

Región Episcopal	Población hispana en 2000	Población hispana en 2016	% cambio	Estimado de católicos hispanos en 2016	% católico
Región I	875,225	1,579,247	80%	776,000	49.1%
Región II	2,867,583	3,749,158	31%	2,064,000	55.1%
Región III	1,511,279	2,685,246	78%	1,295,000	48.2%
Región IV	651,965	1,533,992	135%	713,000	46.5%
Región V	406,914	1,014,741	149%	523,000	51.6%
Región VI	541,000	908,282	68%	427,000	47.0%
Región VII	1,937,719	3,014,347	56%	1,641,000	54.4%
Región VIII	162,071	340,423	110%	181,000	53.2%
Región IX	483,742	962,362	99%	539,000	56.0%
Región X	6,935,836	11,505,289	66%	6,096,000	53.0%
Región XI	11,448,225	16,266,275	42%	9,051,000	55.6%
Región XII	816,076	1,722,340	111%	776,000	45.1%
Región XIII	3,029,832	4,814,067	59%	2,540,000	52.8%
Región XIV	3,591,981	7,293,982	103%	3,437,000	47.1%
Total	35,259,448	57,389,751	63%	30,058,000	52.4%

Pastoral hispana en las parroquias y escuelas católicas de EEUU por Región Episcopal

Región Episcopal	# de parroquias con pastoral hispana/latina	# de Misas semanales en español	# de Misas mensuales en español	Asistencia total	# de alumnos latinos en primaria	# de alumnos latinos en preparatoria
Región I	130	207	9	64,347	5,513/62,280	2,453/39,058
Región II	322	513	7	152,825	22,317/109,590	9,774/59,790
Región III	256	469	10	114,926	13,126/138,789	4,996/65,149
Región IV	160	180	11	72,368	4,124/61,474	2,204/31,395
Región V	244	294	17	65,003	4,552/101,998	1,686/48,902
Región VI	111	136	31	41,332	4,986/98,092	1,845/41,425
Región VII	333	625	18	232,995	30,828/182,147	8,285/59,831
Región VIII	66	70	14	18,706	1,986/44,550	930/12,189
Región IX	165	205	25	57,673	9,439/104,023	2,851/37,923
Región X	853	1,528	22	463,431	27,629/66,696	9,077/25,063
Región XI	762	1,786	10	823,976	52,170/146,917	20,610/74,443
Región XII	197	248	17	102,026	3,619/35,990	1,200/15,278
Región XIII	307	506	10	147,070	13,948/34,103	3,756/14,572
Región XIV	570	911	15	332,698	24,838/87,066	12,635/37,402
Total	4,476	7,678	216	2,689,376	219,075/1,273,715	82,302/562,420
Diócesis sin respuesta*	0	0	0	0	5 (0.6%)	8 (0.7%)

* Los porcentajes se basan en la proporción de la población hispana / latina católica de EEUU que vive en las diócesis que no respondieron.

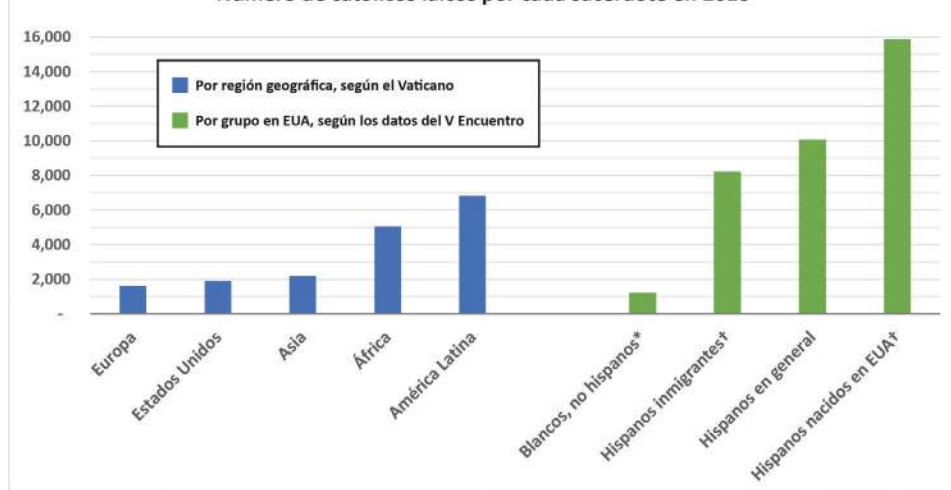
Número de ministros eclesiales hispanos/latinos en EEUU por Región Episcopal

Región Episcopal	Sacerdotes			Religiosos y religiosas	Díaconos	Ministros eclesiales laicos
	Activos	Jubilados	Inmigrantes			
Región I	104	5	98	61	82	73
Región II	154	22	122	129	147	269
Región III	209	22	198	97	139	215
Región IV	75	5	63	22	30	173
Región V	86	5	76	65	45	185
Región VI	33	4	31	51	40	78
Región VII	223	7	190	116	201	163
Región VIII	18	1	18	25	6	45
Región IX	51	4	40	102	30	133
Región X	530	41	377	657	814	2,828
Región XI	607	78	510	618	460	598†
Región XII	86	8	81	30	52	87
Región XIII	213	33	147	136	323	303
Región XIV	316	47	312	184	237	661
Total	2,705	282	2,263	2,293	2,606	5,811
Diócesis sin respuesta*	0	5 (1.7%)	0	4 (1.0%)	2 (0.7%)	19 (26.2%)

* Los porcentajes se basan en la proporción de la población hispana / latina católica de EEUU que vive en las diócesis que no respondieron.

† Cinco diócesis, lo cual equivale al 62% of de la población hispana de la Región XI, no ofrecieron datos sobre ministros eclesiales laicos.

Número de católicos laicos por cada sacerdote en 2016

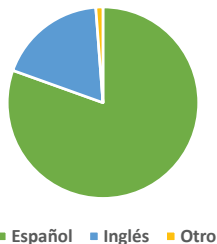


* Basado en un cálculo de que el 82% de los sacerdotes católicos en EEUU en 2016 eran blancos, no hispanos.

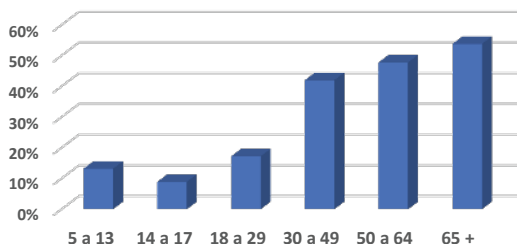
† Para evitar una distorsión radical de la comparación, los niños menores de 18 años, hijos de inmigrantes (entre quienes no hay sacerdotes) se contaron como inmigrantes también.

Datos públicos de la Encuesta de las Comunidades Americanas (ACS) de la Oficina del Censo de EEUU

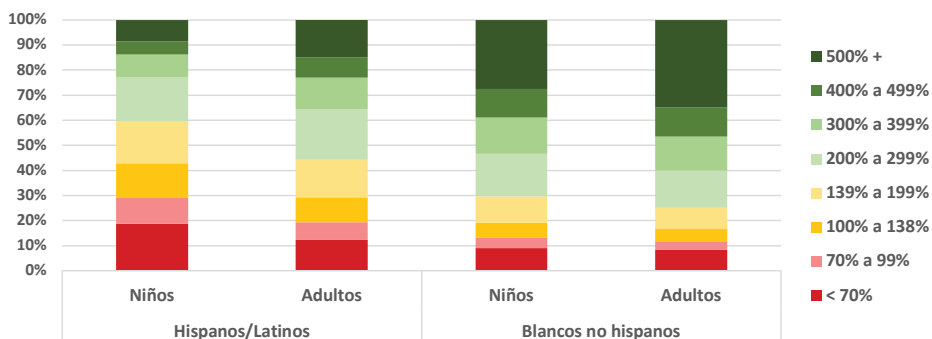
Idioma en hogares latinos/ hispanos en 2016



Hispanos/latinos que no hablan inglés "muy bien" en 2016, por edad



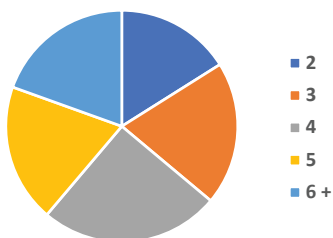
Ingresos del hogar como porcentaje de la tasa de pobreza en 2016



Ingreso medio en hogares hispanos: **\$55,000**

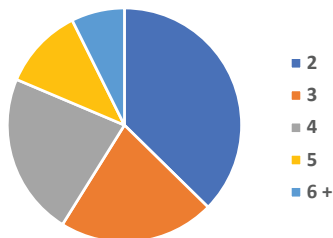
Ingreso medio en hogares de raza blanca: **\$77,000**

Tamaño de las familias latinas en 2016



Tamaño familiar promedio: **4.2**

Tamaño de las familias blancas, no hispanas

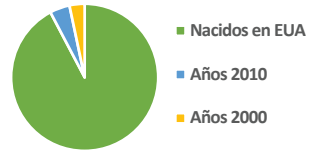


Tamaño familiar promedio: **3.4**

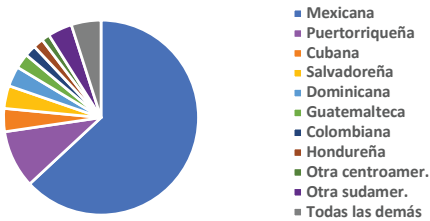
Ciudadanía de los residentes latinos en 2016



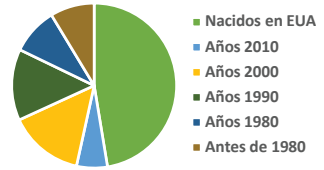
Década de llegada de los niños hispanos



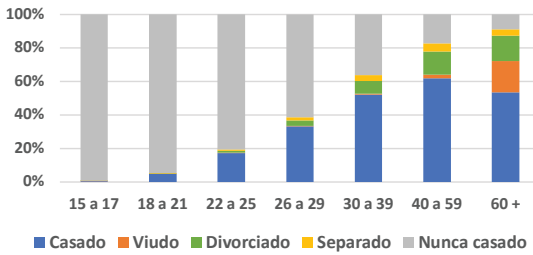
Nacionalidad de origen de los residentes latinos en 2016



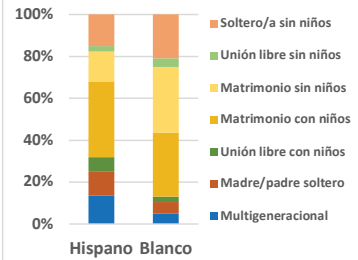
Década de llegada de los adultos hispanos



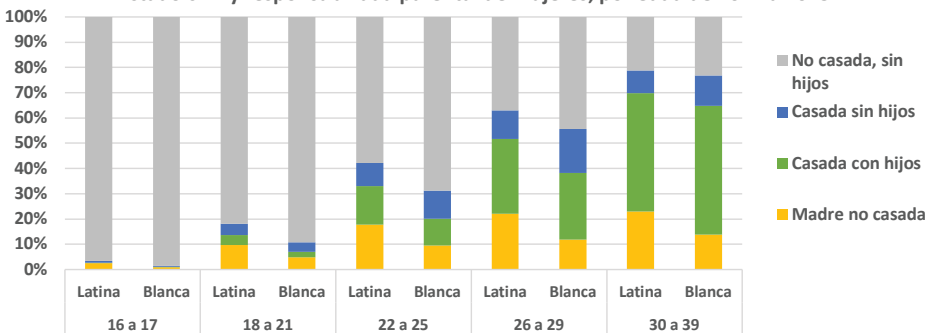
Estado civil de los latinos por edad en 2016



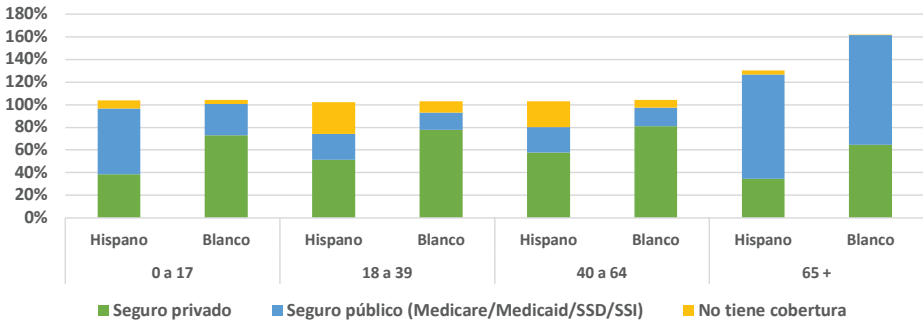
Tipo de hogar, de 2012 a 2015



Estado civil y responsabilidad parental de mujeres, por edad de 2012 a 2015

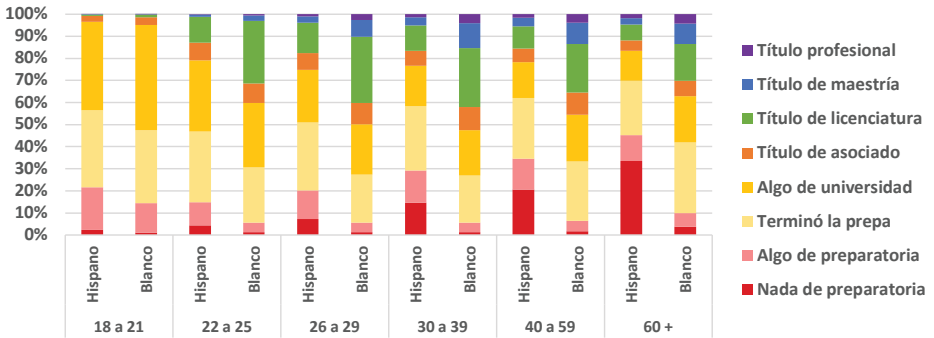


Cobertura de seguro médico por grupo de edad en 2016*

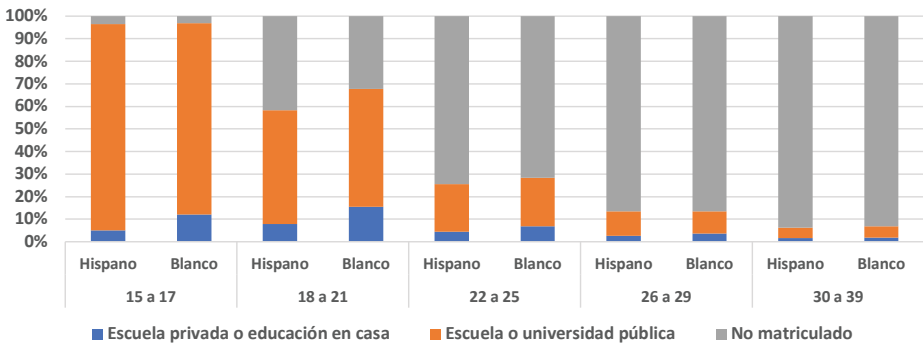


* Los porcentajes pueden superar el 100% porque algunos tienen ambas formas de seguro: público y privado.

Logros educativos por edad en 2016



Estado de matriculación por grupo de edad en 2016



RECONOCIMIENTOS

El Arzobispo de San Antonio, Mons. Gustavo García-Siller, M.Sp.S. Presidente del Comité de Diversidad Cultural en la Iglesia, y Mons. Nelson Pérez, Obispo de Cleveland, Presidente del subcomité para Asuntos Hispanos, en nombre de sus respectivos comités y subcomités, agradecen a todos aquellos quienes han contribuido al proceso de consulta y a la preparación del *Documento de Trabajo Nacional del Quinto Encuentro Nacional de Pastoral Hispana/Latina*.

Queremos primero agradecer a su Santidad el Papa Francisco por su importante apoyo hacia el V Encuentro. Nos honra caminar junto al Santo Padre que nos guía a una cultura del encuentro, acompañamiento, y discipulado misionero. Estamos especialmente agradecidos por la visión que ha brindado a la Iglesia a través de *Evangelii Gaudium*, y que el V Encuentro busca implementar.

También agradecemos a todos nuestros hermanos obispos cuyo apoyo al proceso de consulta ha sido imprescindible para lograr las metas de conocer profundamente la realidad del pueblo hispano en cada diócesis del país. En particular brindamos nuestro agradecimiento a los Obispos Acompañantes de las Regiones Episcopales, quienes presiden las conversaciones durante este evento nacional y han prestado su tiempo, energía, sabiduría y guía pastoral para que el V Encuentro fructificara: Rvdmo. Sean Cardinal O'Malley, Arzobispo de Boston (Región I); Obispo Octavio Cisneros de Brooklyn (Región II); Obispo Manuel Cruz de Newark (Región III); Obispo Mario E. Dorsonville de Washington (Región IV); Arzobispo Gregory Aymond de Nueva Orleans (Región V); Obispo Donald Hanchon de Detroit (Región VI); Obispo Alberto Rojas de Chicago (Región VII); Obispo Andrew Cozzens de Saint Paul y Minneapolis (Región VIII); Obispo Richard Pates de Des Moines (Región IX); Obispo Joe Vásquez de Austin (Región X); Obispo Gerald Barnes de San Bernardino (Región XI); Obispo Eusebio Elizondo de Seattle (Región XII); Obispo Oscar Cantú de Las Cruces (Región XIII); y Obispo Felipe de Jesús Estévez de San Agustín (Región XIV).

Junto con ellos, agradecemos a los coordinadores regionales para el V Encuentro, quienes con sus Equipos Regionales acompañaron el proceso de consulta en el V Encuentro a todos los niveles y aseguraron la fidelidad de los documentos regionales y diocesanos a las consultas sobre las cuales fueron basadas: Silvio Cuéllar de Providence y Hna. Mary Jude Lazarus de Norwich (Región I); Wanda F. Vásquez de Nueva York (Región II); Diácono Asterio Velasco de Newark (Región III); Hna. Inma Cuesta, CMS de Richmond y Lia Salinas de Baltimore (Región IV); Eva González de Louisville (Región V); Verónica Rodríguez de Kalamazoo y Rvdo. P. Ernesto Rodríguez de Youngstown (Región VI); Enid Román-De Jesús de Fort Wayne-South Bend (Región VII); Estela Villagrán-Manancero y Luz Zagal, ambas de Saint Paul y Minneapolis (Región XIII); Milagros Calvetti de Springfield-Cape Girardeau

y Hna. Ángela Erevia, MCDP de Dodge City (Región IX); Julio Beltrán de Beaumont (Región X); Digna Ramírez-López de Stockton (Región XI); Edwin Ferrera y Carlos Carrillo, ambos de Seattle (Región XII); Rocío González de Santa Fe e Ignacio Rodríguez de Phoenix (Región XIII); y Angélica Viviana Iglesias de *Catholic Relief Services* (Región XIV). No es posible en este espacio agradecer por nombre a todos los miembros de equipos regionales, diocesanos y parroquiales del V Encuentro, pero sin sus esfuerzos y esmero en la recopilación y reportaje de los datos, todos los aportes y lo que se aprendió de la consulta se hubieran ido con el viento. ¡Mil gracias!

Un agradecimiento especial para los miembros del Equipo Nacional de Acompañamiento para el V Encuentro (ENAVE), un grupo representativo de organizaciones católicas a nivel nacional comprometidas en el llamado hacia el V Encuentro, y quienes han apoyado la consulta nacional y los esfuerzos de implementación: Alejandro Aguilera-Titus (USCCB); Carmen Aguinaco (USCCB); Andrés Arango (Renovación Carismática Católica Hispana); Obispo Gerald Barnes (San Bernardino); Jan Benton (National Catholic Partnership on Disability [NCPD]); Padre Rafael Capó-Iriarte (Southeast Pastoral Institute [SEPI]); Oscar Carranza (V Encuentro Nacional); Obispo Arturo Cepeda (Detroit); Dr. Arturo Chávez (Mexican American Catholic College [MACC]); Joseph Citro (Desarrollo del V Encuentro); Padre Joe Corpora (Universidad de Notre Dame); Santiago Cortés-Sjoberg (National Catholic Council for Hispanic Ministry [NCCHM]); Hermana Inma Cuesta, CMS (Asociación de Hermanas Latinas Misioneras en América [AHLMA]); Peter Ductram (Federation of Catechesis with Hispanics/National Conference for Catechetical Leadership [NCCL]); Obispo Daniel E. Flores (Brownsville); Esther García (NCPD); Arzobispo Gustavo García-Siller (San Antonio); Arzobispo José Gómez (Los Ángeles); Ivone Guillen (USCCB); Nadia Jara (Instituto Fe y Vida); Paul Jarzembowski (USCCB); Dr. Patricia Jiménez (V Encuentro Comunicaciones); Ken Johnson-Mondragón (V Encuentro Investigación); Diácono Pedro Laboy (Asociación Nacional de Diáconos Hispanos); Christina Lamas (National Federation for Catholic Youth Ministry [NFCYM]); Padre Alejandro López-Cardinale (National Catholic Network de Pastoral Juvenil Hispana [LaRED]); José López (Catholic Migrant Farmworker Network); Barbara Humphrey McCrabb (USCCB); Anne McGuire (USCCB); Padre Juan Molina (USCCB/Asociación Nacional de Sacerdotes Hispanos); MarthaMaría Morales (Catholic Relief Services [CRS]); Mar Muñoz-Visoso (USCCB); Roberto Navarro (CRS); Michelle Orellana (USCCB); Dr. Hosffman Ospino (Boston College); Obispo Nelson Pérez (Cleveland); Roberto Rojas (CRS); José Luis (Pepe) Romero (USCCB); Pedro Rubalcava (Instituto Nacional Hispano de Liturgia); Jake Samour (National Association of Catholic Family Life Ministers [NACFLM]); Jason Shanks (Our Sunday Visitor); Alejandro Siller (Federación de Institutos Pastorales [FIP]); Padre Andrew Small (Pontifical Mission Societies in the United States); Carlos Taja (USCCB); Rodrigo Vela (Catholic Association of Latino Leaders); y Estela Villagrán-Manancero

(National Catholic Association of Diocesan Directors for Hispanic Ministry [NCADDHM]).

La preparación de las 28 Sesiones por Área Ministerial para el V Encuentro Nacional ha sido encabezada por sus respectivos Co-Líderes con el apoyo de los Obispos Líderes. Sus nombres ya figuran en la breve descripción de cada sesión en las páginas 45 a 53 de este documento, por lo que no se repetirán aquí. Extendemos nuestra sincera gratitud a cada uno de ellos por su disposición a contribuir con sus dones y experiencia en esas sesiones.

De manera especial, damos las gracias al personal de USCCB que dirigió y guió todo el proceso del encuentro, en particular a Mar Muñoz-Visoso, Directora Ejecutiva del Secretariado para la Diversidad Cultural en la Iglesia, que dirige al personal para el comité que tiene la responsabilidad de supervisar el V Encuentro; Alejandro Aguilera-Titus, el Coordinador Nacional del V Encuentro, que ha acompañado este proceso desde su inicio y tiene la responsabilidad de implementar el proceso del V Encuentro; y los consultores del personal del Encuentro de USCCB: Óscar Carranza, Joseph Citro, Dr. Patricia Jiménez y Ken Johnson-Mondragón. También estamos muy agradecidos al personal de USCCB que ayudó con la edición final y coordinó esfuerzos relacionados con la publicación, diseño e impresión de este Documento de Trabajo.

De manera especial, agradecemos al personal de USCCB por su guía y liderazgo durante todo el proceso de Encuentro, en particular a Mar Muñoz-Visoso, Directora Ejecutiva del Secretariado para la Diversidad Cultural en la Iglesia, y a Alejandro Aguilera-Titus, Coordinador Nacional del V Encuentro, quienes han acompañado este proceso desde su inicio en sus respectivas responsabilidades de administración y organización. También a los consultores del Equipo Nacional del V Encuentro: Oscar Carranza, Joseph Citro, Dra. Patricia Jiménez y Ken Johnson-Mondragón.

Agradecemos al Equipo de Investigación en la Consulta del V Encuentro, integrado por Ken Johnson-Mondragón como Coordinador y Escritor Principal, Lynette Sáenz como Asistente de Investigación y Contribuidora, y Mayra Reyes como Especialista de Comunicaciones, por su trabajo de desarrollo en la preparación de este Documento de Trabajo Nacional, así como su gestión de los aspectos de consulta en el proceso del V Encuentro. Los miembros del Comité Asesor de Investigación del V Encuentro fueron los asesores profesionales en el diseño de la investigación: el Dr. Richard Wood, el Dr. Luis Fraga, el Dr. Hosffman Ospino, la Dra. Patricia Jiménez y Alejandro Aguilera-Titus. La Dra. Patricia Jiménez, Carina Maysenhalder, Monica Johnson, Maggie Johnson, Keith Flynn, Cynthia Apodaca, Solomon Apodaca y Timothy Johnson asistieron al equipo en la recolección y análisis de datos. Además, la Dra. Patricia Jiménez, Francisco “Paco” López Arenas, el Dr. Francisco Castillo, Monica Johnson y Maggie Johnson proporcionaron asistencia editorial y de redacción al Equipo en el desarrollo de los Documentos de Trabajo Regionales y Nacional. El diseño de la investigación para las etapas iniciales de la consulta fue realizado por miembros del

Equipo Editorial y de Proceso del Equipo Nacional de Acompañamiento al V Encuentro (ENAVE): Alejandro Aguilera-Titus, Petra Alexander, el Rvdo. Rafael Capó, Carmen Fernández-Aguinaco, el Rvdo. Alejandro López-Cardinale, el Dr. Hosffman Ospino, Roberto Rojas y Alejandro Siller-González. Les ofrecemos nuestro más sincero agradecimiento a todos.

Además, queremos extender nuestra profunda gratitud para aquellos que contribuyeron financieramente para que este evento fuera posible. De manera especial, gracias a nuestros principales patrocinadores o “Padrinos”: Oregon Catholic Press (OCP); Catholic Relief Services (CRS); Loyola Press; y Our Sunday Visitor (OSV). También extendemos nuestro agradecimiento a: Caballeros de Colón (Knights of Columbus); USCCB Catholic Communications Campaign; USCCB Department of Justice, Peace and Human Development- Office of Education and Outreach ; USCCB Office of National Collections–Catholic Home Missions; Diócesis de San Bernardino; National Federation for Catholic Youth Ministry (NFCYM); Hermanas de la Misericordia (Sisters of Mercy); Arquidiócesis de San Antonio; Bread for the World; Editorial Verbo Divino (EVD); Diócesis de Austin; y School Sisters of Notre Dame. Y a todos aquellos que han contribuido tiempo, talento, y experiencia, incluidos muchos voluntarios, a todos ellos les extendemos nuestro aprecio y gratitud.

Queremos dar las gracias al Obispo Michael Olson y a la Diócesis de Fort Worth por ser anfitriona del V Encuentro Nacional en septiembre de 2010, que es el culmen del proceso de consulta y donde este Documento de Trabajo se presentará a los delegados del V Encuentro.

Ésta es una lista extensa, pero no exhaustiva y podríamos haber omitido algunos nombres. Pero sepan que estamos agradecidos a cada persona que colaboró para que este evento fuera posible.

Por último, agradecemos a cada uno de los participantes del *V Encuentro Nacional*. Estamos agradecidos a sus familias y amigos, diócesis y comunidades, y por el sacrificio y dedicación de su tiempo, el compartir de sus dones y talentos, y compartir su visión con los obispos y la Iglesia en los Estados Unidos. Oramos para que este evento sirva para su propia vocación y para apoyar la misión de sus diócesis, parroquias, comunidades, y donde sea que el Señor los haya llamado o los llame en el futuro.

A Jesucristo nuestro Señor sea toda la Gloria. Nuestra Señora de Guadalupe, Estrella de la Nueva Evangelización en las Américas, ¡Ruega por nosotros!